



Powiatowy Urząd Pracy w Poddebicach
99-200 Poddebice, ul. Polna 9

tel. 43 678 20 22, 678 39 48
poddebice.praca.gov.pl

fax. 43 678 92 13
lopo@praca.gov.pl

MONITORING
ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE PODDEBICKIM W 2017 ROKU

Poddebice, kwiecień 2018

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	5
1.1. Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy	5
1.2. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy	8
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	39
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	47
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	51
4.1. Analiza absolwentów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	51
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	52
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	54
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	83
7. Podsumowanie	94
8. Załączniki.....	101
8.1. Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy	101
8.2. Rynek edukacyjny	102
Spis rysunków	113
Spis tabel.....	114

Wstęp

Opracowanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy do zadań powiatowych urzędów pracy w zakresie polityki rynku pracy. Obowiązek ten reguluje Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r., poz. 1065 z późn. zm.).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych podobnie jak w latach poprzednich jest procesem polegającym na systematycznym obserwowaniu zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy. Ponadto opracowany monitoring ma służyć formułowaniu ocen, wniosków i opracowywaniu krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych na lokalnym rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien pomagać w projektowaniu procedur prowadzących do osiągnięcia równowagi na rynku pracy oraz:

- ❖ określać kierunki i natężenie zmian zachodzących w strukturze zawodów na powiatowym rynku pracy,
- ❖ tworzyć bazę informacyjną dla przewidywania struktur zawodów,
- ❖ usprawniać poradnictwo zawodowe poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ❖ ułatwiać realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu powrotu tych osób na rynek pracy.

Niniejszy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został opracowany w oparciu o zalecenia metodyczne opracowane przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o. w Łodzi ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego będącego częścią projektu systemowego realizowanego na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych wykonano dla Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach. Okresem badawczym objęty został okres od 01.01.2017r. do 31.12.2017r. Analiza monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2017 rok wykonana została na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy oraz Załączników

1, 2, 3 do tych sprawozdań, ale w szczególności źródłem informacji były udostępnione przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej dane dotyczące bezrobotnych i ofert pracy gromadzone w systemie Syriusz przez Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach oraz System Informacji Oświatowej MEN na rynku edukacyjnym, badanie popytu na pracę przez GUS, Barometr zawodów – raport podsumowujący badanie w województwie łódzkim przygotowany w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi w ramach ogólnopolskiego badania „Barometr zawodów” realizowanego na zlecenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Na potrzeby niniejszego raportu zostały wykorzystane również wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach również na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1. Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy przeprowadzona została w oparciu o dane zawarte w sprawozdaniach MPiPS-01 o rynku pracy oraz Załączniki 1, 2, 3 do tych sprawozdań, które sporządził Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach.

Podstawowe pojęcia i definicje.

Powiatowy Urząd Pracy – PUP.

Powiat Poddębicki – lokalny rynek pracy.

Długotrwale bezrobotni, pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

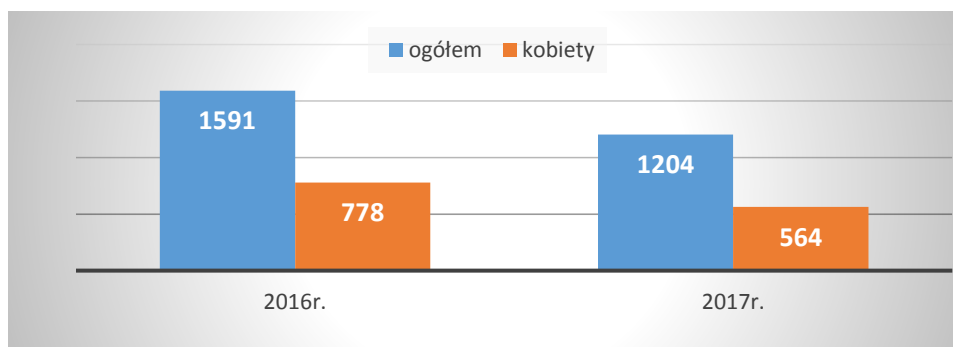
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia, to miernik informujący o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (w danej grupie brak jest długotrwale bezrobotnych) do 100% (każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych, to wartość miernika wskazująca na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w grupie zawodów. Jest to iloraz odpływu bezrobotnych (wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym) do napływu bezrobotnych (zarejestrowanych w tym samym okresie) w danej grupie. Gdy wartość jest poniżej 1, to napływ przewyższa odpływ (wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano) wówczas stan bezrobocia zwiększył się, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w grupie zawodów. Gdy wartość jest powyżej 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie (zmniejszanie się stanu bezrobocia). Gdy wartość równa się 1 – odpływ jest równy napływowi, przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie. Brak wartości oznacza, że napływ jest równy zeru.

Oferta pracy, to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach na dzień 31 grudnia 2016r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1591 osób, w tym 778 kobiet. Natomiast w końcu miesiąca grudnia 2017r. ogólna liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wynosiła 1204 osób, w tym 564 kobiety.

Rysunek 1. Poziom bezrobocie na koniec miesiąca grudnia 2016r. i 2017r. w Powiecie poddębickim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Zauważa się, że ogólna liczba bezrobotnych w końcu miesiąca grudnia 2017r. w porównaniu z miesiącem grudniem 2016r. zmalała o 387 osób. Również na koniec miesiąca grudnia 2017r. w porównaniu z analogicznym okresem roku 2016r. spadła liczba bezrobotnych kobiet o 214.

Tabela 1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		
	31.12.2016r.	31.12.2017r.	Liczba bezrobotnych +/-
	ogółem	ogółem	ogółem
<i>Bezrobotni z prawem do zasiłku</i>	168	147	-27
<i>Bezrobotni bez prawa do zasiłku</i>	1423	1057	-937
<i>Razem</i>	1591	1204	-387

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Analizując powyższe zestawienie możemy zauważyć, że osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku w analizowanych okresach stanowiły większość zarejestrowanych, tj. około 88%.

Zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w ewidencji osób bezrobotnych urzędów pracy wyodrębniona jest szczególna kategoria bezrobotnych. Są to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku

pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Poddębicach w końcu roku 2016 i 2017 sytuacja wśród tych osób przedstawiała się następująco:

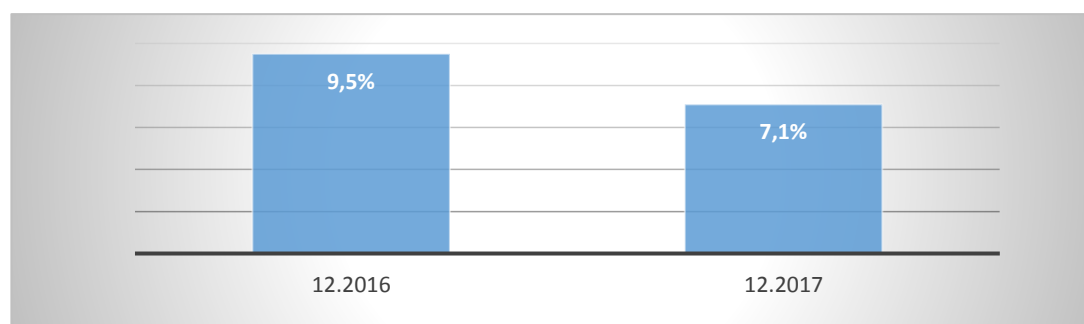
Tabela 2. Wybrane kategorie osób bezrobotnych

Wyszczególnienie		Bezrobotni w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy		
		31.12.2016r.	31.12.2017r.	Liczba bezrobotnych +/-
z ogółem	do 30 roku życia	494	305	-189
	długotrwale bezrobotni	989	731	-258
	powyżej 50 roku życia	398	328	-70
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	302	261	-41
	niepełnosprawni	102	76	-26

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

W przedstawionym w powyższej tabeli stanie bezrobocia wśród zarejestrowanych znajdujących się w szczególnej sytuacji na tut. rynku pracy można zauważyć, że w końcu miesiąca grudnia 2017r. w stosunku do analogicznego okresu roku 2016 w poszczególnych kategoriach występowała tendencja spadkowa.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych <http://wuplodz.praca.gov.pl/>, 2017.03.22

Analizując wielkość stopy bezrobocia za miesiąc grudzień 2017 roku w stosunku do wielkości z końca roku 2016 można zauważyć, że stopa bezrobocia spadła o 2,4%.

Analizując dane liczbowe zawarte w sprawozdaniach MRPiPS-01 o rynku pracy, Dział 3, sporządzonym przez tut: PUP, można zauważyć, w okresie od miesiąca stycznia do miesiąca grudnia 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował 1215 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, natomiast w adekwatnym okresie roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy dysponował 1354 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej.

W ogólnej liczbie dostępnych miejsc pracy w roku 2016 – 678 miejsc pracy, to głównie miejsca pracy subsydiowanej, które były finansowane ze środków Funduszu Pracy, były to: staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne. Najwięcej wolnych miejsc pracy było w zawodach: pracownik biurowy, kelner, kierowca C+E, pomoc kuchenna, sprzedawca. Natomiast w ogólnej liczbie dostępnych miejsc pracy w roku 2017 – 709 miejsc pracy, to prace subsydiowane, które również były finansowane ze środków Funduszu Pracy bądź współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, były to: staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne. Najwięcej wolnych miejsc pracy było w zawodach: pomocniczy robotnik budowlany, kierowca samochodu ciężarowego, szwaczka, ślusarz, sprzedawca, technik mechanik, pedagog, technik ekonomista, technik logistyk, technik prac biurowych, robotnik gospodarczy, fryzjer, rolnik, rzeźnik, szwaczka.

1.2. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy

W dalszej części raportu dokonano analizy zarejestrowanych bezrobotnych i ofert pracy wg danych udostępnionych przez Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny Pracy i Polityki Społecznej dla Powiatowego Urzędu Pracy w Poddebicach.

Tabela 3. Oferty pracy w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1389	248	1637
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	8	8	16
2	SPECJALIŚCI	25	67	92
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	72	61	133
4	PRACOWNICY BIUROWI	235	3	238
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	372	51	423
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	3	12	15
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	176	9	185
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	218	20	238
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	280	17	297
Kod grupy zawodów	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	50,00%	50,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	27,17%	72,83%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	54,14%	45,86%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	98,74%	1,26%	100%

5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	87,94%	12,06%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	20,00%	80,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	95,14%	4,86%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	91,60%	8,40%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	94,28%	5,72%	100%
Kod grupy zawodów	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	0,58%	3,23%	0,18
2	SPECJALIŚCI	1,80%	27,02%	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,18%	24,60%	0,21
4	PRACOWNICY BIUROWI	16,92%	1,21%	13,99
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	26,78%	20,56%	1,30
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,22%	4,84%	0,04
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	12,67%	3,63%	3,49
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	15,69%	8,06%	1,95
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	20,16%	6,85%	2,94

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

W ogólnej liczbie 1637 ofert pracy przedstawionych w Tabeli, 1389 ofert udostępnionych było w Centralnej Bazie Ofert Pracy (CBOP). Baza ta prowadzona jest przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej i zasilana, min. ofertami pozyskiwanymi przez tut. Urząd. CBOP to wspólna baza urzędów pracy, w której prezentowane są informacje o aktualnych ofertach, propozycjach staży z urzędu i przygotowaniu dorosłych, a także ofertach pracy pracodawców krajowych, którzy poszukują pracowników z obszaru naszego kraju i tzw. rynku unijnego realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy. CBOP prezentuje też oferty pracy przyjmowane do realizacji przez jednostki Ochotniczych Hufców Pracy.

Poza liczbą ofert spływającą do CBOP w Tabeli zamieszczano również 248 ofert monitorowanym w Internecie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

Najwięcej ofert wpłynęło w roku 2017 w grupie 5 „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 423 oferty ogółem z tego: w CBOP dostępnych było 372, a w serwisach internetowych 51 ofert. Oferty pracy w grupie 5 - Pracownicy Usług I Sprzedawcy stanowiły 26,78% udziałów w całej zbiorowości CBOP, natomiast w Internecie 20,56%. Najmniej ofert było w grupie 6 „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” – 15 razem.

Tabela 4. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku wg wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napiływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EU RES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	14	16	8	0	0,00	5	8	8	0,00	0,00	10,08	3,33	3,02	62,50	1,14	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	146	168	73	4	5,48	43	25	67	44,00	32,00	81,00	11,67	6,94	58,90	1,15	-	-	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	231	297	107	2	1,87	60	72	61	56,94	37,50	132,00	13,08	10,09	56,07	1,29	-	-	0,11
4	PRACOWNICY BIUROWI	101	97	49	3	6,12	20	235	3	83,83	64,26	49,58	24,83	2,00	40,82	0,96	-	-	0,06
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	363	416	242	7	2,89	147	372	51	64,78	34,95	254,25	46,25	5,50	60,74	1,15	-	-	0,23
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	50	66	43	0	0,00	27	3	12	100,00	66,67	44,58	1,25	35,67	62,79	1,32	-	-	0,03
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	427	541	325	4	1,23	197	176	9	53,98	31,25	350,58	22,42	15,64	60,62	1,27	-	-	0,28
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	84	89	73	1	1,37	47	218	20	18,81	5,96	78,25	24,83	3,15	64,38	1,06	-	-	0,08
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	179	221	131	1	0,76	69	280	17	37,14	21,43	136,83	36,75	3,72	52,67	1,23	-	-	0,13
Razem		1595	1911	1051	22	2,09	615	1389	248	52,77	32,11	X	X	X	X	X	X	X	X

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując dane zawarte w Tabeli „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017r. wg wielkich grup zawodów” można zauważyć, że w ciągu roku 2017 do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach napłynęło 1598 osób bezrobotnych, natomiast 1911 bezrobotnych zostało wyrejestrowanych w ciągu całego roku. W porównaniu z rokiem 2016 liczba rejestrujących się w całym 2017 roku była niższa o 360 osób.

W końcu roku 2017 najwięcej osób wg wielkich grup zawodów zarejestrowało się w grupie 7 – „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” - 325 osób. Również napływ do ewidencji i odpływ z ewidencji w grupie tej był najwyższy, odpowiednio 427 i 541 osób.

Na drugim miejscu największą liczbę osób bezrobotnych zarejestrowało się w grupie 5 – „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 242. Również napływ do ewidencji (363) i odpływ z ewidencji (416) były wysokie. Ponadto analizując Tabele można zauważyć, że w 7 grupie „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” występuje najwyższa liczba długotrwale bezrobotnych – 197. Natomiast wskaźnik długotrwałego bezrobocia największy był w grupie 8 „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” i wynosił 64,38%. Przedstawione wskaźnik płynności bezrobotnych w 8 z 9 grup były większe od 1, co oznacza większy odpływ z bezrobocia w grupie niż napływ do bezrobocia. Najwyższy wskaźnik zanotowano w grupie 6 „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” i wynosił 1,32. Natomiast w 4 grupie „Pracownicy biurowi wskaźnik płynności bezrobocia był poniżej 0 (napływ większy od odpływu) i wynosił 0,96.

Tabela 5. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku wg elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EU PES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	1	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00		1,00	-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	5	6	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	1,20	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations																-	-	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	1	2	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	5	1	0	0,00	1	2	1	0,00	0,00	2,42	0,25	9,67	100,00	1,67	-	-	0,00

1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii																-	max deficyt	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie																-	-	
2113	Chemicy	2	3	0	0		0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00		1,50	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,33	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,50	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	5	2	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	2,58	0,17	15,50	50,00	1,67	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		33,33	0,75	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3	4	0	0		0	1	14	0,00	0,00	0,67	1,25	0,53		1,33	deficyt	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00		2,00	-	-	0,00

2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	0	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	3	3	1	0	0,00	1	0	4		0,00	1,67	0,33	5,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	3	2	66,6 7	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,25	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	2,00	0,50	100,00		-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	1	0	1	0	0,00	0	0	12		0,00	0,33	1,00	0,33	0,00	0,00	-	-	0,00
2161	Architekci	1	3	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,33	0,17	2,00		3,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego																-	równowaga	
2165	Kartografowie i geodeci	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-	-	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	-	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	7	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	1,75	-	nadwyżka	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub	6	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

	w trakcie specjalizacji																		
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-	-	
2282	Farmaceuci specjaliści																-	-	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	0	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00			-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi																-	-	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	12	12	6	0	0,00	3	0	0		0,00	6,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,33	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	7	8	0	0		0	2	0	100,00	0,00	2,17	1,17	1,86		1,14	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie	16	17	10	1	10,00	8	1	0	100,00	100,00	11,50	0,08	138,00	80,00	1,06	-	-	0,01

	indziej niesklasyfikowani																			
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	3	4	3	0	0,00	2	0	1		0,00	3,50	0,08	42,00	66,67	1,33	-	-	0,00	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	3	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,08	0,08	13,00	100,00	0,67	nadwyżka	-	0,00	
2413	Analitycy finansowi	5	5	5	0	0,00	3	0	13		0,00	3,75	1,08	3,46	60,00	1,00	-	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	3	4	4	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	3,67	0,08	44,00	100,00	1,33	-	-	0,00	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	9	8	4	1	25,00	2	2	0	0,00	0,00	3,42	0,17	20,50	50,00	0,89	-	-	0,00	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1	2	0	0,00	0	4	1	50,00	50,00	1,00	0,42	2,40	0,00	1,00	-	-	0,00	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr																-	-		
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	2	1	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	50,00	0,50	-	-	0,00	
2432	Specjaliści do spraw public relations																-	-		
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	5	1	0	0,00	0	0	7		0,00	1,17	0,58	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	max deficyt		
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	

2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	3	0	0,00	2	2	1	0,00	0,00	2,42	0,25	9,67	66,67	0,50	nadwyżka	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	4	1	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00		2,00		-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy																-	-	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2631	Ekonomiści	7	8	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,14	-	nadwyżka	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	0	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	50,00	0,00	-	-	0,00

2635	Specjaliści do spraw społecznych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2642	Dziennikarze	4	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	0,75	max nadwyżka	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	1	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	4,00	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy																-	-	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	3	0	0		0	3	0	33,33	0,00	1,00	0,25	4,00		1,50	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	9	11	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,33	0,00		25,00	1,22	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	6	8	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	1,33	-	max nadwyżka	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	6	6	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,58	0,08	43,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	31	39	17	0	0,00	11	1	12	100,00	0,00	20,58	1,08	19,00	64,71	1,26	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3118	Kreślarze																-	-	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	16	20	8	0	0,00	3	0	15		0,00	9,33	1,25	7,47	37,50	1,25	-	-	0,01

3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	10	19	8	0	0,00	4	0	0		0,00	11,50	0,00		50,00	1,90	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	3	4	2	0	0,00	1	4	1	0,00	0,00	2,17	0,42	5,20	50,00	1,33	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny																-	-	
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2	3	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	1,58	0,25	6,33	100,00	1,50	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	21	27	8	0	0,00	5	2	0	100,00	50,00	11,25	0,17	67,50	62,50	1,29	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii																-	-	
3251	Asystenci dentyści	2	2	2	0	0,00	2	3	0	100,00	33,33	1,50	0,25	6,00	100,00	1,00	-	-	0,00

3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	11	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			1,57	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni																-	-	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5	7	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,08	0,00		100,00	1,40	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,83	0,08	10,00		1,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	4	2	3	0	0,00	0	3	1	100,00	33,33	1,83	0,33	5,50	0,00	0,50	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	34	46	16	0	0,00	11	0	0		0,00	19,42	0,00		68,75	1,35	-	-	0,01
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	9	9	1	0	0,00	0	11	13	18,18	9,09	2,83	3,00	0,94	0,00	1,00	równowaga	równowaga	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	1	1	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,42	0,17	2,50	0,00	1,00	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi																-	-	
3331	Spedytorzy i pokrewni	13	15	4	0	0,00	1	3	1	100,00	66,67	3,50	0,33	10,50	25,00	1,15	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości																-	-	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	deficyt	0,00

	indziej niesklasyfikowani																		
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	3	7	4	0	0,00	3	0	1		0,00	5,17	0,08	62,00	75,00	2,33	-	nadwyżka	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
3355	Policjanci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7	10	2	0	0,00	0	12	0	75,00	41,67	3,25	1,00	3,25	0,00	1,43	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje																-	-	
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	1,00	0,83	1,20	100,00		-	-	0,00
3431	Fotografowie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		2,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	13	15	1	0	0,00	0	1	15	0,00	0,00	2,00	1,33	1,50	0,00	1,15	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni																-	-	
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	deficyt	0,00

3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych																-	-	
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	11	11	3	0	0,00	3	5	0	80,00	80,00	4,83	0,42	11,60	100,00	1,00	-	-	0,00
3514	Technicy sieci internetowych																-	max deficyt	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	36	28	26	0	0,00	12	136	0	95,59	73,53	22,50	13,33	1,69	46,15	0,78	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	1	1	1	0	0,00	1	5	0	100,00	100,00	0,75	1,42	0,53	100,00	1,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych																-	max deficyt	
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	0	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,50	1,00	1,50	50,00	0,00	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	17	19	3	2	66,67	0	2	0	100,00	100,00	3,50	0,17	21,00	0,00	1,12	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	10	11	1	0	0,00	0	17	0	52,94	52,94	2,25	1,42	1,59	0,00	1,10	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1	1	1	0	0,00	0	7	0	57,14	28,57	1,08	1,58	0,68	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	25	26	9	0	0,00	4	55	3	63,64	45,45	10,00	4,83	2,07	44,44	1,04	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	1	4	0	0		0	0	0		0,00	2,33	0,00			4,00	-	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	10	0	100,00	60,00	0,42	0,83	0,50		1,00	deficyt	max deficyt	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	max deficyt	0,00
5120	Kucharze	31	42	16	0	0,00	12	25	13	56,00	32,00	20,58	4,17	4,94	75,00	1,35	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	22	24	10	1	10,00	4	40	0	62,50	47,50	11,17	7,33	1,52	40,00	1,09	-	-	0,01
5132	Barmani	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	2,00	-	max nadwyżka	0,00
5141	Fryzjerzy	30	31	21	2	9,52	16	12	0	58,33	16,67	20,42	1,00	20,42	76,19	1,03	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	2	4	1	0	0,00	1	7	0	57,14	42,86	1,83	1,58	1,16	100,00	2,00	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów																-	-	
5152	Pracownicy usług domowych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	69	73	45	0	0,00	23	97	0	70,10	10,31	44,42	9,08	4,89	51,11	1,06	-	-	0,04

5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy																-	-	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	max deficyt	
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	175	204	121	1	0,83	77	121	12	74,38	52,89	129,67	14,08	9,21	63,64	1,17	-	-	0,11
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	4	7	5	1	20,00	1	27	13	3,70	3,70	4,83	3,33	1,45	20,00	1,75	-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	3	0	0		0	4	0	100,00	0,00	0,50	0,33	1,50		3,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	równowaga	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	0	2	0	0,00	2	4	0	25,00	0,00	1,75	1,33	1,31	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	3	1	33,33	0	7	13	71,43	71,43	2,67	1,67	1,60	0,00	1,00	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	0	0		0	9	0	66,67	66,67	0,00	0,75	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	2	2	1	0	0,00	0	13	0	100,00	69,23	0,42	1,08	0,38	0,00	1,00	deficyt	deficyt	0,00

5321	Pomocniczy personel medyczny	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3	4	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,58	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	50,00	0,50	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	6	6	7	1	14,29	4	2	0	50,00	50,00	6,25	0,17	37,50	57,14	1,00	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	5	7	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,67	0,00		100,00	1,40	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	5	8	0	0		0	2	0	100,00	50,00	1,08	0,17	6,50		1,60	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	31	36	29	0	0,00	16	1	12	100,00	100,00	26,67	1,08	24,62	55,17	1,16	-	-	0,02
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	4	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,83	0,00		50,00	0,75	-	-	0,00
6221	Hodowcy ryb	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i	1	2	1	0	0,00	1	2	1	100,00	100,00	1,75	0,25	7,00	100,00	2,00	-	-	0,00

	konserwatorzy budynków																			
7112	Murarze i pokrewni	35	40	39	0	0,00	25	19	0	57,89	52,63	40,17	1,58	25,37	64,10	1,14	-	-	0,03	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	2	0	0		0	5	0	20,00	0,00	0,67	0,42	1,60			-	-	0,00	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	7	7	5	0	0,00	4	19	0	10,53	5,26	5,92	1,58	3,74	80,00	1,00	-	-	0,01	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	10	12	9	0	0,00	4	10	0	30,00	10,00	9,25	1,83	5,05	44,44	1,20	-	-	0,01	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	3,00	-	max nadwyżka	0,00	
7121	Dekarze	2	1	2	0	0,00	1	9	0	66,67	44,44	2,42	0,75	3,22	50,00	0,50	-	-	0,00	
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	2	1	0	0,00	1	0	1		0,00	2,67	0,08	32,00	100,00	2,00	-	-	0,00	
7123	Tynkarze i pokrewni	7	5	4	0	0,00	0	11	0	54,55	18,18	1,92	0,92	2,09	0,00	0,71	-	-	0,00	
7124	Monterzy izolacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7125	Szklarze	7	12	5	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	5,83	0,08	70,00	40,00	1,71	-	-	0,00	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	21	24	11	0	0,00	6	11	0	90,91	63,64	9,75	0,92	10,64	54,55	1,14	-	nadwyżka	0,01	
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych																-	-		
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	4	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	3,92	0,08	47,00	75,00	1,25	-	-	0,00	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	5	11	7	0	0,00	6	0	1		0,00	8,58	0,08	103,00	85,71	2,20	-	-	0,01	

7132	Lakiernicy	13	18	6	1	16,6 7	4	2	1	100,00	100,00	8,58	0,25	34,33	66,67	1,38	-	-	0,01
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	3	6	2	0	0,00	1	2	1	100,00	100,00	3,08	0,25	12,33	50,00	2,00	-	-	0,00
7213	Blacharze	10	17	3	0	0,00	2	0	0		0,00	6,75	0,00		66,67	1,70	-	-	0,01
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	27	31	20	0	0,00	12	6	0	100,00	83,33	22,00	0,50	44,00	60,00	1,15	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	7	9	7	0	0,00	4	6	1	16,67	0,00	8,00	0,58	13,71	57,14	1,29	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	53	63	34	0	0,00	18	9	0	66,67	11,11	32,08	1,75	18,33	52,94	1,19	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	18	27	17	0	0,00	12	11	0	72,73	36,36	19,00	2,92	6,51	70,59	1,50	-	-	0,02
7314	Ceramicy i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,42	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00

7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	11	11	7	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	5,92	0,08	71,00	28,57	1,00	-	-	0,00
7322	Drukarze																-	max deficyt	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	8	10	7	0	0,00	5	8	1	75,00	50,00	6,42	1,75	3,67	71,43	1,25	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	18	23	7	0	0,00	6	5	0	40,00	0,00	11,00	0,42	26,40	85,71	1,28	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych																-	-	
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	19	20	9	0	0,00	2	11	0	27,27	9,09	8,00	1,92	4,17	22,22	1,05	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	52	61	32	2	6,25	16	7	0	57,14	0,00	32,33	0,58	55,43	50,00	1,17	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,25	0,17	1,50	0,00	0,00	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00			-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	19	26	12	1	8,33	8	8	1	62,50	37,50	14,67	0,75	19,56	66,67	1,37	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00

	produkcji wyrobów z drewna																		
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	22	28	28	0	0,00	20	0	0		0,00	27,17	0,00		71,43	1,27	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	5	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00		5,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	31	44	32	0	0,00	25	5	0	80,00	80,00	35,17	1,42	24,82	78,13	1,42	-	-	0,03
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	max nadwyżka	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	równowaga	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0	1	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,75	0,00		100,00		-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców																-	max deficyt	
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych,	3	2	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	0,67	-	-	0,00

	kamiennych i pokrewni																		
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00		1,50	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych																-	max deficyt	
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	5	1	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	2,00	0,33	6,00	100,00	5,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	5	5	4	0	0,00	3	0	1		0,00	4,08	0,08	49,00	75,00	1,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	4	6	2	0	0,00	1	19	0	10,53	5,26	3,00	3,58	0,84	50,00	1,50	deficyt	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	0	0	0		0	5	0	100,00	20,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00		-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych,	2	2	0	0		0	6	0	83,33	33,33	0,17	0,50	0,33		1,00	deficyt	-	0,00

	futrarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani																		
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	11	0	0,00	0,00	1,67	0,92	1,82	0,00	1,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	0	0	0		0	25	0	16,00	12,00	0,00	2,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek																-	max deficyt	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych																-	-	
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	1	2	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	100,00	2,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	4	4	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,00	0,17	6,00	0,00	0,00	-	-	0,00

8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	18	12	12	0	0,00	4	109	0	12,84	0,00	9,25	10,08	0,92	33,33	0,67	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,83	0,17	5,00			-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	10	10	5	0	0,00	3	13	19	23,08	0,00	5,83	4,67	1,25	60,00	1,00	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	21	22	24	0	0,00	18	1	0	100,00	100,00	26,00	0,08	312,00	75,00	1,05	-	-	0,02
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	3	2	0	0,00	1	11	0	9,09	0,00	2,67	0,92	2,91	50,00	0,75	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	0	2	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,25	0,25	5,00	50,00	0,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	21	26	15	0	0,00	8	24	0	58,33	33,33	15,50	2,00	7,75	53,33	1,24	-	-	0,01
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	9	13	3	0	0,00	3	7	0	57,14	42,86	3,83	1,58	2,42	100,00	1,44	-	-	0,00
9122	Czyszciele pojazdów	0	0	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem																-	max deficyt	

9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	1	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,00	-	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	9	9	9	0	0,00	5	22	0	18,18	0,00	8,58	1,83	4,68	55,56	1,00	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	47	55	37	0	0,00	20	85	0	28,24	17,65	39,17	10,08	3,88	54,05	1,17	-	-	0,04
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	4	6	4	0	0,00	3	5	15	60,00	60,00	4,17	1,67	2,50	75,00	1,50	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	62	76	47	1	2,13	22	57	0	68,42	42,11	47,42	4,75	9,98	46,81	1,23	-	-	0,04
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,83	0,00		75,00	2,00	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	9	13	2	0	0,00	1	30	0	33,33	20,00	3,42	3,50	0,98	50,00	1,44	równowaga	-	0,01
9613	Zamiatacze i pokrewni	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7	10	4	0	0,00	1	41	0	9,76	0,00	4,17	10,42	0,40	25,00	1,43	deficyt	-	0,01
Razem		1595	1911	1051	22	2,09	615	1389	237	52,77	32,11	X	X	X	X	X	X	X	X

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując dane zawarte w Tabeli powyżej „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017r. wg elementarnych grup zawodów” można zauważyć, że do tut. Urzędu Pracy najwięcej napłynęło osób bezrobotnych w zawodzie Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kod 5223 - 175. Również największy odpływ bezrobotnych odnotowano w tym zawodzie – 204 osoby. Stan osób bezrobotnych w końcu okresu sprawozdawczego również był największy w zawodzie sprzedawca - 121. Analizując napływ ofert pracy wg elementarnej grupy możemy zauważyć, że najwięcej ofert pracy wpłynęło w zawodzie - kod 4110 Pracownicy obsługi biurowej - 36. Natomiast najwięcej ofert pracy zamieszczono w Internecie w zawodzie-kod 8332 Kierowcy samochodów ciężarowych - 19. Natomiast największa liczba osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w zawodzie kod 5223 Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)-77.

Tabela 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największy w 2017 oraz największa liczba bezrobotnych - stan na koniec 2017r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	175
5153	Gospodarze budynków	69
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	62
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	53
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	52
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	47
4110	Pracownicy obsługi biurowej	36
7112	Murarze i pokrewni	35
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	34
3115	Technicy mechanicy	31
5120	Kucharze	31
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	31
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	31
5141	Fryzjerzy	30
7222	Ślusarze i pokrewni	27
4321	Magazynierzy i pokrewni	25
5131	Kelnerzy	22
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	22
3220	Dietetycy i żywieniowcy	21
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	21
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	21
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	21
Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	121
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	47
5153	Gospodarze budynków	45

7112	Murarze i pokrewni	39
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	37
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	34
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	32
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	32
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	29
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	28
4110	Pracownicy obsługi biurowej	26
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	24
5141	Fryzjerzy	21
7222	Ślusarze i pokrewni	20
3115	Technicy mechanicy	17
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	17
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	16
5120	Kucharze	16
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	15
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	12
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	12

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując stan bezrobocia wg grup zawodów zamieszczony w Tabeli można zauważyć, że w roku 2017 największy napływ bezrobotnych był w grupie zawodów Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 204. Również w końcu roku 2017r. najwięcej osób zarejestrowanych było w zawodzie Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 147 osób.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy - stan na koniec 2017r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	100,00
3251	Asystenci dentyści	100,00
5132	Barmani	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestyjni	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
6122	Hodowcy drobiu	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2144	Inżynierowie mechanicy	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00

1323	Kierownicy do spraw budownictwa	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	100,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
9121	Pracznicy ręczne i prasowacze	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	100,00

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Zamieszczone w Tabeli 7 dane ukazują wskaźnik długotrwałego bezrobocia, gdzie 100% oznacza, że każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów był długotrwale bezrobotny.

Tabela 8. Grupy zawodów o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych - stan na koniec 2017r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych (najwyższy)
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	5,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	5,00
2643	Filolodzy i tłumacze	4,00
4412	Listonosze i pokrewni	4,00
2161	Architekci	3,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2,33
7131	Malarze budowlani i pokrewni	2,20
2142	Inżynierowie budownictwa	2,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	2,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00
5132	Barmani	2,00
5142	Kosmetyczki i pokrewni	2,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2,00
7212	Spawacze i pokrewni	2,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	2,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2,00
Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych (najniższy)
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,00

2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,00

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Zamieszczone w powyższej w Tabeli uporządkowane od najwyższego do najniższego wskaźniki płynności bezrobotnych informują o kierunku i natężeniu ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla elementarnych grup zawodów przedstawionych w powyższej tabeli wskaźnik płynności bezrobotnych jest większy od 1, co oznacza najwyższy napływ w każdej elementarnej grupie zawodów (napływ większy od odpływu). Najwyższy wskaźnik odnotowano dla grupy – 7532, Konstruktorzy i krojczowie odzieży – 5,00.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych to kompilacja informacji o popycie i podaży na rynku pracy w ujęciu zawodów i specjalności i przekroju terytorialnym.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie w danym zawodzie. Liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, nie przekracza mediany (wartości środkowej, przeciętnej), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to grupy, w których nie odnotowano bezrobotnych i wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero. W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości.

Zawody zrównoważone to takie, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w danym okresie sprawozdawczym, a odsetek długotrwale bezrobotnych w tych grupach nie przekracza mediany (wartości środkowej, przeciętnej), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie w danym zawodzie. Liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Bezrobocie długotrwale powyżej mediany oraz niski odpływ (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Tabela 9. Identyfikacja zawodów elementarnych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Deficytowe	poniżej 0,9	mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	powyżej 1 lub brak wartości
Zrównoważone	między 0,9 a 1,1	mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	powyżej 1 lub brak wartości
Nadwyżkowe	powyżej 1,1 lub brak wartości	większy niż mediana	poniżej 1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie zaleceń metodycznych prowadzenia MZDiN na lokalnym rynku pracy Raportu opracowanego przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o. w Łodzi

Wskaźnik dostępności ofert pracy - miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność ofert jest niższa i mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wskaźnik może przyjmować: **Wartość 0** – oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest maksymalnie deficytowa. **Wartość poniżej 1** - oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów. **Wartość powyżej 1** oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów. **Brak wartości** oznacza, że oferty w elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, czyli szansa znalezienia pracy jest zerowa, a zawód jest maksymalnie nadwyżkowy.

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017r.

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)			Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)		
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	16,00			12,00		
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2				0,00		
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	66,67			66,67		
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	100,00			20,00		
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0,00			0,00		
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0,00			0,00		
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	100,00			100,00		
9122	Czyściciele pojazdów	0	33,33			0,00		
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0,00			0,00		
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	0,50	0,33		1,00	83,33	33,33
5312	Asystenci nauczycieli	0,42	1,08	0,38	0,00	1,00	100,00	69,23
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	4,17	10,42	0,40	25,00	1,43	9,76	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	0,83	0,50		1,00	100,00	60,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,67	1,25	0,53		1,33	0,00	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1,08	1,58	0,68	0,00	1,00	57,14	28,57
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3,00	3,58	0,84	50,00	1,50	10,53	5,26

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Powyższa Tabela przedstawia ranking zawodów maksymalnie deficytowych i deficytowych na lokalnym rynku pracy wg elementarnych grup zawodowych.

Z powyższego zestawienia wynika, że zawodami **maksymalnie deficytowymi** są takie zawody jak: Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna – kod 8172, Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych – kod 1324, Opiekunowie dziecięcy – kod 5311, Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych – kod 8154, Administratorzy systemów komputerowych – kod 2522, Kierownicy do spraw produkcji

przemysłowej – kod 1321, Agenci ubezpieczeniowi – kod 3321, Czyściciele pojazdów – kod 9122, Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie – kod 9214. Firmy mające siedzibę na terenie Powiatu poddębickiego i generujące w 2017 roku najwięcej miejsc pracy to, rozwijający się przemysł tytoniowy, branża produkcji elementów z tworzyw sztucznych, metalowych, transport i spedycja, branża przetwórstwa drewna. Wskazane elementarne grupy zawodów wykazujące maksymalny deficyt dla czterech zawodów: kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, administratorzy systemów komputerowych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, agenci ubezpieczeniowi to poszukiwani specjaliści o wysokich kwalifikacjach, ze znajomością języków obcych oraz specjalnych predyspozycji i kompetencji. Brak specjalistów w określonych wyżej branżach w ewidencji osób bezrobotnych powoduje powstawanie deficytu, którego nie można uzupełnić poprzez dostępne na rynku szkolenia zawodowe. Zgłaszane oferty dla specjalistów to często oferty dotyczące badania rynku pracy pod kątem zatrudnienia cudzoziemców.

Maksymalny deficyt w grupie zawodów opiekunowie dziecięcy to efekt zgłaszanych ofert pracy przez pracodawców prowadzących na terenie powiatu przedszkola, żłobki. Specyfika tego zawodu i wymagania pracodawców związane z osobistymi predyspozycjami do zawodu powodują, iż osoby bezrobotne spełniające kryterium poziomu wykształcenia nie posiadają odpowiednich predyspozycji. Bardzo często są to oferty pracy z dofinansowaniem Powiatowego Urzędu Pracy tzw. subsydiowane, np. staże, prace interwencyjne czy też refundacje wyposażenia stanowisk pracy

Pozostałe zawody stanowiące maksymalny deficyt – operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych, czyściciele pojazdów, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie to efekt internetowych ofert pracy, rotacji pracowników, powtarzanych ofert pracy tych samych pracodawców. Nie można w tej sytuacji mówić o rzeczywistym deficycie w wymienionych zawodach.

Wśród **zawodów deficytowych** znalazły się takie zawody, jak: Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani – kod 8159, Asystenci nauczycieli – kod 5312, Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – kod 9629, Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani – kod 4419, Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji – kod

2141, Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości – kod 4311, Operatorzy maszyn do szycia - kod 8153.

Przedstawiony ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017r., w których liczba bezrobotnych jest wprawdzie deficytowa jednakże osiąga wartość większą od zera. W ubiegłym roku do tutejszego Urzędu Pracy wpłynęły oferty pracy z elementarnych grup zawodów dotyczące stanowisk pracy: operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowanych, asystenci nauczycieli, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy biura gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, operatorzy maszyn do szycia. Warto podkreślić, że w dwóch grupach zawodów: pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani oraz operatorzy maszyn do szycia – uwidacznia się wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Taka sytuacja może wynikać z braku aktualnych kwalifikacji umożliwiających podjęcie przez bezrobotnego pracy na stanowisku operatora maszyn lub w przypadku pracowników wykonujących prace proste wysoki wskaźnik dostępnych ofert pracy mimo wysokiego wskaźnika zarejestrowanych bez kwalifikacji zawodowych. Z wykazanych zawodów deficytowych tylko jeden - inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji nie dotyczył subsydiowanych ofert pracy.

W zawodach deficytowych to pracodawcy zabiegają o pracowników. Trudno jest spełnić wszystkie wymagania dotyczące kwalifikacji, kompetencji i doświadczenia, dlatego ci, którzy posiadają wszystkie poszukiwane cechy, są dla firmy bardzo cennym zasobem. Tym bardziej, że istnieje możliwość dofinansowania szkoleń pracowników w oparciu o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Otwiera to lepsze perspektywy na pracę dla osób, które do tej pory miały kłopoty z jej znalezieniem.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017r.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3322	Przedstawiciele handlowi	2,83	3,00	0,94	18,18	9,09
9412	Pomoce kuchenne	3,42	3,50	0,98	33,33	20,00

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

W Tabeli 11 zaprezentowano zawody zrównoważone, dla których średniomiesięczna liczba ofert pracy jest zbliżona do średniomiesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Część ofert pracy zamieszczonych w CBOP dotyczyły ofert subsydiowanych (staże).

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017r.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2						
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1						
2642	Dziennikarze	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomie- sięczna liczba bezrobotny	Średniomie- sięczna liczba dostępnnych	Wskaźnik dostępność i ofert	Wskaźnik długotrwat ego	Wskaźnik płynności bezrobotny	Odsetek ofert subsydio- wanych w	Odsetek miejsc aktywizacji
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1,08	0,08	13,00	100,00	0,67		0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2,42	0,25	9,67	66,67	0,50	0,00	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,42	0,08	5,00	100,00	0,50	0,00	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1,75	1,33	1,31	100,00	0,00	25,00	0,00

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Powyższa Tabela przedstawia ranking zawodów maksymalnie nadwyżkowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Z powyższego zestawienia wynika, że zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** są następujące zawody: Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali – kod 8121, Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi – kod 1212 oraz Dziennikarze – kod 2642.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnej oferty pracy. Wskazane powyżej zawody są reprezentowane przez niewielką liczbę osób bezrobotnych, dlatego też znalezienie pracy przez osoby posiadające te kwalifikacje może być trudniejsze tylko na lokalnym rynku pracy.

Ponadto wśród **zawodów nadwyżkowych** znaleźli się: Doradcy finansowi i inwestycyjni – kod 2412, Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej

niesklasyfikowani – kod 2519, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych – kod 8131, Sprzedawcy w stacji paliw – kod 5245.

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy. W rankingu znalazły się w większości zawody z wysokim stopniem specjalizacji: doradcy finansowi i inwestycyjni, analitycy systemów komputerowych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych dla, których Urząd dysponował niewielką liczbą ofert pracy. Zawody te wykazywały również wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia, co wskazuje na dezaktualizację kwalifikacji zawodowych. Ponadto niska liczba ofert pracy w powyższych zawodach wskazuje na fakt, iż pracodawcy poszukują kandydatów do pracy poprzez ogłoszenia internetowe lub specjalistyczne firmy. Jedyny zawód – sprzedawca w stacji paliw jest zawodem, którego nadwyżka wynika z podejmowania krótkotrwałego zatrudnienia i nabycia umiejętności praktycznych w trakcie subsydiowanego zatrudnienia np. staży, natomiast nie jest odzwierciedleniem faktycznej nadwyżki w zawodzie.

Zestawienia statystyczne np. o liczbie bezrobotnych w danym zawodzie, nie informują o poziomie lub aktualnych kwalifikacjach, umiejętnościach czy doświadczeniu osób bezrobotnych, a tym samym nie do końca trafnie przedstawia obraz miejscowego rynku pracy. Dlatego też w celach porównawczych poniżej prezentuje się wynik innego badania, jakim jest „**Barometr zawodów**”- który stanowi jednoroczną **prognozę sytuacji w zawodach w Powiecie poddębicki**. Badanie pozwala zbudować bardziej zbliżony do rzeczywistości obraz miejscowego rynku pracy.

„Barometr zawodów”2018, zaprezentowany na stronie www.barometrzwodow.pl, jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2018r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów w III I IV kwartale 2017r. Realizatorem badania był Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach. Natomiast koordynatorem był Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

Rysunek 3. Barometr zawodów - Powiat poddębicki

Barometr zawodów 2018

powiat poddębicki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	Cieśle i stolarze budowlani	Kucharze	Operatorzy obrabiarek skrawających
	Dekarze i blacharze budowlani	Magazynierzy	Spawacze
	Kierowcy autobusów	Nauczyciele języków obcych i lektorzy	Zaopatrzeniowcy i dostawcy
	Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	

RÓWNOWAGA	Agenci ubezpieczeniowi	Lekarze	Pracownicy poligraficzni
	Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Listonosze i kurierzy	Pracownicy przetwórstwa metali
	Animatorzy kultury i organizatorzy imprez	Logopedzi i audiofonolodzy	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
	Architekci i urbaniści	Masarze i przetwórcy ryb	Pracownicy robót wykończeniowych w
	Asystenci w edukacji	Mechanicy maszyn i urządzeń	Pracownicy socjalni
	Betoniarze i zbrojarze	Mechanicy pojazdów samochodowych	Pracownicy sprzedaży internetowej
	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Meteorolodzy, geolodzy, geografowie	Pracownicy telefonicznej i
	Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	Monterzy elektronicy	ankieterzy, teleankieterzy
	Blacharze i lakiernicy samochodowi	Monterzy instalacji budowlanych	Pracownicy usług pogrzebowych
	Brukarze	Monterzy konstrukcji metalowych	Pracownicy zajmujący się zwierzętami
	Ceramicy przemysłowi	Monterzy maszyn i urządzeń	Prawnicy
	Cukiernicy	Monterzy okien i szklarze	Przedstawiciele handlowi
	Dentyści	Murarze i tynkarze	Psycholodzy i psychoterapeuci
	Ekonomiści	Nauczyciele nauczania początkowego	Ratownicy medyczni
	Elektrycy, elektromechanicy i	Nauczyciele praktycznej nauki	Recepcjoniści i rejestratorzy
	Farmaceuci	Nauczyciele przedmiotów	Robotnicy budowlani
	Filolodzy i tłumacze	Nauczyciele przedmiotów	Robotnicy leśni
	Filozofowie, historycy, politolodzy i	Nauczyciele przedszkoli	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
	Fizjoterapeuci i masażyści	Nauczyciele szkół specjalnych	Robotnicy obróbki skóry
	Floryści	Obuwnicy	Rolnicy i hodowcy
	Fotografowie	Ogrodnicy i sadownicy	Rybacy
	Fryzjerzy	Operatorzy aparatury medycznej	Rzemieślnicy obróbki szkła i metali
	Geodeci i kartografowie	Operatorzy maszyn do produkcji tworzyw sztucznych	Samodzielni księgowi
	Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i	Operatorzy maszyn rolniczych i	Sekretarki i asystenci
	Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń	Operatorzy maszyn włókienniczych	Socjolodzy i specjaliści ds. badań ekonomicznych
Inspektorzy nadzoru budowlanego	Operatorzy urządzeń dźwigowo-	Specjaliści administracji publicznej	
Instruktorzy nauki jazdy	Opiekunki dziecięce	Specjaliści ds. finansowych	
Instruktorzy rekreacji i sportu	Opiekunowie osoby starszej lub	Specjaliści ds. organizacji produkcji	
Inżynierowie budownictwa	Pedagogzy	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i	
Inżynierowie chemicy i chemicy	Piekarze	Specjaliści ds. zarządzania zasobami rekrutacji	
Inżynierowie elektrycy i energetycy	Pielęgniarki i położne	w Specjaliści elektroniki, automatyki i	
Inżynierowie inżynierii środowiska	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa	
Inżynierowie mechanicy	Pomoce kuchenne	Specjaliści technologii żywności i	
Kamieniarze	Pracownicy administracyjni i biurowi	Spedytorzy i logistycy	
Kelnerzy i barmani	Pracownicy biur podróży i	Sprzątaczkę i pokojowe	
Kierowcy samochodów osobowych	turystycznej	Sprzedawcy i kasjerzy	
Kierownicy budowy	Pracownicy ds. budownictwa	Szefowie kuchni	
Kierownicy ds. produkcji	Pracownicy ds. jakości	Ślusarze	
Kierownicy ds. usług	Pracownicy ds. ochrony środowiska i	Tapicerzy	
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Pracownicy ds. rachunkowości i	Technicy budownictwa	
Kierownicy sprzedaży	Pracownicy ds. techniki dentystycznej	Technicy informatycy	
Kierownicy w instytucjach społecznych i	Pracownicy fizyczni w produkcji i	Technicy mechanicy	
Kosmetyczki	Pracownicy myjni, pralni i prasowni	Weterynarze	
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Pracownicy obsługi ruchu szynowego	Wychowawcy w placówkach	
Lakiernicy	Pracownicy ochrony fizycznej		
	Pracownicy poczty		

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2018 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2017 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Podębicach



Źródło: Opracowanie własne na podstawie: <https://barometrzedowow.pl/lozkie/plakaty> 16.04.2018r.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Umiejętności, to zdolność wykonywania zadań w ramach działalności zawodowej np. obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu.

Uprawnienia, to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji na szkoleniach, kursach oraz po zdaniu egzaminów; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje, to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji zadań zawodowych.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest, jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2017r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 204	154	12,79%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	459	116	25,27%
zasadnicze zawodowe	324	1	0,31%
średnie ogólnokształcące	103	24	23,30%
policealne i średnie zawodowe	206	13	6,31%
wyższe	112	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	153	0	0,00%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	64	9	14,06%
liceum ogólnokształcące	69	20	28,99%
liceum profilowane	2	0	0,00%
technikum uzupełniające	2	0	0,00%
liceum uzupełniające	8	1	12,50%
szkoła policealna	19	0	0,00%
wyższa	95	0	0,00%
brak danych źródłowych	792	124	15,66%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest, jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Analizując liczbę bezrobotnych bez zawodu w Tabeli, można zauważyć, że największy odsetek osób bez zawodu występował wśród bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 25,27% oraz średnim ogólnokształcącym, tj. 23,30%. Natomiast biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły, najwięcej bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych było po ukończeniu liceum ogólnokształcącego, tj. 28,99% oraz technikum, tj. 14,06%.

Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia wg wielkich grup zawodów w roku 2017

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	25,00
		Współpraca w zespole	25,00	Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,50
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,50	Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	12,50
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,50	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,50
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,50	Planowanie i organizacja pracy własnej	12,50
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	31,58	Znajomość języków obcych	8,96
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,48
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	23,68	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,99
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	21,05	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,99
		Współpraca w zespole	19,74	Współpraca w zespole	2,99
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	24,32	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,75
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	21,62	Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,20
		Planowanie i organizacja pracy własnej	19,82	Planowanie i organizacja pracy własnej	6,56
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,92	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,88
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	18,02	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,28

4	PRACOWNICY BIUROWI	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	36,00	Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,35
		Współpraca w zespole	36,00	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,59
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	34,00	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,59
		Planowanie i organizacja pracy własnej	26,00	Współpraca w zespole	0,59
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	26,00	Wykonywanie obliczeń	0,59
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	29,22	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,72
		Współpraca w zespole	27,98	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,96
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	14,81	Znajomość języków obcych	1,96
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,40	Współpraca w zespole	1,29
		Wykonywanie obliczeń	14,40	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,86
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00		
		Współpraca w zespole	22,73		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,09		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	6,82		
		Wykonywanie obliczeń	6,82		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	26,04	Znajomość języków obcych	22,22
		Współpraca w zespole	23,96	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	8,03
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	14,20	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,37
		Planowanie i organizacja pracy własnej	9,17	Współpraca w zespole	0,73
		Wykonywanie obliczeń	8,58		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	23,38	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,49
		Współpraca w zespole	18,18	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,00
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,88	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,00

		Wykonywanie obliczeń	10,39	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,20
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,79		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	35,77	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,47
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	35,04		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	18,98		
		Wykonywanie obliczeń	15,33		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	10,95		

* Odsetek bezrobotnych wyliczony jest, jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest, jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP +Internet).

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując umiejętności i uprawnienia bezrobotnych wg wielkich grup zawodów od strony podaźowej można zauważyć, że zarejestrowani charakteryzowali się głównie takimi umiejętnościami w grupach: Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna i współpraca w zespole po – 25% bezrobotnych w grupie. Następnie w grupie specjalistów przeważała umiejętność – obsługa komputera i wykorzystanie Internetu – 31,58%. Wśród Techników i inny średni personel – współpraca w zespole – 24,32. Pracownicy biurowi – sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna oraz współpraca w zespole, po 36,00%. Pracownicy usług i sprzedawcy - sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna – 29,22%. Ta sama umiejętność przeważała wśród ROLNIKÓW, OGRODNIKÓW I RYBAKÓW – 25,00%, ROBOTNIKÓW PRZEMYSŁOWYCH I RZEMIEŚLNIKÓW – 26,04% oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń – 23,38%. Natomiast wśród Pracowników wykonujących prace proste główną umiejętnością była – współpraca w zespole – 35,77%. Od strony popytowej w 2017 roku w ofertach pracy w grupach zawodów pożądanymi umiejętnościami były głównie: zarządzanie ludźmi/ przywództwo – 25,00% (grupa 1), znajomość języków obcych – 22,22% (grupa 7), sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna – 14,75% (grupa 3), komunikacja ustna/komunikatywność – 2,35% (grupa 4).

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych pozwoli na określenie, w jakim stopniu kompetencje i uzyskana wiedza, a także zawód zdobyty w trakcie nauki uchronią absolwentów przed długotrwałym bezrobociem. Ponadto analiza rynku edukacyjnego posłuży do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz kierunków kształcenia ponadgimnazjalnego na lokalnym rynku pracy.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest, jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

4.1. Analiza absolwentów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2642	Dziennikarze	0

5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3322	Przedstawiciele handlowi	0
9412	Pomoce kuchenne	0

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Powyższa *Tabela* ukazuje liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych. Można zauważyć, że w przedstawionych grupach nie występują bezrobotni absolwenci w tut. ewidencji.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Analiza absolwentów opiera się na zestawieniu liczb w grupach:

- ❖ bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy w łącznej liczbie absolwentów – **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów,**
- ❖ bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy w łącznej liczbie bezrobotnych – **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych.**

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany, jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów, kierunek nauki, szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych informuje, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci, Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższą wartości przyjmuje wskaźnik, tym dana grupa zawodów, kierunek zatrudnienia pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w 2017r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	49	12	14	8	28,57%	16,33%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	66	46	17	9	25,76%	13,64%
liceum ogólnokształcące	176	0	13	6	7,39%	3,41%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	1	0		
szkoła policealna	17	17	3	1	17,65%	5,88%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły, Tabela powyżej, można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w końcu miesiąca maja 2017 roku był niższy niż 100%. Najwyższy wskaźnik frakcji zarejestrowanych absolwentów wśród absolwentów wynosił 16,33%. Wskaźnik był dużo niższy niż w końcu miesiąca maja roku poprzedniego.

Analizując przedstawione wartości można zauważyć, że bezrobocie wśród absolwentów spada. Można również stwierdzić, że oferta kształcenia szkół działających na lokalnym rynku pracy jest dostosowana do potrzeb rynku.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w 2017r.(cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa			6	
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	82	70	8	9,76%
liceum ogólnokształcące	196		6	3,06%

liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna	36	27	3	8,33%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu ukończonej szkoły, można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w badanych szkołach na koniec grudnia roku 2017 był niższy niż 100%. Najwyższy wskaźnik wynosił 9,76% dla technikum. Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy. Porównując również liczbę absolwentów na koniec m-ca grudnia 2017 roku z analogicznym okresem roku ubiegłego zaobserwować można spadek tej liczby.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach w okresie od 04 września do 21 września 2017 roku prowadzili badania kwestionariuszowe wśród lokalnych przedsiębiorców. Badanie pozwoliło określić sytuację na tut. rynku pracy oraz ukazało planowane zmiany w wielkości i strukturze zatrudnienia wśród lokalnych przedsiębiorców w nadchodzącym roku 2018.

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze działające na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania wykorzystana została Baza Jednostek Statystycznych z rejestru REGON rozdystrybuowana przez GUS i stanowiąca wielkość próby badawczej przy populacji skończonej dla tut. Urzędu. Próba badawcza została dostarczona do oprogramowania Syriusz^{Std} wykorzystywanego w Urzędzie.

Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych:

- ❖ do 9 osób,
- ❖ 10-49 osób,
- ❖ 50-249 osób,
- ❖ 250 i więcej osób.

Minimalną liczbę wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw oparto o wskaźnik struktury, wyliczany, jako procentowy udział danej klasy wielkości

firmy w populacji. Ponadto przyjęto próbę warstwowo-losową. Metoda losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależnie od wielkości przedsiębiorstwa, a następnie losowano z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania. Badanie przeprowadzone zostało metodą multi-mode (korzystanie z różnych form kontaktu z respondentami), z naciskiem na metodę CATI.

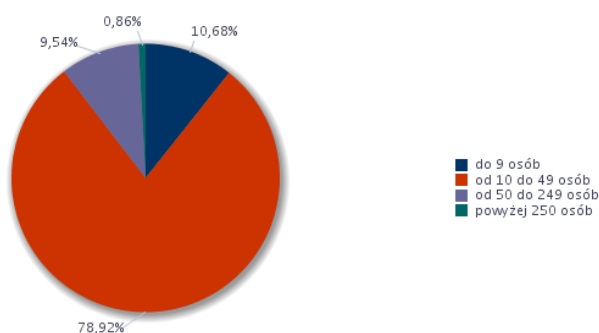
Badanie ankietowe przeprowadził pracownik tut. Urzędu Pracy metodą wywiadów telefonicznych wspomaganą komputerowo. W rezultacie badanie kwestionariuszowe przeprowadzono wśród 68 podmiotów w następujących klasach wielkości zatrudnienia.

Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w 2017

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	26
10-49	34
50-249	7
250 i więcej	1
Podsumowanie	68

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

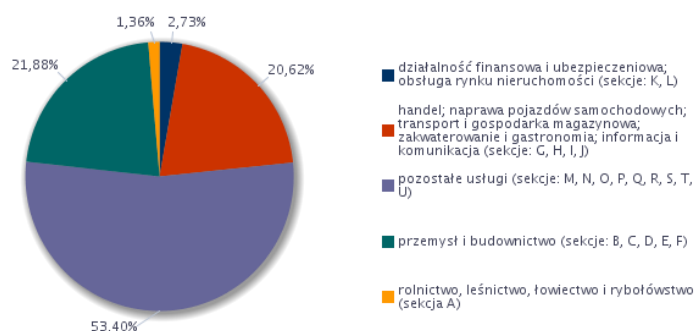
Rysunek 4. Struktura badanych przedmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując strukturę podmiotów gospodarki narodowej biorących udział w badaniu zauważamy, że większość, tj. 78,92% podmiotów gospodarczych zatrudniało od 10 do 49 pracowników. Na drugim miejscu 10,68% podmiotów zatrudniało od 9 pracowników. Trzecią pozycję – 9,54% zajmowały przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 pracowników, natomiast 0,86% powyżej 250 pracowników.

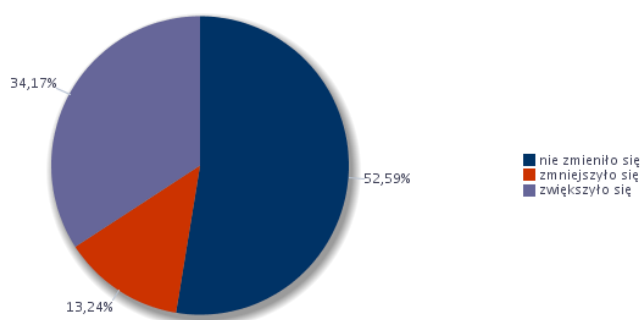
Rysunek 5. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej wg rodzaju działalności



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Wśród badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności gospodarczej w roku bieżącym jak i w roku ubiegłym przeważały podmioty prowadzące działalność - pozostałe usługi – 53,40% (sekcja: M, N, O, P, Q, R, S, T). Na drugiej pozycji były podmioty gospodarcze działające w przemyśle i budownictwie – 21,88% (sekcja: B, C, D, E, F), następnie pracodawcy prowadzący działalność handlową, naprawę pojazdów samochodowych, transport, gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja – 20,62% (sekcja: G, H, I, J). Ponadto podmioty prowadzące działalność finansową i ubezpieczeniową: obsługa rynku nieruchomości – 2,73% (sekcja: K,L) oraz rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo – 1,36% (sekcja: A).

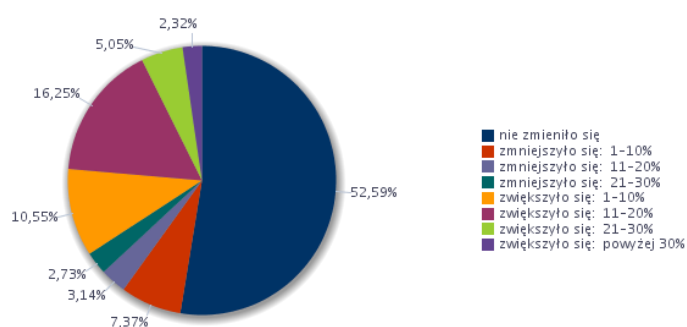
Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Większość ankietowanych przedsiębiorców, tj. 52,59% odpowiedziało, że w ciągu 2017 roku zatrudnienie w firmie nie ulegnie zmianie. Natomiast 34,17% przedsiębiorstw zakomunikowało, że zatrudnienie zwiększy się w 2017 roku, a 13,24% badanych firm zadeklarowało, że w ciągu ubiegłego roku dokonało redukcji zatrudnienia.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

52,59% badanych przedsiębiorstw zadeklarowało, że w ciągu 2017 roku nie zmieni liczby zatrudnionych,

34,17% badanych przedsiębiorców zadeklarowało zwiększenie zatrudnienia, w tym:

10,55% przedsiębiorców zwiększyło zatrudnienie od 1 do 10% pracowników,
16,25% przedsiębiorców zwiększyło zatrudnienie od 11 do 20% pracowników,
5,05% przedsiębiorców zwiększyło zatrudnienie od 21 do 30% pracowników,
2,32% przedsiębiorców zwiększyło zatrudnienie pow.30% pracowników.

13,24% badanych przedsiębiorców zadeklarowało zmniejszenie zatrudnienia, w tym:

7,37% przedsiębiorców zmniejszyło zatrudnienie od 1 do 10% pracowników,
3,14% przedsiębiorców zmniejszyło zatrudnienie od 11 do 20% pracowników,
2,73% przedsiębiorców zmniejszyło zatrudnienie od 21 do 30% pracowników,

Kolejną, istotną informacją, jaką Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach uzyskał w wyniku badania kwestionariuszowego przedsiębiorców był **wskaźnik zatrudnienia netto ogółem (WZ)**.

„**Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem**, to: różnica odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, uzyskanych w wyniku badania przedsiębiorstw, czyli udział deklarujących wzrost zatrudnienia do deklarujących spadek zatrudnienia. Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100.

Ujemne wartości oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. **Ujemna** wartość wskaźnika, różna od 100, świadczy o tym, że

odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Dodatnie wartości wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu oznacza, zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Otrzymany wskaźnik zatrudnienia netto służy ocenie sytuacji na lokalnym rynku pracy”.

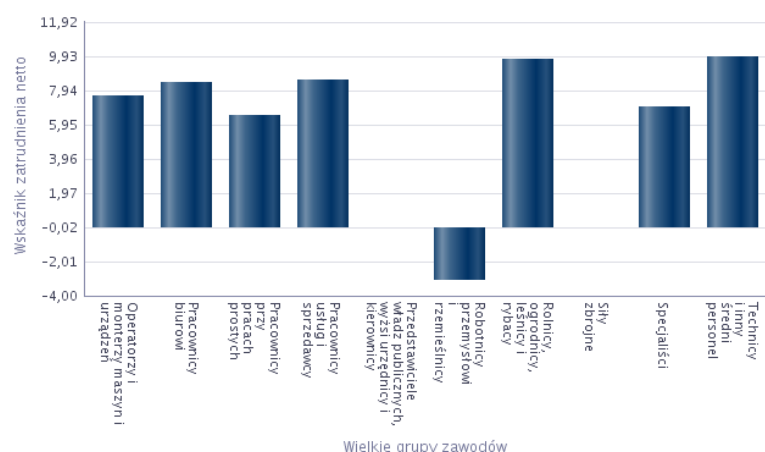
W wyniku przeprowadzonego w roku 2017 badania kwestionariuszowego wśród podmiotów gospodarczych działających na tut. rynku pracy uzyskano dodatni wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) **ogółem =20,93**. Wskaźnik ten oznacza, że większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarowało wzrost zatrudnienia, a tym samym przewyższa one frakcję przedsiębiorstw, które zadeklarowały redukcję zatrudnienia. W porównaniu z rokiem ubiegłym wskaźnik jest wyższy o 10,54.

Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2017r.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,66
Pracownicy biurowi	8,45
Pracownicy przy pracach prostych	6,50
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,58
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-3,03
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	9,78
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,99
Technicy i inny średni personel	9,88

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Rysunek 8. Wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2017r.



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując wskaźniki zatrudnienia wg wielkich grup zawodów możemy zauważyć, że największy wskaźnik zatrudnienia netto został osiągnięty w grupie – Technicy i inny średni personel – 9,88. Natomiast w grupie Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy wskaźnik był ujemny – (-3,03), co oznacza, że w badanej firmie redukcja zatrudnienia przewyższała powiększenie zasobów kadrowych w wymienionych zawodach.

Tabela 20. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników oraz umiejętności

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Inżynier automatyki i robotyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Inżynier leśnictwa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		0,00%
doświadczenie zawodowe		0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	

	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca autobusu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
	znajomość języków obcych	3,13%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
znajomość języków obcych	3,13%	
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,13%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
znajomość języków obcych	3,13%	
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		5,31%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		5,31%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	5,31%	
Ogrodnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	

	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Planista produkcyjny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	Planista produkcyjny	wyuczony zawód
wywieranie wpływu		6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		6,25%
znajomość języków obcych		6,25%
Pozostali kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		3,13%
planowanie i organizacja pracy własnej		3,13%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		3,13%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%
wyuczony zawód		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Specjalista do spraw kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	

	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik leśnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

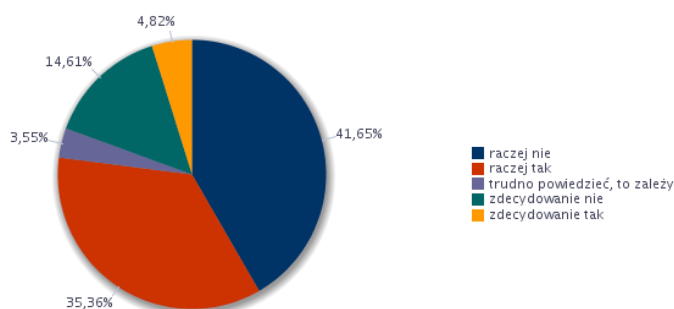
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,97%
	dodatkowe uprawnienia	4,63%
	doświadczenie zawodowe	5,58%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,94%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,66%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,38%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,94%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,64%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,94%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,30%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,92%
	wyuczony zawód	4,30%
	wywieranie wpływu	0,31%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,38%
	znajomość języków obcych	1,88%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Powyższa *Tabela* zawiera wykaz zawodów, w których pracodawcy najchętniej zatrudniali pracowników oraz wykaz pożądanych umiejętności i cechy kandydatów do pracy. Pracodawcy najchętniej zatrudniali: Asystent nauczyciela przedszkola, Inżynier automatyki i robotyki, Inżynier leśnictwa, Kelner, Kierowca autobusu, Kierowca samochodu ciężarowego, Kierowca samochodu dostawczego, Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, Nauczyciel biologii, Nauczyciel chemii, Nauczyciel fizyki i astronomii, Nauczyciel geografii, Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, Nauczyciel przedszkola, Ogrodnik, Opiekunka dzieci w drodze do szkoły, Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym, Piekarz, Planista produkcyjny, Pozostali kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, Recepcjonista, Robotnik gospodarczy, Specjalista do spraw kadr, Sprzedawca w branży przemysłowej, Sprzątaczką biurową, Technik leśnik. Natomiast najbardziej pożądanymi cechami były: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż

i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/przywództwo, znajomość języków obcych. Przedstawione umiejętności i cechy osiągnęły najwyższy wskaźnik - 6,25% i najczęściej powtarzały się w wymienionych zawodach.

Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

W badaniu kwestionariuszowym w 2017 roku na Pytanie: „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników” – 35,36% pracodawców odpowiedziało, że „raczej tak”. Natomiast 41,65% odpowiedzi brzmiała „raczej nie”, czyli nie ma problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników. Natomiast 4,82% badanych przedsiębiorców udzieliła odpowiedzi „zdecydowanie tak”. Wynik badania może świadczyć o tym, że badani pracodawcy nie mają problemu z pozyskaniem pracowników o pożądanym kwalifikacjach.

Tabela 21. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Ceramicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektrycy budowlani i pokrewni	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Hydraulicy i monterzy rurociągów	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	1
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	2

	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	Kierowcy samochodów ciężarowych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	2
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		4,85%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		2,85%	2
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		2,85%	2
znajomość języków obcych		2,85%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	2
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	2
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	2
współpraca w zespole		0,00%	2
wykonywanie obliczeń		0,00%	4
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	2

	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	4
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	2
	wykonywanie obliczeń	3,85%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	4
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	4
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	6
	współpraca w zespole	7,69%	6
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,54%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,16%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,16%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,56%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,56%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,56%	3
	współpraca w zespole	2,56%	0
	wykonywanie obliczeń	2,56%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,56%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	1
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	1
współpraca w zespole		7,69%	1
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
Ogrodnicy		komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	0,42%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,16%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,16%	0
	współpraca w zespole	0,16%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,16%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,08%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,08%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Operatorzy maszyn do szycia	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	3
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
współpraca w zespole		5,13%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		4,36%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		4,36%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		4,36%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		4,36%	0
wykonywanie obliczeń		4,36%	0
wywieranie wpływu		4,36%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		4,36%	0
znajomość języków obcych		4,36%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	3
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,69%	9
współpraca w zespole		6,69%	24
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,69%	3
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		2,01%	15
wykonywanie obliczeń		2,01%	3
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		1,01%	15
komunikacja ustna / komunikatywność		1,01%	21
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		1,01%	3
wywieranie wpływu		1,01%	6
zarządzanie ludźmi / przywództwo		1,01%	9
znajomość języków obcych		1,01%	3
Planiści produkcyjni		planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	7
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	3
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2

	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	8
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	2
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	60

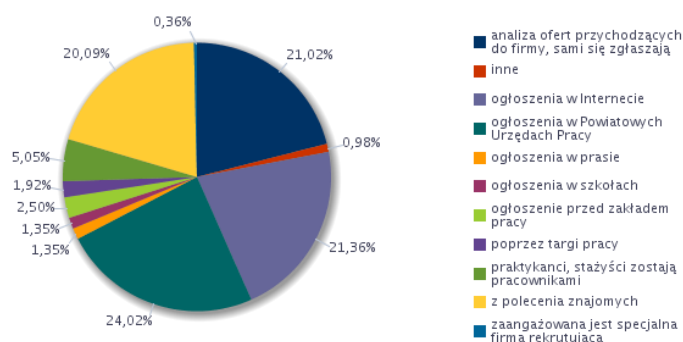
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	56
komunikacja ustna / komunikatywność	5,55%	52
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,55%	28
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,55%	44
współpraca w zespole	5,55%	68
wykonywanie obliczeń	5,55%	28
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,29%	56
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,29%	12
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,14%	52
zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,14%	12
znajomość języków obcych	2,14%	0
wywieranie wpływu	0,00%	20

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Powyższa *Tabela* ukazuje zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy przez ankietowanych przedsiębiorców. Są to istotne informacje o pożądanych umiejętnościach i uprawnieniach wymaganych od kandydatów w procesie rekrutacji. Ponadto na podstawie analizy uzyskanych danych można wnioskować, jakich umiejętności i uprawnień brakuje potencjalnym pracownikom.

Analizując zakres danych zawartych w powyższej Tabeli można zauważyć, że w większości zaprezentowanych zawodów, najwyższy odsetek wskazań odpowiedzi „tak” – 7,69% dotyczy braku umiejętności i uprawnień w zakresie: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/przywództwo, znajomość języków obcych.

Rysunek 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

W badaniu ankietowym poproszono pracodawców o udzielenie odpowiedzi na pytanie, które brzmiało, „Jaki procent ofert pracy przekazywanych jest z Państwa firmy do Powiatowego Urzędu Pracy”.

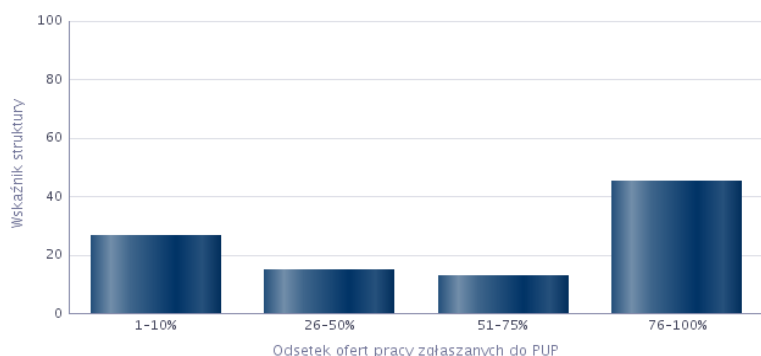
Przedsiębiorcy biorący udział w badaniu kwestionariuszowym deklarowali, że najczęściej poszukiwali nowych pracowników „poprzez ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy” – 24,02%. Popularną formą poszukiwania kandydatów do pracy była rekrutacja „poprzez targi pracy” – 21,02% oraz „analiza ofert przychodzących do firmy, sami się zgłaszają” - 21,02%.

Tabela 22. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w 2017 roku przez badanych pracodawców

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	26,73
26-50%	15,18
51-75%	12,99
76-100%	45,10

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Rysunek 11. Analiza odsetka ofert pracy z zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w 2017 r. przez badanych pracodawców.



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Jak wynika z odpowiedzi na powyższe badanie większość z ankietowanych 45,10% przekazuje do Powiatowego Urzędu Pracy od 76% do 100% ofert.

Tabela 23. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Sprzedawca	10,32%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	5,38%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	5,37%
Robotnik gospodarczy	4,94%
Kierowca samochodu dostawczego	3,92%
Szwaczka maszynowa	3,92%
Księgowy	3,35%
Nauczyciel przedszkola	3,35%
Piekarz	3,35%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,91%
Kelner	2,91%
Pracownik socjalny	2,91%
Ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych	2,47%
Elektryk	2,47%
Hydraulik	2,47%
Kierowca autobusu	2,47%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,47%
Krojczy	2,47%
Kucharz	2,47%
Monter/ składacz okien	2,47%
Operator koparko-ładowarki	2,47%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,47%
Pozostali ceramicy i pokrewni	2,47%
Pozostali murarze i pokrewni	2,47%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	2,47%

Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2,47%
Prasowaczka ręczna	2,47%
Recepcjonista	2,47%
Tynkarz	2,47%
Inżynier automatyki i robotyki	0,91%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,91%
Planista produkcyjny	0,91%
Bibliotekarz	0,88%
Nauczyciel logopeda	0,44%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,44%
Tartacznik	0,44%
Technik prac biurowych	0,44%

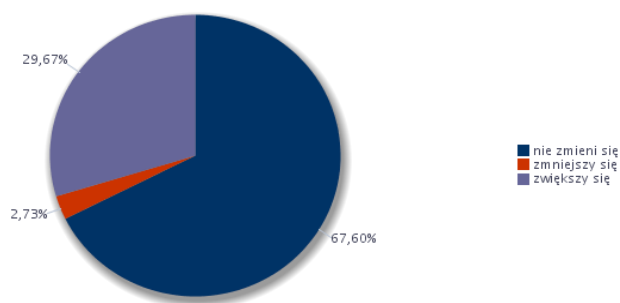
Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Pracodawcy biorący udział w badaniu najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy w zawodach wymienionych w *Tabeli powyżej*. Najwyższy wskaźnik wynosił 10,32% dla zawodu Sprzedawca oraz 5,38% dla zawodu Pozostali pracownicy obsługi biurowej. Oferty w tych zawodach pracodawcy najczęściej zgłaszali do tut. Urzędu Pracy.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opierała się na odpowiedziach uzyskanych w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Badanie dostarczyło jedynie wiedzy o prognozowanych kierunkach zmian, głównie wielkości oraz struktury zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. W trakcie badania kwestionariuszowego ankietowanym zadano pytania dotyczące umiejętności i cech szczególnie istotnych u potencjalnych pracowników. Ponadto w wyniku badania uzyskano prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto na rok 2018.

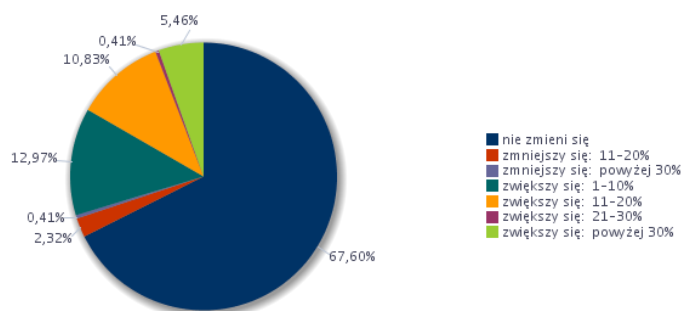
Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując wykres powyżej można zauważyć, że 67,60% ankietowanych na Pytania: „Czy w ciągu następnego roku zatrudnienie w Państwa firmie ulegnie zmianie” odpowiedziało, że „nie zmieni się”. Natomiast 29,67% badanych zadeklarowało zwiększenie zatrudnienia. Jednak 2,73% respondentów odpowiedziało, że zatrudnienie w ich firmie ulegnie zmniejszeniu w roku 2018.

Rysunek 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Wśród ankietowanych przedsiębiorców, większość, 67,60% deklarowało, że nie zmieni zatrudnienia. Natomiast – 12,97% deklarowało, że zwiększy zatrudnienie 1 - 10%, 10,83% zwiększy zatrudnienie 11 - 20%, 0,41% zwiększy zatrudnienie 21 - 30%, 5,46% ankietowanych zwiększy zatrudnienie powyżej 30%.

Ponadto 2,3% ankietowanych zmniejszy zatrudnienie 11-20%, a 0,41% ankietowanych deklaruje zmniejszy zatrudnienia powyżej 30%.

Na podstawie danych uzyskanych w trakcie badania kwestionariuszowego wyliczony został prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto.

Interpretacja wskaźnika zatrudnienia jest taka sama jak interpretacja wskaźnika opisanego w części diagnostycznej niniejszego raportu. Dla przypomnienia, jest to różnica udziału pracodawców deklarujących zatrudnienie w danej grupie zawodów, a odsetek przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w roku 2018.

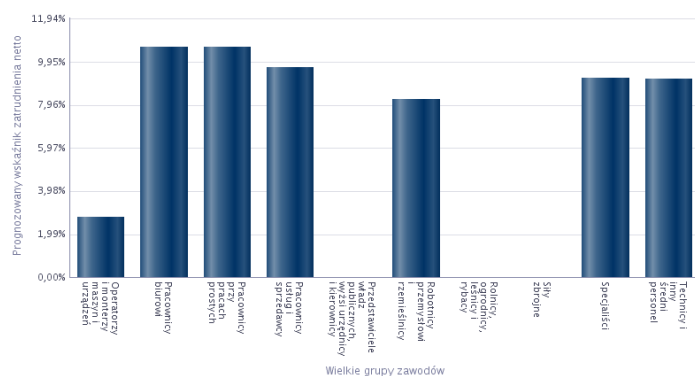
W wyniku badania uzyskano prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto wynoszący: **WZ = 26,94%**. Jest on o 14,7% wyższy niż w roku ubiegłym, co oznacza, że więcej firm deklaruje zwiększenie zatrudnienia w roku 2018 w porównaniu z rokiem ubiegłym.

Tabela 24. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 r.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,80%
Pracownicy biurowi	10,62%
Pracownicy przy pracach prostych	10,62%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,67%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,23%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,18%
Technicy i inny średni personel	9,16%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Rysunek 14. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018r.



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Wśród prognozowanych wskaźników zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2018 roku możemy zauważyć, że największą wartość osiągnęły wskaźniki w zawodach: pracownik biurowy i pracownicy przy pracach prostych, po 10,62%.

Wskaźnik dodatni oznacza, że większy odsetek firm zadeklarowało wzrost zatrudnienia niż ilość przedsiębiorstw, deklaruujących redukcję zatrudnienia w ww. zawodach. Natomiast wskaźnik „0” oznacza, że wzrost zatrudnienia jest równy spadkowi zatrudnienia wśród badanych przedsiębiorstw.

Tabela 25. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w roku 2018

Zawód	Wskaźnik struktury
Elektryk	4,94%
Hydraulik	4,94%
Pielęgniarka	4,94%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	4,94%

Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	4,94%
Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	4,94%
Pozostali specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4,94%
Przedstawiciel handlowy	4,94%
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	4,94%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	4,84%
Sprzedawca	3,92%
Kelner	2,91%
Kucharz	2,91%
Nauczyciel przedszkola	2,91%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,90%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,90%
Inżynier automatyki i robotyki	1,82%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1,82%
Planista produkcyjny	1,82%
Pozostali kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1,82%
Bibliotekarz	0,87%
Inspektor nadzoru budowlanego	0,87%
Pracownik socjalny	0,87%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Z przeprowadzonego badania wynika, że w 2018 roku przedsiębiorcy mają zamiar zatrudnić pracowników w zawodach zaprezentowanych w powyższej Tabeli. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia wynoszący 4,94% uzyskały zawody: Elektryk, Hydraulik, Pielęgniarka, Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, Pozostali specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), Przedstawiciel handlowy, Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu. Oznacza to, że osoby posiadające ten zawód będą miały największą szansę uzyskać zatrudnienie.

Tabela 26. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Bibliotekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektryk*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Hydraulik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Inspektor nadzoru budowlanego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,31%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,31%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,94%
	wywieranie wpływu	0,00%

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	5,31%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,68%
	doświadczenie zawodowe	4,36%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,57%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,79%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,79%
	znajomość języków obcych	3,79%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	3,94%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,94%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,94%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	3,94%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,97%
	dodatkowe uprawnienia	4,63%
	doświadczenie zawodowe	5,58%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,94%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,66%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,38%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,94%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,64%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,94%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,30%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,92%
	wyuczony zawód	4,30%
	wywieranie wpływu	0,31%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,38%
	znajomość języków obcych	1,88%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

W Tabeli zaprezentowano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców, które powinni posiadać potencjalni pracownicy aplikujący do pracy w roku 2018 w ankietowanych firmach. Najbardziej pożądanymi umiejętnościami i cechami, jakie preferują pracodawcy u przyszłych pracowników są, min. czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna/psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie

informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/przywódstwo.

W trakcie badania ankietowego respondentom zadano pytanie: „*Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy*”. Otrzymane odpowiedzi zaprezentowane zostały w Tabeli poniżej.

Tabela 27. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier automatyki i robotyki	0,00%	100,00%	-100,00%
Inżynier leśnictwa	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca autobusu	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,00%	100,00%	-100,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Ogrodnik*	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	100,00%	0,00%	100,00%
Piekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Planista produkcyjny	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00%	0,00%	100,00%
Recepcjonista	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw kadr	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży przemysłowej	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Technik leśnik	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

W większości odpowiedzi uzyskano wskaźnik struktury odpowiedzi na poziomie 100% zarówno dla odpowiedzi „bardzo dobrze, raczej dobrze”.

7. Podsumowanie

Liczba bezrobotnych w końcu roku 2017 wynosiła 1204 osoby i była niższa o 387 w stosunku do analogicznego okresu roku 2016. Również wielkość stopy bezrobocia w Powiecie poddębickim w końcu roku 2017 w porównaniu z końcem roku 2016 spadła o 2,4% i kształtowała się na poziomie 7,1%.

Analizując dane **według wielkich grup zawodów** można zauważyć, że w ciągu roku 2017 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach napłynęło 1598 osób bezrobotnych, natomiast 1911 bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji. Największą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w grupie 7 – Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 325 osób. Napływ do ewidencji i odpływ z ewidencji w grupie tej był najwyższy, odpowiednio 427 i 541 osób. Ponadto analizując bezrobotnych wg **według wielkich grup zawodów** można zauważyć, że w 7 grupie Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy występowała najwyższa liczba **długotrwale bezrobotnych** – 197. Natomiast analizując dane według **elementarnych grup zawodów** można zauważyć, że do tut. Urzędu Pracy, jak w roku poprzednim, najwięcej napłynęło osób bezrobotnych w zawodzie - Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 175. Największy odpływ osób bezrobotnych odnotowany został również w tym zawodzie – 204 osoby bezrobotne. Najwięcej osób bezrobotnych w końcu roku 2017 był także zarejestrowanych w zawodzie Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 121. Najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych wynosił 7,00” dla zawodu - kod 7114 Betoniarze, zbrojarze i pokrewni. Natomiast największy wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosił 100% dla zawodów przedstawionych w *Tabeli 7* niniejszego opracowania.

W ogólnej liczbie 1637 ofert pracy przedstawionych w Tabeli 3, 1389 ofert udostępnionych było w Centralnej Bazie Ofert Pracy (CBOP). Poza liczbą ofert spływającą do CBOP zamieszczano również 248 ofert zamieszczanych przez pracodawców bezpośrednio w Internecie.

Najwięcej ofert wpłynęło w roku 2017 w grupie 5 „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 423 oferty, z tego w CBOP dostępnych było 372, a w serwisach internetowych zamieszczono 51 ofert. Oferty pracy w grupie 5 stanowiły 26,78% udziałów w całej

zbiorowości ofert w CBOP, dla Powiatu poddębickiego natomiast w Internecie 20,56%. Najmniej ofert było w grupie 6 „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” - 15.

Zawodami **maksymalnie deficytowymi** są takie zawody jak: Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna – kod 8172, Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych – 1324, Opiekunowie dziecięcy – kod 5311, Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych – kod 8154, Administratorzy systemów komputerowych – kod 2522, Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej – kod 1321, Agenci ubezpieczeniowi – kod 3321, Czyściciele pojazdów – kod 9122, Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie – kod 9214.

Firmy mające siedzibę na terenie Powiatu poddębickiego i generujące w 2017 roku najwięcej miejsc pracy to, rozwijający się przemysł tytoniowy, branża produkcji elementów z tworzyw sztucznych, metalowych, transport i spedycja, branża przetwórstwa drewna. Wskazane elementarne grupy zawodów wykazujące maksymalny deficyt dla czterech zawodów: kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, administratorzy systemów komputerowych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, agenci ubezpieczeniowi to poszukiwani specjaliści o wysokich kwalifikacjach, ze znajomością języków obcych oraz specjalnych predyspozycji i kompetencji. Brak specjalistów w określonych wyżej branżach w ewidencji osób bezrobotnych powoduje powstawanie deficytu, którego nie można uzupełnić poprzez dostępne na rynku szkolenia zawodowe. Zgłaszane oferty dla specjalistów to często oferty dotyczące badania rynku pracy pod kątem zatrudnienia cudzoziemców.

Maksymalny deficyt w grupie zawodów opiekunowie dziecięcy to efekt zgłaszanych ofert pracy przez pracodawców prowadzących na terenie powiatu przedszkola, żłobki. Specyfika tego zawodu i wymagania pracodawców związane z osobistymi predyspozycjami do zawodu powodują, iż osoby bezrobotne spełniające kryterium poziomu wykształcenia nie posiadają odpowiednich predyspozycji. Bardzo często są to oferty pracy z dofinansowaniem Powiatowego Urzędu Pracy tzw. subsydiowane, np. staże, prace interwencyjne czy też refundacje wyposażenia stanowisk pracy. Pozostałe zawody stanowiące maksymalny deficyt – operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych, czyściciele pojazdów, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie to efekt internetowych ofert pracy, rotacji pracowników, powtarzanych ofert pracy tych samych pracodawców. Nie można w tej sytuacji mówić o rzeczywistym deficycie w wymienionych zawodach.

Wśród **zawodów deficytowych** znalazły się takie zawody, jak: Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani – kod 8159, Asystenci nauczycieli – kod 5312, Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – kod 9629, Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani – kod 4419, Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji – kod 2141, Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości – kod 4311, Operatorzy maszyn do szycia - kod 8153. W ubiegłym roku do tutejszego Urzędu Pracy wpłynęły oferty pracy z elementarnych grup zawodów dotyczące stanowisk pracy: operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowanych, asystenci nauczycieli, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy biura gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, operatorzy maszyn do szycia. Warto podkreślić, że w dwóch grupach zawodów – pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani oraz operatorzy maszyn do szycia – uwidacznia się wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Taka sytuacja może wynikać z braku aktualnych kwalifikacji umożliwiających podjęcie przez bezrobotnego pracy na stanowisku operatora maszyn lub w przypadku pracowników wykonujących prace proste wysoki wskaźnik dostępnych ofert pracy mimo wysokiego wskaźnika zarejestrowanych bez kwalifikacji zawodowych. Z wykazanych zawodów deficytowych tylko jeden - inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji nie dotyczył subsydiowanych ofert pracy.

W **zawodach zrównoważonych** średniomiesięczna liczba ofert pracy była zbliżona do średniomiesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. W rankingu zawodów zrównoważonych znalazły się: Przedstawiciele handlowi – kod 3322, Pomoce kuchenne – kod 9412.

Zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** są następujące zawody: Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali – kod 8121, Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi – kod 1212 oraz Dziennikarze – kod 2642. Wskazane powyżej zawody są reprezentowane przez niewielką liczbę osób bezrobotnych, dlatego też znalezienie pracy przez osoby posiadające te kwalifikacje może być trudniejsze tylko na lokalnym rynku pracy. Ponadto wśród **zawodów nadwyżkowych** znaleźli się: Doradcy finansowi i inwestycyjni – kod 2412, Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani – kod 2519, Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji

wyrobów chemicznych – kod 8131, Sprzedawcy w stacji paliw – kod 5245. W rankingu znalazły się w większości zawody z wysokim stopniem specjalizacji: doradcy finansowi i inwestycyjni, analitycy systemów komputerowych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, dla których Urząd dysponował niewielką liczbą ofert pracy. Zawody te wykazywały również wysoki wskaźnik długotrwałego bezrobocia, co wskazuje na dezaktualizację kwalifikacji zawodowych. Ponadto niska liczba ofert pracy w powyższych zawodach wskazuje na fakt, iż pracodawcy poszukują kandydatów do pracy poprzez ogłoszenia internetowe lub specjalistyczne firmy. Jedyne zawód – sprzedawca w stacji paliw jest zawodem, którego nadwyżka wynika z podejmowania krótkotrwałego zatrudnienia i nabycia umiejętności praktycznych w trakcie subsydiowanego zatrudnienia np. staży, natomiast nie jest odzwierciedleniem faktycznej nadwyżki w zawodzie.

Analizując liczbę **bezrobotnych bez zawodu** można zauważyć, że największy odsetek osób bez zawodu występował wśród bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 25,27% oraz średnim ogólnokształcącym, tj. 23,30%. Natomiast biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły, najwięcej bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych było po ukończeniu liceum ogólnokształcącego, tj. 28,99% oraz technikum, tj. 14,06%.

Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w końcu miesiąca maja 2017 roku był niższy niż 100%. Najwyższy wskaźnik frakcji zarejestrowanych absolwentów wśród absolwentów wynosił 16,33%. Wskaźnik był dużo niższy niż w końcu miesiąca maja roku poprzedniego.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 68 podmiotów, największą liczbę badanych przedsiębiorców stanowili zatrudniający od 10 do 49 pracowników. Wśród badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności gospodarczej przeważały podmioty prowadzące działalność pozostałe usług – 53,40% (sekcja: M, N, O, P, Q, R, S, T).

W wyniku przeprowadzonego w roku 2017 badania kwestionariuszowego wśród podmiotów gospodarczych działających na tut. rynku pracy uzyskano dodatni wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) **ogółem – 20,93**. W porównaniu z rokiem ubiegłym jest on wyższy o 10,54. Natomiast analizując wskaźniki zatrudnienia wg wielkich grup zawodów możemy zauważyć, że największy wskaźnik zatrudnienia netto został osiągnięty w grupie – Technicy i średni personel – 9,88, a w jednej grupie zawodowej wskaźnik był ujemny -3,03

Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, co oznacza, że w badanych firmach redukcja zatrudnienia przewyższała rozszerzenie zasobów kadrowych.

Ankietowani pracodawcy najchętniej zatrudniali pracowników w zawodach: Asystent nauczyciela przedszkola, Inżynier automatyki i robotyki, Inżynier leśnictwa, Kelner, Kierowca autobusu, Kierowca samochodu ciężarowego, Kierowca samochodu dostawczego, Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, Nauczyciel biologii, Nauczyciel chemii, Nauczyciel fizyki i astronomii, Nauczyciel geografii, Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej, Nauczyciel przedszkola, Ogrodnik, Opiekunka dzieci w drodze do szkoły, Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym, Piekarz, Planista produkcyjny, Pozostali kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, Recepcjonista, Robotnik gospodarczy, Specjalista do spraw kadr, Sprzedawca w branży przemysłowej, Sprzątaczką biurową, Technik leśnik.. Natomiast najbardziej pożądanymi cechami u pracowników były: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/przywództwo, znajomość języków obcych. Przedstawione umiejętności i cechy osiągnęły najwyższy wskaźnik - 6,25%, który powtarzał się w wymienionych zawodach. Najwyższy i najczęściej powtarzający się wskaźnikiem struktury odpowiedzi było 6,25%.

Przedsiębiorcy biorący udział w badaniu kwestionariuszowym deklarowali, że najczęściej poszukiwali nowych pracowników „poprzez ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy” – 24,02%. Popularną formą poszukiwania kandydatów do pracy była rekrutacja „poprzez targi pracy” – 21,02% oraz „analiza ofert przychodzących do firmy, sami się zgłaszają” - 21,02%. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy, to: Sprzedawca, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, Robotnik gospodarczy, Kierowca samochodu dostawczego, Szwaczka maszynowa, Księgowy, Nauczyciel przedszkola, Piekarz, Asystent nauczyciela przedszkola, Kelner, Pracownik socjalny,

Ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych, Elektryk, Hydraulik, Kierowca autobusu, Kierowca samochodu ciężarowego, Krojczy, Kucharz, Monter / składacz okien, operator koparko-ładowarki, Pomocniczy robotnik budowlany, Pozostali ceramicy i pokrewni, Pozostali murarze i pokrewni, Pozostali nauczyciele szkół podstawowych, Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, Prasowaczka ręczna, Recepcjonista, Tynkarz, Inżynier automatyki i robotyki, Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, Planista produkcyjny, Bibliotekarz, Nauczyciel/logopeda, Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, Tartacznik, Technik prac biurowych.

Prognoza lokalnego rynku pracy. W wyniku badania osiągnięto prognozowany wskaźnik zatrudnienia w 2018 roku, który wyniósł netto ogółem **WZ = 26,94%**. Jest on o 14,7% wyższy niż w roku ubiegłym, co oznacza, że więcej firm deklaruje zwiększenie zatrudnienia w roku 2018 w porównaniu z rokiem ubiegłym.

W roku 2017 roku przedsiębiorcy mają zamiar zatrudniać pracowników w zawodach: Elektryk, Hydraulik, Pielęgniarka, Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, Pozostali specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), Przedstawiciel handlowy, Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Sprzedawca, Kelner, Kucharz, Nauczyciel przedszkola, Kierowca samochodu ciężarowego, Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Inżynier automatyki i robotyki, Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, Planista produkcyjny, Pozostali kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, Bibliotekarz, Inspektor nadzoru budowlanego, Pracownik socjalny. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia wynoszący 4,94% uzyskały zawody: Elektryk, Hydraulik, Pielęgniarka, Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, Pozostali specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), Przedstawiciel handlowy, Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu. Oznacza to, że osoby posiadające ten zawód będą miały największą szansę uzyskać zatrudnienie. Najbardziej pożądanymi umiejętnościami i cechami, jakie preferują pracodawcy u przyszłych pracowników są, min. czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, dodatkowe uprawnienia, doświadczenie zawodowe, komunikacja ustna /komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie

Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, współpraca w zespole, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wyuczony zawód, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi/przywódstwo. Przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w większości przypadków pracodawcy bardzo dobrze oceniali przyszłych kandydatów do pracy. Wskaźnik struktury odpowiedzi, bardzo dobrze, raczej dobrze wynosił 100%.

8. Załączniki

8.1. Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat poddębicki INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Opiekunowie dziecięcy
		Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych
		Administratorzy systemów komputerowych
		Agenci ubezpieczeniowi
		Czyściciele pojazdów
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci nauczycieli
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
	Operatorzy maszyn do szycia	
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony
Pomoce kuchenne		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Sprzedawcy w stacji paliw
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Dziennikarze

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

8.2. Rynek edukacyjny

Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM KAZIMIERZA WIELKIEGO W ŁĘCZYCY	0	0	0	2	0,00%	0,00%
LICEUM SPORTOWO-MUNDUROWE CENTRUM EDUKACJI OŚWIATOWIEC	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARIII KONOPNICKIEJ W PODDĘBICACH	115	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRYMUS W PODDĘBICACH	61	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	4	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PODDĘBICACH	0	0	7	2	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ŻAK	0	0	2	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W UNIEJOWIE	25	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ŁÓDZI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRYMUS W PODDĘBICACH	17	17	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W PODDĘBICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZESPÓŁ SZKÓŁ MECHANIZACJI ROLNICTWA W PIĄTKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. JANA PAWŁA II W PODDĘBICACH	66	46	9	6	13,64%	9,09%
TECHNIKUM NR 1 IM. KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W ŁĘCZYCY W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W ŁĘCZYCY	0	0	0	1	0,00%	0,00%

TECHNIKUM NR 19	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W SIERADZU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W KACZKACH ŚREDNICH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W KACZKACH ŚREDNICH	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W WIDZEWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W WOJSŁAWICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH W ALEKSANDROWIE ŁÓDZKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRYMUS W PODDĘBICACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. JANA PAWŁA II W PODDĘBICACH	49	12	10	7	20,41%	14,29%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W SIERADZU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TURKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AKADEMIA POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W TURKU	0	0	2	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII KONOPNICKIEJ W PODDĘBICACH	132	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRYMUS W PODDĘBICACH	64	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KACZKACH ŚREDNICH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PODDĘBICACH	0	0	3	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W UNIEJOWIE	19	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR2 SAMORZĄDU WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO IM. MARII SKŁODOWSKIEJ - CURIE W ŁODZI	0	0	2	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRYMUS W PODDĘBICACH	36	27	1	2,78%
SZKOŁA POLICEALNA W PODDĘBICACH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM IM. JANA PAWŁA II W PODDĘBICACH	82	70	4	4,88%
TECHNIKUM NR 1 IM. KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W ŁĘCZYCY W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W ŁĘCZYCY	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W KACZKACH ŚREDNICH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W WOJSŁAWICACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH W ALEKSANDROWIE ŁÓDZKIM	0	0	1	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRYMUS W PODDĘBICACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. JANA PAWŁA II W PODDĘBICACH	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 2 W ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH W ALEKSANDROWIE ŁÓDZKIM	0	0	1	0,00%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2017r.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0		1				0,00%	
Blacharze			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	9	10			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1	3	5			0,00%	20,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1		1				100,00%	
Fryzjerzy			1	0	10	9			10,00%	0,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	5	2			0,00%	0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	1	2	2			50,00%	50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	24	17			0,00%	0,00%

Kucharze	2	2	2	1	12	10	100,00%	50,00%	16,67%	10,00%
Lakiernicy			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	0	18	12			5,56%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	0	1	17	13	0,00%	50,00%	0,00%	7,69%
Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0		1				0,00%	
Pomocniczy personel medyczny			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i			0	0	1	1			0,00%	0,00%

sekretarze biura zarządu											
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Pracownicy usług domowych	17	17	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	2	2			0,00%	0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	16	16	2	0	5	3	12,50%	0,00%	40,00%	0,00%	
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%		
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	6	4			0,00%	0,00%	
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0		1				0,00%		
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	2	1			0,00%	0,00%	
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	15	15	2	1	5	3	13,33%	6,67%	40,00%	33,33%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	17	17	2	2	58	40	11,76%	11,76%	3,45%	5,00%	
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1	6	4			0,00%	25,00%	
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	6	1	0	2	2	16,67%	0,00%	50,00%	0,00%	
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	4	5			0,00%	0,00%	

Technicy budownictwa			1		1				100,00%	
Technicy elektronicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy elektrycy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0		1				0,00%	
Technicy leśnictwa			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy			4	0	15	10			26,67%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	8	8			0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii			0		1				0,00%	
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			1	0	1	2			100,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	8	5			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	2	8	8			0,00%	25,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			2	0	4	2			50,00%	0,00%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2017r. (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Blacharze			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	7		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	1		0,00%
Fryzjerzy			3	11		27,27%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	4		0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			0	1		0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	17		0,00%
Kucharze			0	7		0,00%
Lakiernicy			1	2		50,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	3		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	3		0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych			0	15		0,00%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	1		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			1	1		100,00%
Murarze i pokrewni			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	5		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	15		0,00%
Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4	4	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	1		0,00%
Pracownicy usług domowych	23	23	0	1	0,00%	0,00%

Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	13	13	2	5	15,38%	40,00%
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	8		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	2		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	18	18	0	3	0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	8	8	1	45	12,50%	2,22%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	4		25,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	16	0	1	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	3		0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy elektrycy			0	2		0,00%

Technicy fizjoterapii i masażysty			1	1		100,00%
Technicy mechanicy			0	7		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	8		0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	3		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	6		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	15	15	0	7	0,00%	0,00%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Spis rysunków

Rysunek 1. Poziom bezrobocia na koniec miesiąca grudnia 2016r. i 2017r. w Powiecie poddębickim	6
Rysunek 2. Stopa bezrobocia	7
Rysunek 3. Barometr zawodów - Powiat poddębicki	45
Rysunek 4. Struktura badanych przedmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników	55
Rysunek 5. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej wg rodzaju działalności	56
Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.....	56
Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.....	57
Rysunek 8. Wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2017r.....	59
Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku	71
Rysunek 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	81
Rysunek 11. Analiza odsetka ofert pracy z zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w 2017 r. przez badanych pracodawców.....	82
Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku	83
Rysunek 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku	84
Rysunek 14. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018r.	85

Spis tabel

Tabela 1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku.....	6
Tabela 2. Wybrane kategorie osób bezrobotnych.....	7
Tabela 3. Oferty pracy w 2017 roku.....	8
Tabela 4. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku wg wielkich grup zawodów	10
Tabela 5. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku wg elementarnych grup zawodów.....	12
Tabela 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największy w 2017 oraz największa liczba bezrobotnych - stan na koniec 2017r.....	35
Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy - stan na koniec 2017r.....	36
Tabela 8. Grupy zawodów o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych - stan na koniec 2017r.....	38
Tabela 9. Identyfikacja zawodów elementarnych	40
Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017r.....	41
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017r.....	43
Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017r.....	44
Tabela 13. Bezrobotni bez zawodu w 2017r.....	47
Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia wg wielkich grup zawodów w roku 2017.....	48
Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.....	51
Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w 2017r.....	53
Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w 2017r.(cd.)	53
Tabela 18. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w 2017	55
Tabela 19. Wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2017r.....	58
Tabela 20. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników oraz umiejętności.....	59
Tabela 21. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	71
Tabela 22. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w 2017 roku przez badanych pracodawców	81
Tabela 23. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy.....	82
Tabela 24. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 r.....	85
Tabela 25. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w roku 2018.....	85
Tabela 26. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....	86
Tabela 27. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.....	93
Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku	102
Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.).....	104
Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2017r.....	105
Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2017r. (cd.).....	109