

32. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG *		TAK	NIE
*należy wypełnić część III w przypadku szczególnego zainteresowania zatrudnieniem kandydatów z państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego			
III. Oferta pracy dla obywateli EOG			
33. Znajomość języka polskiego 1) podstawowa 2) dobra 3) biegła		34. Warunki pracy 1) zakwaterowanie - koszt ponosi..... 2) wyżywienie - koszt ponosi..... 3) sfinansowanie lub dofinansowanie kosztów podróży lub przeprowadzki – koszt ponosi.....	
35. Wymagane dokumenty przy rekrutacji: podanie o pracę w języku..... życiorys w języku..... inne wymagane dokumenty w języku.....		36. Miejsce wykonywania pracy	
38. Pozostałe wymagania i informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:		37. Zasięg upowszechniania oferty pracy w wybranych państwach EOG Których:.....	
IV. ADNOTACJE URZĘDU PRACY			
39. Data przyjęcia oferty		40. Nr oferty: OfPr/...../.....	41. Sposób zgłoszenia oferty: 1) osobiście 2) telefonicznie 3) Internet/e-mail 4) inny
42. Nr pracownika przyjmującego ofertę		43. Data zakończenia realizacji oferty	41. Inne informacje

Zgłoszenia oferty pracy można dokonać:

elektronicznie: poprzez portal www.praca.gov.pl lub e-mail: lopa@praca.gov.pl lub e-Doręczenia: AE:PL-80236-19714-GWHWE-33 lub Elektroniczną Skrzynkę Podawczą: /puppoddebice/SkrytkaESP
osobiście w siedzibie urzędu: ul. Polna 9, 99-200 Poddębice, pon.- pt. w godz. 08.00-15.00
prześłać pocztą na adres PUP, ul. Polna 9, 99-200 Poddębice

Kontakt tel. 43 678 20 22

INFORMACJA DLA PRACODAWCY:

1. Składając ofertę pracy należy wypełnić wszystkie wymagane pola. W przypadku braku wymaganych danych, Urząd powiadamia pracodawcę o konieczności uzupełnienia zgłoszenia wolnego miejsca pracy. Nieuzupełnienie przez pracodawcę zgłoszenia w terminie 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta nie jest przyjmowana do realizacji.
2. Pracodawca zgłaszając ofertę pracy wybiera **Powiatowy Urząd Pracy wiodący** w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP.
3. Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać **dotatkowe PUP** odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.
4. PUP wiodący, w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:
 - z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14 a ustawy z dnia 13 października 1998 r.o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowych Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
 - od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;
 - z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.
5. W przypadku stwierdzenia zaległości PUP może odmówić publikacji oferty pracy.
6. Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy.
7. Pracodawca, którego oferta zostanie przyjęta do bazy ofert pracy, zwanej „ePracą”, otrzymuje informację o dopasowanych do tej oferty pracy życiorysach zawodowych bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych, o ile osoby te wyraziły zgodę na przekazanie takiej informacji. Informacja będzie przekazywana na indywidualne konto pracodawcy w systemie teleinformatycznym.
8. Pracodawca, zgłaszając ofertę pracy do ePracy, może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane, w tym osoby biernie zawodowo. W przypadku, o którym mowa w zdaniu pierwszym, oferta może być udostępniona w pełnym zakresie bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w tej ofercie
9. Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 RODO, Informacja Administratora dotycząca zasad przetwarzania danych osobowych znajdujących się na stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach pod adresem: <https://poddebice.praca.gov.pl/urząd/ochrona-danych-osobowych>