



Powiatowy Urząd Pracy w Poddebicach
99-200 Poddebice, ul. Polna 9

tel. 43 678 20 22, 678 39 48
poddebice.praca.gov.pl

fax. 43 678 92 13
lopo@praca.gov.pl

MONITORING
ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE PODDEBICKIM W 2016 ROKU

Poddebice, kwiecień 2017

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	5
1.1. Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy	5
1.2. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy	10
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	33
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	42
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	45
4.1. Analiza absolwentów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	45
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	46
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	48
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	75
7. Podsumowanie	85
8. Załączniki.....	89
8.1. Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy	89
8.2. Rynek edukacyjny	90
Spis rysunków	104
Spis tabel	105

Wstęp

Opracowanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy do zadań powiatowych urzędów pracy w zakresie polityki rynku pracy. Obowiązek ten reguluje Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych podobnie jak w latach poprzednich jest procesem polegającym na systematycznym obserwowaniu zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy. Ponadto opracowany monitoring ma służyć formułowaniu ocen, wniosków i opracowywaniu krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych na lokalnym rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien pomagać w projektowaniu procedur prowadzących do osiągnięcia równowagi na rynku pracy oraz:

- ❖ określać kierunki i natężenie zmian zachodzących w strukturze zawodów na powiatowym rynku pracy,
- ❖ tworzyć bazę informacyjną dla przewidywania struktur zawodów,
- ❖ usprawniać poradnictwo zawodowe poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ❖ ułatwiać realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu powrotu tych osób na rynek pracy.

Niniejszy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został opracowany w oparciu o nowe zalecenia metodyczne opracowane przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o. w Łodzi ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego będącego częścią projektu systemowego realizowanego na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych wykonano dla Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach. Okresem badawczym objęty został okres od 01.01.2016r. do 31.12.2016r. Po pierwsze analiza monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016 rok wykonana została na podstawie sprawozdań MPiPS-01 o rynku pracy oraz

Załączników 1, 2, 3 do tych sprawozdań, ale w szczególności źródłem informacji były udostępnione przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej dane dotyczące bezrobotnych i ofert pracy gromadzone w systemie Syriusz przez Powiatowy Urzędy Pracy w Poddębicach oraz System Informacji Oświatowej MEN na rynku edukacyjnym, badanie popytu na pracę przez GUS, Barometr zawodów – raport podsumowujący badanie w województwie łódzkim przygotowany w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi w ramach ogólnopolskiego badania „Barometr zawodów” realizowanego na zlecenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Na potrzeby niniejszego raportu zostały wykorzystane również wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach również na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1. Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy przeprowadzona została w oparciu o dane zawarte w sprawozdaniach MPiPS-01 o rynku pracy oraz Załączniki 1, 2, 3 do tych sprawozdań, które sporządził Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach.

Podstawowe pojęcia i definicje.

Powiatowy Urząd Pracy – PUP.

Powiat Poddębicki – lokalny rynek pracy.

Długotrwale bezrobotni, pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

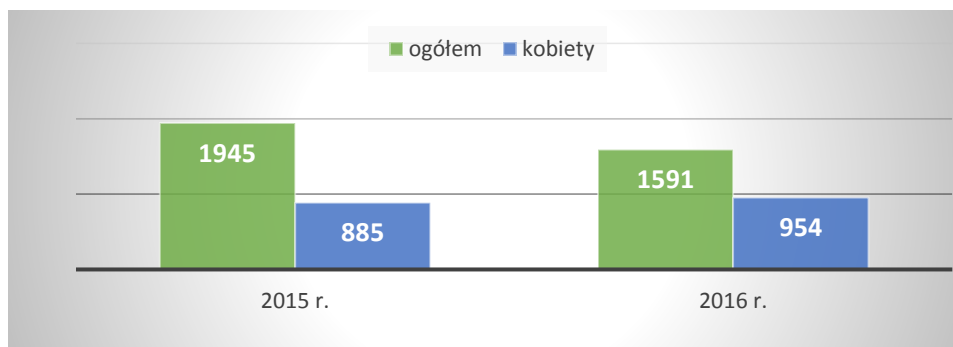
Wskaźnik długotrwałego bezrobocia, to miernik informujący o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (w danej grupie brak jest długotrwale bezrobotnych) do 100% (każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych, to wartość miernika wskazująca na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w grupie zawodów. Jest to iloraz odpływu bezrobotnych (wyrejestrowanych w okresie sprawozdawczym) do napływu bezrobotnych (zarejestrowanych w tym samym okresie) w danej grupie. Gdy wartość jest poniżej 1, to napływ przewyższa odpływ (wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano) wówczas stan bezrobocia zwiększył się, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w grupie zawodów. Gdy wartość jest powyżej 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie (zmniejszanie się stanu bezrobocia). Gdy wartość równa się 1 – odpływ jest równy napływowi, przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie. Brak wartości oznacza, że napływ jest równy zeru.

Oferta pracy, to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach na dzień 31 grudnia 2015r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 1945 osób, w tym 885 kobiet. Natomiast w końcu miesiąca grudnia 2016r. ogólna liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wynosiła 1591 osób, w tym 954 kobiety.

Rysunek 1. Poziom bezrobocie na koniec miesiąca grudnia 2015r. i 2016r. w powiecie poddębickim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Zauważa się, że ogólna liczba bezrobotnych w końcu miesiąca grudnia 2016r. w porównaniu do miesiąca grudnia 2015r. była niższa o 354 osoby. Natomiast na koniec miesiąca grudnia 2016r. w porównaniu ze stanem na koniec miesiąca grudnia 2015r. zwiększył się udział bezrobotnych kobiet o 69 osób.

Tabela 1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani		
	31.12.2015r.	31.12.2016r.	Liczba bezrobotnych +/-
	ogółem	ogółem	ogółem
<i>Bezrobotni z prawem do zasiłku</i>	197	168	-29
<i>Bezrobotni bez prawa do zasiłku</i>	1748	1423	-325
<i>Razem</i>	1945	1591	-354

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Analizując powyższe zestawienie możemy zauważyć, że osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku stanowiły większość w ewidencji osób bezrobotnych tut. Urzędu Pracy, tj. około 90% z ogółem. Wśród bezrobotnych bez prawa do zasiłku w końcu miesiąca grudnia 2016r. nastąpił spadek o 325 osób w stosunku do miesiąca grudnia 2015r., wśród pobierających zasiłek spadek wynosił 29 osób.

Zgodnie z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w ewidencji osób bezrobotnych urzędów pracy wyodrębniona została szczególna kategoria bezrobotnych. Są to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Poddębicach w końcu roku 2015 i 2016 sytuacja wśród tych osób przedstawiała się następująco:

Tabela 2. Wybrane kategorie osób bezrobotnych(z ogółem)

Wyszczególnienie		Bezrobotni w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy		
		31.12.2015r.	31.12.2016r.	Liczba bezrobotnych +/-
z ogółem	<i>do 30 roku życia</i>	765	494	-271
	<i>długotrwale bezrobotni</i>	1173	989	-184
	<i>powyżej 50 roku życia</i>	428	398	-30
	<i>niepełnosprawni</i>	135	102	-33

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Analizując stan bezrobocia wśród osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na tut. rynku pracy przedstawiony w powyższej tabeli można zauważyć, że w końcu miesiąca grudnia 2016r. w stosunku do analogicznego okresu roku 2015 w poszczególnych kategoriach występuje tendencja spadkowa.

Analizując *Tabelę 2* zawierającą dane liczbowe zarejestrowanych osób w PUP w Poddębicach. Daje się zauważyć, że w zaprezentowanych kategoriach w końcu grudnia 2016 roku w stosunku do końca grudnia 2015 roku nastąpił znaczny spadek bezrobotnych.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach w strukturze bezrobocia wyróżnia się osoby bezrobotne min. wg następujących cech:

- ❖ czas pozostawania bez pracy,
- ❖ wiek,
- ❖ wykształcenie.

Tabela 3. Struktura bezrobocia na koniec 2015 i 2016 roku

Wyszczególnienie		2015r.	2016r.	Liczba bezrobotnych +/-
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	265	179	-86
	1-3	284	249	-35
	3-6	255	175	-80
	6-12	264	214	-50
	12-24	295	262	-33
	pow.24	582	12	-70
Wiek	18-24	447	266	-181
	25-34	545	446	-99
	35-44	374	339	-35
	45-54	310	287	-23
	55-59	187	172	-15
	60 lat i więcej	82	81	-1
Wykształcenie	wyższe	148	138	-10
	policealne i średnie zawodowe	389	309	-80
	średnie ogólnokształcące	196	139	-57
	zasadnicze zawodowe	512	420	-92
	gimnazjalne i poniżej	700	585	-115
		1945	1591	-354

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika 1 do sprawozdania MPiPS-01, stan na koniec IV kwartału 2015 i 2016 roku

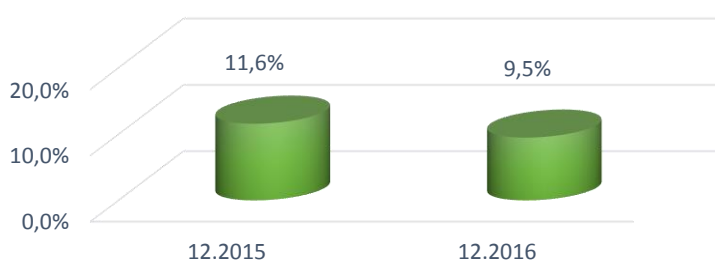
Porównując stan bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy w końcu roku 2016 z końcem roku 2015 zauważyć można, że najwyższą dynamiką spadkową charakteryzuje się przedział pozostawania bez pracy do 1 miesiąca (spadek o 86 osób), a najniższą przedział 12-24 miesiące (spadek o 33 osoby). Pozostawanie bez pracy powyżej 12 miesięcy powoduje u bezrobotnych apatię, brak mobilności i zniechęcenie w podejmowaniu zatrudnienia.

Analizując rozkład struktury bezrobocia wg wieku w końcu roku 2015 i 2016 można zauważyć, że największy wskaźnik ilościowy wykazują przedziały wiekowe 25-34 lata oraz 18-24 lata. Natomiast największy spadek liczby bezrobotnych w końcu 2016 roku w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego nastąpił w przedziale wiekowym 18-24 lata, tj. o 181 osób. Można zauważyć, że dość liczną grupę bezrobotnych w końcu roku 2015 i 2016 stanowili bezrobotni powyżej 55 roku życia.

Najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych wg wykształcenia w końcu roku 2015 r. było z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (700 osób) oraz zasadnicze zawodowe (512 osoby), a najmniej z wyższym (148 osób). W końcu roku 2016 najwięcej zarejestrowanych bezrobotnych również było z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (585 osób) oraz zasadnicze zawodowe (420 osoby), a najmniej z wyższym (138 osób).

Analizując strukturę bezrobocia wg wykształcenia zauważa się spadek bezrobocia. W końcu roku 2016 w porównaniu z rokiem 2015 największy spadek odnotowano wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (115 osób) i zasadniczym zawodowym (92 osoby), a najmniejszy wśród bezrobotnych z wykształceniem wyższym (10 osób).

Rysunek 2. Stopa bezrobocia



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych <http://wuplodz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy-2017.02.28>.

Analizując wielkość stopy bezrobocia za miesiąc grudzień 2016 roku w stosunku do wielkości z końca roku 2015 można zauważyć, że stopa bezrobocia zmalała o 2,1%.

Analizując sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy można zauważyć, w okresie od miesiąca stycznia do miesiąca grudnia **2015** roku Powiatowy Urząd Pracy dysponował **1192** wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, natomiast w adekwatnym okresie roku **2016** Powiatowy Urząd Pracy dysponował **1215** wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej.

W ogólnej liczbie dostępnych miejsc pracy w roku 2015 – 629 miejsca pracy, to głównie miejsca pracy subsydiowanej, które były finansowane ze środków Funduszu Pracy, były to: staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne. Najwięcej wolnych miejsc pracy było w zawodach: pracownik biurowy, pomoc kuchenna, operator koparko-ładowarki, robotnik gospodarczy, kierowca kat. C+E, kelner, sprzedawca, pracownik ogólnobudowlany. Natomiast w ogólnej liczbie dostępnych miejsc pracy w roku 2016 – 678 miejsc pracy, to prace subsydiowane, które były finansowane ze środków Funduszu Pracy bądź współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, były to: staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne. Najwięcej wolnych miejsc pracy było w zawodach: pracownik biurowy, kelner, kierowca C+E, pomoc kuchenna, sprzedawca.

1.2. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy

W dalszej części raportu dokonano analizy zarejestrowanych bezrobotnych i ofert pracy wg danych udostępnionych przez Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny Pracy i Polityki Społecznej dla Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach.

Tabela 4. Oferty pracy w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	1278	176	1454
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	17	34	51
2	SPECJALIŚCI	36	34	70
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	64	20	84
4	PRACOWNICY BIUROWI	182	5	187
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	377	3	380
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	9	0	9
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	174	30	204
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	219	18	237
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	200	32	232
Udział w % z ogółem				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	33,33%	66,67%	100%
2	SPECJALIŚCI	51,43%	48,57%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	76,19%	23,81%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	97,33%	2,67%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,21%	0,79%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	85,29%	14,71%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	92,41%	7,59%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	86,21%	13,79%	100%

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

W ogólnej liczbie 1454 ofert pracy przedstawionych w Tabeli 4 Urząd dysponował odpowiednio 1278 ofertami, które wpłynęły bezpośrednio do Urzędu i 176 z Internetu. Najwięcej ofert wpłynęło w wielkiej grupie 5 „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 377, a najmniej w grupie 6 „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy, i rybacy” - 9.

Analizując dane zawarte poniżej w Tabeli 5, str. 12 „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016r. wg wielkich grup zawodów” można zauważyć, że w ciągu roku 2016 do Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach napłynęło 1955 osób bezrobotnych, natomiast 2250 osób bezrobotnych zostały wyłączonych

w ubiegłym roku. W końcu roku 2016 najliczniejszą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w grupie 7 – Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 438 osób. Napływ do ewidencji i odpływ z ewidencji w grupie tej był najwyższy, odpowiednio 561 i 677 osób. Na drugim miejscu największą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w grupie 5 – Pracownicy usług i sprzedawcy – 290. Również napływ do ewidencji (403) i odpływ z ewidencji (465) były wysokie. Natomiast w grupach 0 – Siły zbrojne i 1- Przedstawiciele Władz Publicznych, Wyżsi Urzędnicy i Kierownicy, stan osób bezrobotnych na koniec roku 2016 wynosił odpowiednio brak danych i 11 osób. Napływ osób bezrobotnych i odpływ w grupie 1 były najniższy. Ponadto analizując bezrobotnych wg wielkich grup zawodów można zauważyć, że w 6 grupie Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy występuje najwyższa liczba długotrwale bezrobotnych – 278.

W Tabeli 5 „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku wg wielkich grup zawodów” zaprezentowany zostały również napływ ofert pracy do tut. Urzędu. Najwięcej ofert pracy wpłynęło w grupie 5 Pracownicy usług i sprzedawcy – 377. Natomiast wskaźnik długotrwałego bezrobocia największy był w grupie 6 Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy i wynosił 72,88%, a wskaźnik płynności bezrobotnych w 8 wielkich grupach zawodów był wyższy od 1, co oznacza zmniejszenie bezrobocia (odpływ wyższy od napływu). W przypadku grupy Siły zbrojne wskaźnik był = 1, co oznacza, że liczba bezrobotnych w grupie nie uległa zmianie (odpływ był równy napływowi).

Tabela 5. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku wg wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec	stan na koniec	udział w % do ogółem bezrobotnych		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałe go	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzez dni rok,**	
0	SIŁY ZBROJNE																-	-	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	22	22	11	0	0,00	4	17	34	17,65	0,00	10,92	4,25	2,57	36,36	1,00	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	191	205	93	12	12,90	45	36	34	69,44	36,11	96,00	6,83	14,05	48,39	1,07	-	-	0,06
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	286	326	171	14	8,19	95	64	20	68,75	37,50	180,67	10,00	18,07	55,56	1,14	-	-	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	104	118	44	2	4,55	20	182	5	87,36	64,29	48,00	24,58	1,95	45,45	1,13	-	-	0,04
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	403	465	290	16	5,52	192	377	3	70,29	36,34	316,08	40,67	7,77	66,21	1,15	-	-	0,22
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	56	63	59	0	0,00	43	9	0	55,56	55,56	62,67	0,75	83,56	72,88	1,13	-	-	0,04
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	561	677	438	4	0,91	278	174	30	49,43	21,26	484,42	25,00	19,38	63,47	1,21	-	-	0,31
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	97	118	77	0	0,00	51	219	18	19,63	5,94	93,67	23,75	3,94	66,23	1,22	-	-	0,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	235	256	172	0	0,00	100	200	32	38,00	22,00	176,58	24,33	7,26	58,14	1,09	-	-	0,12
Razem		1955	2250	1355	48	3,54	828	1278	176	55,24	30,52	X	X	X	X	X	X	X	X

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując dane zawarte w *Tabeli 6*, „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016r. wg elementarnych grup zawodów” można zauważyć, że do tut. Urzędu Pracy najczęściej napłynęło osób bezrobotnych w zawodzie Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kod 5223 – 204 osób. Również największy odpływ bezrobotnych odnotowano w tym zawodzie – 239 osób. Analizując napływ ofert pracy wg elementarnej grupy możemy zauważyć, że najczęściej ofert pracy wpłynęło bezpośrednio do tut. Urzędu Pracy w zawodzie – kod 5223 Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) -136, natomiast z Internetu w zawodzie – kod 8332 Kierowcy samochodów ciężarowych oraz kod 9629 Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, odpowiednio po 16 ofert. Największa liczba osób długotrwale bezrobotnych odnotowano w zawodzie kod 5223 Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 98. Natomiast największy wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosił 100% dla zawodów przedstawionych w *Tabeli 8*, str. 30 niniejszego opracowania. Wskaźnik płynności bezrobotnych osiągał wartości od brak wartości do 7,00 dla zawodu kod 7114 Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni.

Tabela 6. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku wg elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniorazowa liczba bezrobotnych	Średniorazowa liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga / nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**	
0310	Żołnierze szeregowi																-	-	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3	3	1	0	0,00	0	2	1	0,00	0,00	0,67	0,25	2,67	0,00	1,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	0	0,00	1	0	1		0,00	1,25	0,08	15,00	50,00	0,50	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	6	8	2	0	0,00	1	1	2	100,00	0,00	3,50	0,25	14,00	50,00	1,33	-	-	0,00
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	2	0	0		0	2	2	50,00	0,00	0,58	0,33	1,75		2,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	2	3	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	2,58	0,25	10,33	33,33	0,67	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	0	15		0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	0		0	1	13	100,00	0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
2113	Chemicy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	5	8	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	2,42	0,08	29,00	0,00	1,60	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	3	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,67	1,00	4,67	75,00	1,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	1	1	0	0,00	1	0	2		0,00	0,75	0,17	4,50	100,00	1,00	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	3	4	1	0	0,00	0	1	1	100,00	100,00	1,08	0,17	6,50	0,00	1,33	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	9	9	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	1	1	1	100,00	0	0	2		0,00	0,33	0,17	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	1	2	1	50,00	0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	6	4	3	0	0,00	0	0	1		0,00	2,00	0,08	24,00	0,00	0,67	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	1	0	0,00	1	0	15		0,00	1,00	1,25	0,80	100,00		-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2161	Architekci	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowa ga	max deficyt	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów																-	-	
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	4	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	3,08	0,17	18,50	75,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści																-	max deficyt	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00

	specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																		
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																-	-	
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	5	6	3	1	33,33	1	5	0	60,00	60,00	2,58	0,42	6,20	33,33	1,20	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	12	11	6	1	16,67	2	5	0	40,00	0,00	5,08	0,42	12,20	33,33	0,92	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	8	11	3	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	4,67	0,17	28,00	66,67	1,38	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	11	13	1	1	100,00	0	6	0	50,00	0,00	2,25	0,50	4,50	0,00	1,18	-	-	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych																-	max deficyt	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	23	29	10	2	20,00	7	0	0		0,00	13,58	0,00		70,00	1,26	-	-	0,01
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	6	5	3	0	0,00	1	1	1	100,00	0,00	2,25	0,17	13,50	33,33	0,83	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,17	0,08	14,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	7	4	5	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	4,00	0,08	48,00	60,00	0,57	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	9	14	5	0	0,00	2	1	3	100,00	100,00	6,67	0,33	20,00	40,00	1,56	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	14	15	4	0	0,00	3	0	1		0,00	6,25	0,08	75,00	75,00	1,07	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	2	1	0	0,00	0	3	1	100,00	100,00	0,25	0,33	0,75	0,00	0,67	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	3	5	1	0	0,00	1	0	2		0,00	1,67	0,17	10,00	100,00	1,67	-	-	0,00

2432	Specjaliści do spraw public relations	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4	4	1	0	0,00	0	1	5	0,00	0,00	0,75	0,50	1,50	0,00	1,00	-	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych																-	max deficyt	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych																-	max deficyt	
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	równowa ga	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	2	0	0,00	2	0	1		0,00	2,58	0,08	31,00	100,00	1,50	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	2	2	100,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych																-	max deficyt	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	7	6	3	1	33,33	2	1	0	100,00	100,00	3,25	0,08	39,00	66,67	0,86	nadwyżka	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			3,00	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów																-	max deficyt	
2642	Dziennikarze	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	4	2	4	1	25,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	1	1	100,00	100,00	2,00	0,17	12,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	13	17	6	1	16,67	3	7	0	0,00	0,00	7,25	0,58	12,43	50,00	1,31	-	-	0,00
3113	Technicy elektrycy	5	4	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	0,80	max nadwyżka	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	8	8	4	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	5,83	0,17	35,00	75,00	1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	37	42	25	4	16,00	13	0	1		0,00	25,58	0,08	307,00	52,00	1,14	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3118	Kreślarze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	12	0	0,00	6	1	1	100,00	100,00	11,17	0,17	67,00	50,00	1,00	-	-	0,01
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni																-	max deficyt	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	23	28	17	0	0,00	11	0	0		0,00	16,17	0,00		64,71	1,22	-	-	0,01
3143	Technicy leśnictwa	6	8	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,58	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	4	2	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2	3	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,67	0,17	10,00	50,00	1,50	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	20	31	14	0	0,00	9	2	0	100,00	0,00	18,17	0,17	109,00	64,29	1,55	-	-	0,01
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00

3240	Technicy weterynarii	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,50	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00		-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3	5	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,08	0,17	6,50	100,00	1,67	-	nadwyżka	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	13	14	4	2	50,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		25,00	1,08	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			2,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	2	6	0	0,00	3	0	0		0,00	5,17	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych																-	-	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	2	1	1	0	0,00	0	4	1	75,00	25,00	0,83	0,42	2,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29	31	27	1	3,70	17	0	0		0,00	28,00	0,00		62,96	1,07	-	-	0,02
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	2	2	100,00	100,00	0,00	2,33	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	5	6	1	0	0,00	0	11	11	45,45	9,09	2,00	1,83	1,09	0,00	1,20	równowa ga	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	19	28	5	2	40,00	3	4	0	50,00	0,00	6,92	0,33	20,75	60,00	1,47	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2	3	0	0		0	3	0	100,00	100,00	0,25	0,25	1,00		1,50	równowa ga	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	2		0,00	0,08	0,17	0,50			deficyt	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	8	7	7	0	0,00	5	0	1		0,00	7,08	1,08	6,54	71,43	0,88	nadwyżka	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3355	Policjanci	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	10	9	5	0	0,00	3	15	0	86,67	46,67	5,17	1,25	4,13	60,00	0,90	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	4	4	1	1	100,00	1	2	0	100,00	50,00	0,67	0,17	4,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	17	16	3	2	66,67	0	0	0		0,00	2,83	0,00		0,00	0,94	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	2	0	0		0	3	1	66,67	66,67	0,17	0,33	0,50		2,00	deficyt	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			0,50	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	7	7	3	1	33,33	2	0	0		0,00	2,92	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych																-	max deficyt	
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku																-	max deficyt	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00				-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	35	44	18	0	0,00	12	130	1	93,08	70,77	21,42	13,92	1,54	66,67	1,26	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	3	4	1	0	0,00	1	4	0	75,00	50,00	1,75	0,33	5,25	100,00	1,33	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,25	0,17	1,50			-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	1	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00	1,00	-	-	0,00

4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	20	23	5	2	40,00	0	1	0	100,00	100,00	4,33	0,08	52,00	0,00	1,15	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	9	8	2	0	0,00	1	7	0	42,86	28,57	2,75	0,58	4,71	50,00	0,89	-	-	0,00
4227	Ankietery	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	3	3	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,00	0,17	6,00	100,00	1,00	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	1	0	0		0	1	1	100,00	100,00	0,50	0,17	3,00			-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	25	26	10	0	0,00	1	27	1	85,19	51,85	10,50	8,33	1,26	10,00	1,04	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	max nadwyżka	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni																-	max deficyt	
4415	Pracownicy działów kadr																-	max deficyt	
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	5	0	80,00	80,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni																-	-	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
5120	Kucharze	46	54	27	2	7,41	17	42	0	57,14	40,48	31,67	3,50	9,05	62,96	1,17	-	-	0,02
5131	Kelnerzy	20	18	12	1	8,33	6	45	0	64,44	44,44	10,17	6,75	1,51	50,00	0,90	-	-	0,01
5132	Barmani	1	0	3	1	33,33	2	0	0		0,00	2,25	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	-	0,00
5141	Fryzjerzy	31	36	22	2	9,09	16	7	0	71,43	0,00	25,08	0,58	43,00	72,73	1,16	-	nadwyżka	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	4	6	4	0	0,00	3	5	0	80,00	60,00	4,42	0,42	10,60	75,00	1,50	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,50	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	51	59	48	0	0,00	34	84	0	80,95	0,00	51,42	7,00	7,35	70,83	1,16	-	-	0,04

5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	0	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	204	239	147	9	6,12	98	136	1	75,00	52,21	162,50	15,42	10,54	66,67	1,17	-	-	0,11
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	11	9	7	0	0,00	2	11	0	0,00	0,00	5,17	0,92	5,64	28,57	0,82	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	2	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,58	0,17	9,50	50,00	1,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowa ga	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	4	1	0	0,00	1	12	0	66,67	41,67	1,42	1,00	1,42	100,00	1,33	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków																-	max deficyt	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	13	2	0	0,00	0	5	2	40,00	40,00	3,50	0,58	6,00	0,00	1,44	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowa ga	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	3	0	0		0	9	0	100,00	100,00	0,25	0,75	0,33		3,00	deficyt	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	2	4	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	4,50	0,17	27,00	100,00	2,00	-	-	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	1,67	0,25	6,67	100,00	2,00	-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	8	8	7	1	14,29	5	2	0	100,00	100,00	6,08	0,17	36,50	71,43	1,00	-	-	0,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	5	5	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,42	0,00		60,00	1,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	9	11	3	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	4,08	0,17	24,50	33,33	1,22	-	-	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych																-	max deficyt	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

6122	Hodowcy drobiu	3	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		66,67	0,33	max nadwyżka	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	4	6	4	0	0,00	4	0	0		0,00	6,08	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	30	31	34	0	0,00	24	6	0	50,00	50,00	34,42	0,50	68,83	70,59	1,03	-	-	0,02
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	5	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,75	0,08	45,00	100,00	5,00	-	-	0,00
6221	Hodowcy ryb	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	3	3	6	0	0,00	5	0	0		0,00	5,33	0,00		83,33	1,00	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby																-	max deficyt	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	4	2	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	4,00	0,42	9,60	50,00	1,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	58	74	43	0	0,00	30	20	0	60,00	40,00	47,92	1,67	28,75	69,77	1,28	-	-	0,03
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	0	2	0	0,00	0	6	13	0,00	0,00	1,00	1,58	0,63	0,00	0,00	-	równowa ga	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	1	7	5	0	0,00	5	3	0	33,33	33,33	6,00	0,25	24,00	100,00	7,00	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	11	12	11	0	0,00	7	7	0	100,00	42,86	10,58	0,58	18,14	63,64	1,09	-	-	0,01
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
7121	Dekarze	1	1	1	0	0,00	1	12	0	83,33	41,67	1,67	1,00	1,67	100,00	1,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		100,00		-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2	3	2	0	0,00	2	6	0	33,33	0,00	2,17	0,50	4,33	100,00	1,50	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	2,00	0,50	100,00		-	-	0,00
7125	Szklarze	7	9	9	0	0,00	5	0	0		0,00	7,92	0,00		55,56	1,29	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	26	24	15	1	6,67	10	14	0	42,86	7,14	14,33	1,17	12,29	66,67	0,92	nadwyżka	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	7	6	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,33	0,08	40,00	33,33	0,78	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	11	18	13	0	0,00	9	1	0	100,00	100,00	14,92	0,08	179,00	69,23	1,64	-	nadwyżka	0,01

7132	Lakiernicy	20	27	11	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	11,25	0,08	135,00	36,36	1,35	-	-	0,01
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni																-	max deficyt	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	8	9	5	0	0,00	1	14	0	0,00	0,00	5,42	1,17	4,64	20,00	1,13	-	-	0,00
7213	Blacharze	14	17	10	0	0,00	4	0	0		0,00	11,67	0,00		40,00	1,21	-	-	0,01
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	27	36	24	0	0,00	16	4	1	50,00	50,00	30,33	0,42	72,80	66,67	1,33	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	9	12	9	0	0,00	8	1	1	100,00	100,00	10,08	0,17	60,50	88,89	1,33	-	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	60	70	44	1	2,27	24	15	0	80,00	20,00	49,83	1,25	39,87	54,55	1,17	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	38	33	27	0	0,00	15	9	0	44,44	33,33	26,83	0,75	35,78	55,56	0,87	-	-	0,02
7311	Mechanicy precyzyjni																-	max deficyt	
7314	Ceramicy i pokrewni	1	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,83	0,00		100,00	3,00	-	max nadwyżka	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni																-	max deficyt	
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,50	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	17	21	7	0	0,00	7	1	0	100,00	0,00	10,33	1,08	9,54	100,00	1,24	-	-	0,01
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku																-	-	
7322	Drukarze	0	0	0	0		0	1	1	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	13	16	9	1	11,11	5	7	0	42,86	0,00	9,17	0,58	15,71	55,56	1,23	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektrycy	15	25	12	0	0,00	8	7	0	28,57	14,29	15,92	0,58	27,29	66,67	1,67	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	1	2	0	0,00	0	0	13		0,00	0,67	1,08	0,62	0,00	0,33	-	-	0,00

7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	2	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,42	0,08	29,00	100,00	1,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	19	24	9	0	0,00	5	8	0	50,00	12,50	11,00	0,67	16,50	55,56	1,26	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	62	69	41	1	2,44	19	9	1	22,22	0,00	42,83	1,83	23,36	46,34	1,11	-	-	0,03
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,50	-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	równowa ga	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni																-	-	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	26	25	18	0	0,00	11	2	1	100,00	0,00	18,33	1,25	14,67	61,11	0,96	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	3,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	29	39	34	0	0,00	25	1	0	0,00	0,00	38,08	0,08	457,00	73,53	1,34	-	-	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	5	6	4	0	0,00	4	10	0	70,00	30,00	4,00	0,83	4,80	100,00	1,20	-	nadwyżka	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	44	62	45	0	0,00	35	4	0	25,00	0,00	53,58	0,33	160,75	77,78	1,41	-	-	0,03
7534	Tapicerzy i pokrewni	3	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni																-	-	
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00		-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowa ga	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4	4	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,08	0,00		80,00	1,00	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,33	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00

8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,67	0,00					-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	1	1	0	0,00	1	3	0	100,00	33,33	1,17	0,25	4,67	100,00		-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	2	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	0,50	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	5	7	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,00	0,00		50,00	1,40	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	6	5	5	0	0,00	3	0	0		0,00	6,17	0,00		60,00	0,83	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	6	5	4	0	0,00	1	23	0	17,39	0,00	2,83	3,92	0,72	25,00	0,83	-	-	0,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	1	1	0	0		0	9	0	100,00	0,00	0,50	0,75	0,67		1,00	deficyt	równowa ga	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	4	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	4,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	1	0	0		0	17	0	11,76	11,76	0,25	2,42	0,10			deficyt	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	3	0	0,00	3	8	0	100,00	100,00	3,17	0,67	4,75	100,00		-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00

8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	16	19	6	0	0,00	4	108	0	10,19	0,93	6,75	9,00	0,75	66,67	1,19	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	0	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,25	0,42	0,60	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	8	11	5	0	0,00	5	32	16	6,25	0,00	8,67	5,00	1,73	100,00	1,38	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	24	32	25	0	0,00	19	0	0		0,00	32,67	0,00		76,00	1,33	-	-	0,02
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	7	1	0	0,00	1	12	0	16,67	0,00	3,00	1,00	3,00	100,00	1,75	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk																-	max deficyt	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	24	20	20	0	0,00	9	24	0	29,17	12,50	17,25	4,00	4,31	45,00	0,83	-	-	0,01
9121	Praczk ręczne i prasowacze	7	5	7	0	0,00	4	5	0	20,00	20,00	5,58	0,42	13,40	57,14	0,71	-	-	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt																-	max deficyt	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	11	13	9	0	0,00	7	7	0	28,57	0,00	10,58	0,58	18,14	77,78	1,18	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	55	66	45	0	0,00	27	70	15	44,29	21,43	48,83	8,08	6,04	60,00	1,20	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	11	11	6	0	0,00	4	6	0	83,33	66,67	7,17	0,50	14,33	66,67	1,00	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	92	99	60	0	0,00	35	41	1	48,78	36,59	62,92	5,50	11,44	58,33	1,08	-	-	0,04
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00

9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	12	17	6	0	0,00	6	12	0	16,67	8,33	7,17	1,00	7,17	100,00	1,42	-	-	0,01
9412	Pomoce kuchenne	10	9	6	0	0,00	2	18	0	33,33	16,67	5,08	1,50	3,39	33,33	0,90	-	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach																-	max deficyt	
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	równowa ga	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	10	12	7	0	0,00	2	10	16	20,00	20,00	5,58	2,17	2,58	28,57	1,20	-	-	0,00
Razem		1955	2250	1355	48	3,54	828	1278	188	55,24	30,52	X	X	X	X	X	X	X	X

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Tabela 7. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największy w 2016 oraz największa liczba bezrobotnych - stan na koniec 2016

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	204
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	92
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	62
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	60
7112	Murarze i pokrewni	58
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	55
5153	Gospodarze budynków	51
5120	Kucharze	46
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	44
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	38
3115	Technicy mechanicy	37
4110	Pracownicy obsługi biurowej	35
5141	Fryzjerzy	31
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	30
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	29
7222	Ślusarze i pokrewni	27
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	26
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	26
4321	Magazynierzy i pokrewni	25
Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	147
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	60
5153	Gospodarze budynków	48
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	45
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	45
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	44
7112	Murarze i pokrewni	43
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	41
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	34
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	34
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	27
5120	Kucharze	27
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	27
3115	Technicy mechanicy	25
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	25
7222	Ślusarze i pokrewni	24
5141	Fryzjerzy	22
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	20
4110	Pracownicy obsługi biurowej	18
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	18

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując stan bezrobocia wg grup zawodów zamieszczony w Tabeli 7 można zauważyć, że w roku 2016 największy napływ bezrobotnych był w grupie zawodów Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 204. Również w końcu roku 2016r. najwięcej osób zarejestrowanych było w zawodzie Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 147 osób.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy - stan na koniec 2016

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2113	Chemicy	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	100,00

5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
6221	Hodowcy ryb	100,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	100,00
7121	Dekarze	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	100,00

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Zamieszczone w Tabeli 8 dane ukazują wskaźnik długotrwałego bezrobocia, gdzie 100% oznacza, że każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów był długotrwale bezrobotny.

Tabela 9. Grupy zawodów o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych - stan na koniec 2016r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych (najwyższy)
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	7,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	5,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	4,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	3,00
5312	Asystenci nauczycieli	3,00
7314	Ceramicy i pokrewni	3,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,00
2642	Dziennikarze	2,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2,00
3256	Ratownicy medyczni	2,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	2,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	2,00
Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych (najmniejszy)
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewni	0,00
4227	Ankieterzy	0,00
5132	Barmani	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0,00

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Zamieszczone w powyższej Tabeli 9, uporządkowane od najwyższego do najniższego wskaźniki płynności bezrobotnych informują o kierunku i natężeniu ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla elementarnych grup zawodów przedstawionych w powyższej tabeli wskaźnik płynności bezrobotnych jest większy od 1, co oznacza najwyższy napływ w każdej elementarnej grupie zawodów (napływ większy od odpływu). Najwyższy wskaźnik odnotowano dla grupy – 7114, Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni – 7,00.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych to kompilacja informacji o popycie i podaży na rynku pracy w ujęciu zawodów i specjalności i przekroju terytorialnym.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie w danym zawodzie. Liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, nie przekracza mediany (wartości środkowej, przeciętnej), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to grupy, w których nie odnotowano bezrobotnych i wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy

Zawody zrównoważone to takie, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w danym okresie sprawozdawczym, a odsetek długotrwale bezrobotnych w tych grupach nie przekracza mediany (wartości środkowej, przeciętnej), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie w danym zawodzie. Liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Bezrobocie długotrwale powyżej mediany oraz niski odpływ (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

Tabela 10. Identyfikacja zawodów elementarnych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Deficytowe	poniżej 0,9	mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	powyżej 1 lub brak wartości
Zrównoważone	pomędzy 0,9 a 1,1	mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	powyżej 1 lub brak wartości
Nadwyżkowe	powyżej 1,1 lub brak wartości	większy niż mediana	poniżej 1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie zaleceń metodycznych prowadzenia MZDiN na lokalnym rynku pracy Raportu opracowanego przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o. w Łodzi

Wskaźnik dostępności ofert pracy - miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność ofert jest niższa i mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wskaźnik może przyjmować: **Wartość 0** – oznacza brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest maksymalnie deficytowa. **Wartość poniżej 1** - oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów. **Wartość powyżej 1** oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów. **Brak wartości** oznacza, że oferty w elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, czyli szansa znalezienia pracy jest zerowa, a zawód jest maksymalnie nadwyżkowy.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3	0,00	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2	100,00	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2		0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1		0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	100,00	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	0,00	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	80,00	80,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	100,00	50,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	25,00	25,00

9122	Czyściciele pojazdów	0	0,00	0,00				
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0,00	0,00				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,25	2,42	0,10			11,76	11,76
5312	Asystenci nauczycieli	0,25	0,75	0,33		3,00	100,00	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	0,17	0,50				0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,17	0,33	0,50		2,00	66,67	66,67
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0,50	0,75	0,67		1,00	100,00	0,00

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Powyższa Tabela 11 przedstawia ranking zawodów deficytowych na lokalnym rynku pracy wg elementarnych grup zawodowych.

Z powyższego zestawienia wynika, że zawodami **maksymalnie deficytowymi** są takie zawody jak: Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna - kod 7523, Agenci ubezpieczeniowi – kod 3321, Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani - kod 5169, Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych - 1324, Kierownicy w gastronomii – kod 1412, Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych - kod 1330, Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani – kod 4419, Administratorzy systemów komputerowych – kod 2522, Pracownicy zakładów pogrzebowych – kod 5163, Czyściciele pojazdów – kod 9122, Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek – kod 5113. Istotną grupę wśród ww. **zawodów maksymalnie deficytowych** stanowią zawody mocno wyspecjalizowane, wymagające określonego poziomu wykształcenia i umiejętności (Kierownicy ds. logistyki- kod 1324, Kierownicy ds. technologii informatycznych i telekomunikacyjnych- kod 1330, Kierownicy w gastronomii- kod 1412, Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek - kod 5113 oraz Pośrednicy usług biznesowych- kod 3339). Szybkie tempo wzrostu zatrudnienia w najlepiej rozwijających się w powiecie branżach: transportowo-spedycyjnej, tytoniowej i turystycznej, powoduje występowanie deficytów kadrowych w ww. grupach zawodów. Niemal wszystkie firmy działające w środowisku międzynarodowym (a jest ich coraz więcej, m.in. ze względu na coraz większą skalę eksportu) oczekują od kandydatów biegłej znajomości języka angielskiego. Ponadto pożądana jest znajomość drugiego języka obcego w stopniu, co najmniej komunikatywnym. Wielu kandydatów dyskwalifikuje brak

kompetencji miękkich. Na stanowiskach kierowniczych, niezwykle ważne są zdolności interpersonalne oraz organizacyjne. Istotną kwestią jest pojawianie się w ofertach takich wymogów, które spełniali tylko cudzoziemcy. Wysokie zapotrzebowanie w ww. grupach jest także wynikiem ofert pracy zamieszczanych w Internecie.

Dokonując analizy pozostałych grup zawodowych należy stwierdzić, że większość z nich to zawody tylko „statystycznie deficytowe”, bowiem w związku z niewielką liczbą ofert pracy i brakiem cykliczności ich występowania, trudno jednoznacznie określić ww. zawody, jako typowo deficytowe, a tym bardziej maksymalnie deficytowe. Oferty pracy w następujących grupach zawodowych: Pracownicy usług osobistych- kod 5169, Pracownicy zakładów pogrzebowych- kod 5163, Czyściciele pojazdów- kod 9122, były zgłaszane kilkakrotnie przez tych samych pracodawców funkcjonujących na lokalnym rynku, u których mamy do czynienia z dużą rotacją pracowników, a proponowane przez pracodawców warunki, z punktu widzenia bezrobotnego, były mało atrakcyjne. Ponadto deficyt w niektórych grupach zawodów wynika z faktu korzystania przez pracodawców z możliwości zatrudnienia subsydiowanego (Agenci ubezpieczeniowi- kod 3321- w 100% oferty subsydiowane, Administratorzy systemów komputerowych kod- 2522- w 100% oferty subsydiowane, Asystenci nauczycieli- kod 5312- w 100% oferty subsydiowane, Pracownicy obsługi biura- kod 4419- w 80% oferty subsydiowane, Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych kod-8154- w 100% oferty subsydiowane, Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej- kod 3439- w 66% oferty subsydiowane).

Wśród **zawodów deficytowych** znalazły się takie zawody, jak: Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna – kod 8172, Asystenci nauczycieli – kod 5312, Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani – kod 3339, Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany – kod 3439, Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych – kod 8154.

Wśród ww. grup zawodowych najwięcej ofert pracy wpłynęło do Urzędu w zawodach związanych z obróbką drewna (operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna- kod 8172 oraz ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna- łącznie 20 ofert) i tutejszy urząd faktycznie miał trudności z ich realizacją. Duże zapotrzebowanie w ww. zawodach może znajdować uzasadnienie w funkcjonowaniu na terenie powiatu poddębickiego kilku firm produkujących wyroby tartaczne. Problemy w rekrutacji na ww. stanowiska w znacznej mierze są pochodną rozbieżnych oczekiwań pracowników i pracodawców. Kandydaci spełniający wymagania zawarte w ofercie nie byli

zainteresowani pracą na oferowanych przez pracodawcę warunkach. Wybierali inne bardziej atrakcyjne miejsca pracy, rozważali zmianę zawodu. Ponadto z uwagi na charakter fizyczny ww. prac pracownicy muszą dysponować dobrą kondycją (siłą i wytrzymałością) a w niektórych przypadkach aktualny stan zdrowia bezrobotnych nie pozwalał im na podjęcie pracy. Deficyt związany z trudnymi warunkami pracy często był potęgowany przez niesatysfakcjonujące wynagrodzenie.

Podsumowując: w zawodach deficytowych to pracodawcy zabiegają o pracowników. Trudno jest spełnić wszystkie wymagania dotyczące kwalifikacji, kompetencji i doświadczenia. Dlatego ci, którzy posiadają wszystkie poszukiwane cechy, są dla firmy bardzo cennym zasobem. Z drugiej strony, w sytuacji dotkliwych braków kadrowych oraz zmniejszającego się bezrobocia, pracodawcy powinni zmienić nastawienie i rekrutować także ludzi, którzy wymagają głębszego doszkolenia. Tym bardziej, że istnieje możliwość dofinansowania szkoleń pracowników w oparciu o środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Otworzy to lepsze perspektywy na pracę dla osób, które do tej pory miały kłopoty z jej znalezieniem.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,25	0,25	1,00	100,00	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,17	0,17	1,00	100,00	50,00
3322	Przedstawiciele handlowi	2,00	1,83	1,09	45,45	9,09

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

W Tabeli 12 zaprezentowano zawody zrównoważone, dla których średniomiesięczna liczba ofert pracy jest zbliżona do średniomiesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych, a ponadto odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3113	Technicy elektrycy	3
6122	Hodowcy drobiu	3

7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani						3	
5132	Barmani						2	
7534	Tapicerzy i pokrewni						1	
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięcz na liczbą bezrobotnych	Średniomiesięcz na liczbą dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2631	Ekonomiści	3,25	0,08	39,00	66,67	0,86	100,00	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3,08	0,17	18,50	75,00	0,50	50,00	50,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	14,33	1,17	12,29	66,67	0,92	42,86	7,14
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7,08	1,08	6,54	71,43	0,88		0,00

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Powyższa Tabela 13 przedstawia ranking zawodów nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Z powyższego zestawienia wynika, że zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** są następujące zawody: Technicy elektrycy – kod 3113, Hodowcy drobiu – kod 7119, Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – kod 7119, Barmani – kod 5132, Tapicerzy i pokrewni – kod 7534.

Ponadto wśród **zawodów nadwyżkowych** znaleźli się: Ekonomisci – kod 2631, Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji – kod 2221, Hydraulicy i monterzy rurociągów – kod 7126, Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu – kod 3343.

Sytuacja na rynku osób, którzy posiadają ww. kwalifikacje zawodowe jest trudna. Co prawda wymienione grupy zawodowe nie są liczne, jednakże Urząd dysponował niewielką liczbą ofert pracy w stosunku do liczby osób zarejestrowanych.

W przypadku wszystkich ww. grup zawodowych nadwyżka wynika w znacznej mierze z faktu, że ponad połowę bezrobotnych w tych grupach zawodowych stanowią długotrwale bezrobotni, których umiejętności w znacznej mierze się zdezaktualizowały wobec długiego pozostawania bez pracy. I tak przykładowo główną przyczyną leżącą u podstaw nadwyżki w zawodzie Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji-kod 2221 jest przedawnienie uprawnień zawodowych osób, które nie wykonywały zawodu przez ponad 5 lat. Część pielęgniarek rejestrujących się w urzędach rezygnuje z podejmowania takiej pracy ze względu na stan zdrowia i obowiązki wymagające dużej sprawności fizycznej. Wielu pracodawców wymaga od pracowników łączenia umiejętności

i kwalifikacji z kilku zawodów, ceni wielozadaniowość. Bardzo często pracodawcy składają oferty pracy na stanowiska łączone np. kelner-barman. A zatem należałoby zwrócić uwagę na problem przekwalifikowania osób przynależących chociażby do niektórych (hodowcy drobiu- kod 6122, robotnicy robót stanu surowego - kod 7119, barmani - kod 5132, tapicerzy i pokrewni- kod 7534) nadwyżkowych grup zawodowych.

Zaobserwowano, że na rynku pracy pojawia się niewiele ofert adresowanych bezpośrednio do techników (w naszym powiecie w maksymalnej nadwyżce znalazł się zawód Technik elektryk- kod 3113). Większość pracodawców chce zatrudnić pracownika w pełni przygotowanego do wykonywania zawodu, któremu nie brakuje umiejętności praktycznych oraz uprawnień zawodowych np. do 1 kV. Technicy, by uniknąć bezrobocia mogą rozważyć dwie strategie. Pierwsza zakłada kontynuację kształcenia na studiach, na kierunkach pokrewnych do zdobytego zawodu, a po skończeniu nauki aplikowanie na oferty dla specjalistów ze swojej branży. Druga zakłada podjęcie pracy robotniczej, w której wykorzystają tylko część kwalifikacji. Zdobędą jednak umiejętności praktyczne, co powinno zapocentrować w przyszłości i otworzyć ścieżkę awansu.

Analizując nadwyżkę wśród grupy zawodowej Ekonomistów-kod 2631 należy stwierdzić, że jest ona wynikiem popularności tego kierunku w skali całego kraju, dużej ilości zarówno absolwentów techników, jak i specjalistów kończących wyższe uczelnie. Podobnie w przypadku grupy zawodowej Hydraulików i monterów rurociągów- kod 7126, nadwyżka jest efektem kształcenia w tym zawodzie, w lokalnej szkole. Z kolei w przypadku grupy zawodowej- Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu - kod 3343, nadwyżka wynika w znacznej mierze z faktu, że osoby te podjęły prace krótkoterminowe, niejednokrotnie subsydiowane (staże), a po zakończeniu, których powróciły do bazy bezrobotnych i większości, których rynek pracy nie był w stanie ich wchłonąć.

Surowe zestawienia statystyczne np. o liczbie bezrobotnych w danym zawodzie, nie informują o poziomie lub aktualności kwalifikacji, ani umiejętnościach czy doświadczeniu, a tym samym nie do końca trafnie przedstawiają obraz miejscowego rynku pracy. Dlatego też w celach porównawczych poniżej prezentuje się wynik innego badania, jakim jest **„Barometr zawodów”**- który stanowi jednoroczną **prognozę sytuacji w zawodach w Powiecie poddębickim i województwie łódzkim**. Obydwa badania pozwalają zbudować w sposób bardziej zbliżony do rzeczywistości obraz miejscowego rynku pracy.

„Barometr zawodów”2016, www.barometrzwodow.pl, jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2017r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów w IV

kwartału 2016r. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie. Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach był realizatorem badania. Koordynatorem był Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

Rysunek 3. Barometr zawodów - Powiat poddębicki

Barometr zawodów 2017			
powiat poddębicki			
www.barometrzwodow.pl			
DEFICYT	Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Kierowcy autobusów	Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Spawacze	Spawacze Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Zaopatrzeniowcy i dostawcy
	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentyści Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła Dentyści Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektromechanicy i elektrycy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych Kosmetyczki Kucharze Lakiernicy Lekarze Listonosze i kurierzy	Magazynierzy Malarze budowlani Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektrycy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Pielęgniarki i położne Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Posadzkarze Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracji i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu lotniczego	Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży Przedstawiciele handlowi Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rybaczy Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Technicy budownictwa Technicy elektrycy Technicy informatycy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Terapeuci zajęciowi Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy
ROWNOWAGA	Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Kierowcy autobusów	Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Spawacze	Spawacze Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Zaopatrzeniowcy i dostawcy
	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentyści Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła Dentyści Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektromechanicy i elektrycy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych Kosmetyczki Kucharze Lakiernicy Lekarze Listonosze i kurierzy	Magazynierzy Malarze budowlani Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektrycy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Pielęgniarki i położne Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Posadzkarze Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracji i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu lotniczego	Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży Przedstawiciele handlowi Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rybaczy Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Technicy budownictwa Technicy elektrycy Technicy informatycy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Terapeuci zajęciowi Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy
NADWYŻKA	Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Kierowcy autobusów	Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Spawacze	Spawacze Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Zaopatrzeniowcy i dostawcy
	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentyści Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła Dentyści Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektromechanicy i elektrycy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych Kosmetyczki Kucharze Lakiernicy Lekarze Listonosze i kurierzy	Magazynierzy Malarze budowlani Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektrycy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Pielęgniarki i położne Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Posadzkarze Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracji i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu lotniczego	Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży Przedstawiciele handlowi Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rybaczy Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Technicy budownictwa Technicy elektrycy Technicy informatycy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Terapeuci zajęciowi Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2017 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2016 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Poddębicach



Barometr zawodów 2017

województwo łódzkie

www.barometrzwodow.pl

	DEFICYT	Masarze i przetwórcy ryb	Spawacze
	Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Krawcy i pracownicy produkcji odzieży		
	Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentyści Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektromechanicy i elektrycy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach publicznych/niepublicznych Kosmetyczki Kucharze Lakiernicy Lekarze Listonosze i kurierzy Magazynierzy Malarze budowlani	Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Piekarze Pielęgniarki i położne Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Posadzkarze Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracji i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty	Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży Przedstawiciele handlowi Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skór Rolnicy i hodowcy Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątacze i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy elektrycy Technicy informatycy Technicy mechanicy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Terapeuci zajęciowi Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
	Ekonomisci	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	Pedagodzy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2017 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2016 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.


 INSTYTUCJA
WOJEWÓDZKA
MAŁOPOLSKIEGO

 Wojewódzki Urząd Pracy
w Krakowie

 MINISTERSTWO PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Koordynator wojewódzki

Koordynator krajowy

Zlecający badania

Źródło: Opracowanie własne na podstawie: https://barometrzwodow.pl/userfiles/barometr/2017/łódzkie/barometr_zawodow_poddebicki.pdf-26.04.2017r.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Umiejętności, to zdolność wykonywania zadań w ramach działalności zawodowej np. obsługa komputera z wykorzystaniem Internetu.

Uprawnienia, to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji na szkoleniach, kursach oraz po zdaniu egzaminów; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje, to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji zadań zawodowych.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest, jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2016r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	1 593	238	14,94%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	585	156	26,67%
zasadnicze zawodowe	422	5	1,18%
średnie ogólnokształcące	139	44	31,65%
policealne i średnie zawodowe	309	32	10,36%
wyższe	138	1	0,72%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	199	4	2,01%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	99	21	21,21%
liceum ogólnokształcące	85	34	40,00%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	4	0	0,00%
liceum uzupełniające	10	3	30,00%
szkoła policealna	25	1	4,00%
wyższa	120	1	0,83%
brak danych źródłowych	1 050	174	16,57%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest, jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Analizując liczbę bezrobotnych bez zawodu w Tabeli 14 wg poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek osób bez zawodu występował wśród bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 31,65% oraz gimnazjalnym i poniżej, tj. 26,67 %. Natomiast biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły, najwięcej bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych było po ukończeniu liceum ogólnokształcącego, tj. 40,00% oraz liceum uzupełniającym, tj. 30,00%.

Tabela 15. Umiejętności i uprawnienia wg wielkich grup zawodów w roku 2016

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,67
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,67
				Wywieranie wpływu	6,67
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	6,67
				Znajomość języków obcych	6,67
2	SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	40,00
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	30,00
				Znajomość języków obcych	30,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	20,00
				Współpraca w zespole	20,00
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	33,33
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	16,67
				Planowanie i organizacja pracy własnej	16,67
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	16,67
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	16,67

4	PRACOWNICY BIUROWI			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	100,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,24
				Wykonywanie obliczeń	1,40
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Współpraca w zespole	3,57
				Planowanie i organizacja pracy własnej	3,57
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,57
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,99
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	33,33
				Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,19
				Współpraca w zespole	2,60
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,93

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest, jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest, jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP +Internet).

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując umiejętności i uprawnienia od strony popytowej (strona podaźowa – brak danych) można zauważyć, że pracodawcy w ofertach pracy w grupach 4 - Pracownicy biurowi, wymagali umiejętności w zakresie komunikacji ustnej/ komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, sprawności psychofizycznej

i psychomotorycznej, a w grupie 5 Pracownicy usług i sprzedawcy od kandydatów do pracy wymagali umiejętności w zakresie obsługi komputera i wykorzystanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej oraz przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność. W wyżej wymienionych grupach pracodawcy wymagali w 100% ofert. W pozostałych grupach wymagania były poniżej 50%.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych pozwoli na określenie, w jakim stopniu kompetencje i uzyskana wiedza, a także zawód zdobyty w trakcie nauki uchronią absolwentów przed długotrwałym bezrobociem. Ponadto analiza rynku edukacyjnego posłuży do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz kierunków kształcenia ponadgimnazjalnego na lokalnym rynku pracy.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest, jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu.

4.1. Analiza absolwentów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
Zawody nadwyżkowe		

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2631	Ekonomiści	0
3113	Technicy elektrycy	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14
5132	Barmani	0
6122	Hodowcy drobiu	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	3
7534	Tapicerzy i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Powyższa *Tabela 16* ukazuje uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych. Można zauważyć, że zawody zarejestrowanych abiturientów to: 3343 - Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu (14 osób) i 7126 - Hydraulicy i monterzy rurociągów (3 osoby) znalazły się w grupie zawodów nadwyżkowych. W pozostałych zawodach nie rejestrowano bezrobotnych.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Analiza absolwentów opiera się na zestawieniu liczb w grupach:

- ❖ bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy w łącznej liczbie absolwentów – **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**,
- ❖ bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy w łącznej liczbie bezrobotnych – **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych**.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany, jako bezrobotny). Im niższe

wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów, kierunek nauki, szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych informuje, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci, Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższą wartość przyjmuje wskaźnik, tym dana grupa zawodów, kierunek zatrudnienia pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w 2016 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	58	11	35	21	60,34%	36,21%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	97	68	56	25	57,73%	25,77%
liceum ogólnokształcące	188	0	19	10	10,11%	5,32%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	2	0		
szkoła policealna	30	30	4	6	13,33%	20,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując liczbę bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły, Tabela 17 można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w końcu miesiąca maja 2016 roku był niższy niż 100%. Najwyższy wskaźnik frakcji zarejestrowanych absolwentów wśród absolwentów wynosił 36,21%. Wskaźnik był dużo niższy niż w końcu miesiąca grudnia roku poprzedniego.

Analizując przedstawione wartości można zauważyć, że bezrobocie wśród absolwentów spada. Można również stwierdzić, że oferta kształcenia szkół działających na lokalnym rynku pracy jest dostosowana do potrzeb rynku.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w 2016 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	49	12	14	28,57%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	66	46	17	25,76%
liceum ogólnokształcące	176		13	7,39%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			1	
szkoła policealna	17	17	3	17,65%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły, Tabela 18 można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w badanych szkołach na koniec grudnia roku 2016 był niższy niż 100%. Najwyższy wskaźnik wynosił 28,57% dla zasadniczej szkoły zawodowej. Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach w miesiącu wrześniu i październiku 2016 roku przeprowadził badania kwestionariuszowe wśród lokalnych przedsiębiorców. Badanie pozwoliło określić sytuację na tut. rynku pracy oraz ukazało planowane zmiany w wielkości i strukturze zatrudnienia wśród lokalnych przedsiębiorców w nadchodzącym roku 2017.

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze działające na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania wykorzystana została Baza Jednostek Statystycznych z rejestru REGON rozdystrybuowana przez GUS i stanowiąca wielkość próby badawczej przy populacji skończonej dla tut. Urzędu. Próba badawcza została dostarczona do oprogramowania wykorzystywanego w Urzędzie.

Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych:

- ❖ do 9 osób,
- ❖ 10-49 osób,
- ❖ 50-249 osób,
- ❖ 250 i więcej osób.

Minimalną liczbę wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw oparto o wskaźnik struktury, wyliczany, jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Ponadto przyjęto próbę warstwowo-losową. Metoda losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależnie od wielkości przedsiębiorstwa, a następnie losowano z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania. Badanie przeprowadzone zostało metodą multi-mode (korzystanie z różnych form kontaktu z respondentami), z naciskiem na metodę CATI.

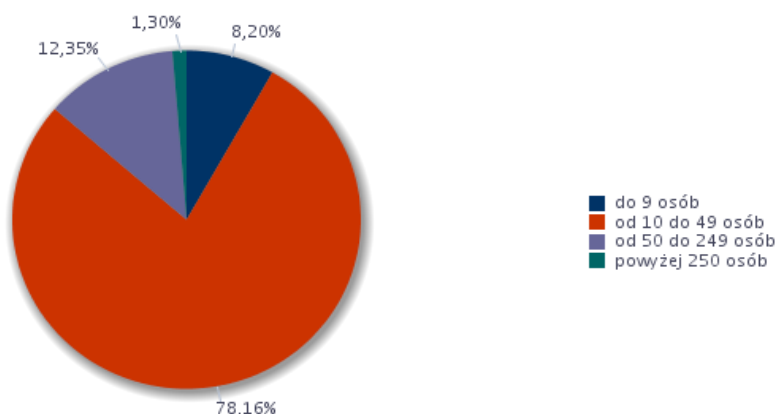
Badanie ankietowe przeprowadził pracownik tut. Urzędu Pracy metodą wywiadów telefonicznych wspomaganych komputerowo. W rezultacie badanie kwestionariuszowe przeprowadzono wśród 65 podmiotach w następujących klasach wielkości zatrudnienia.

Tabela 19. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w 2016

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	22
10-49	36
50-249	11
250 i więcej	6
Podsumowanie	65

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

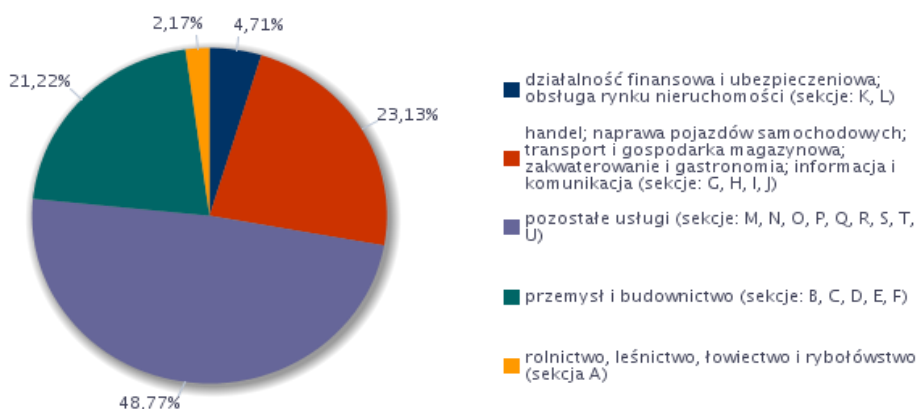
Rysunek 5. Struktura badanych przedmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując strukturę podmiotów gospodarki narodowej biorących udział w badaniu zauważamy, że większość, tj. 78,16% podmiotów gospodarczych biorących udział w badaniu zatrudniało od 10 do 49 pracowników. Na drugim miejscu 12,35% podmiotów zatrudniało od 9 pracowników. Trzecią pozycję – 8,20% zajmowały przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 pracowników, natomiast 1,30% powyżej 250 pracowników.

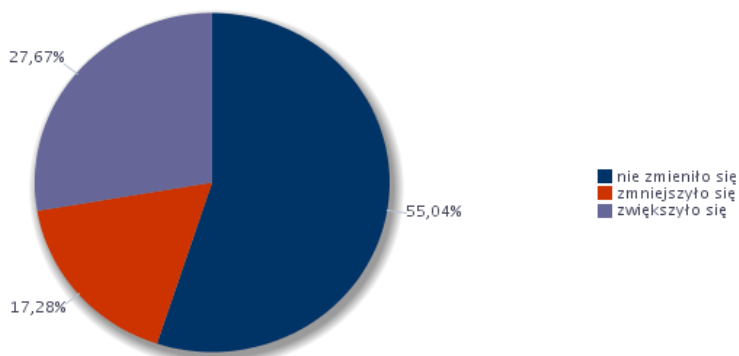
Rysunek 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej wg rodzaju działalności



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Wśród badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności gospodarczej w roku bieżącym jak i w roku ubiegłym przeważały podmioty prowadzące działalność - pozostałe usługi – 48,77% (sekcja: M, N, O, P, Q, R, S, T). Na drugiej pozycji byli pracodawcy prowadzący działalność handlową, naprawę pojazdów samochodowych, transport, gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja – 23,13% (sekcja: G, H, I, J), a na trzecim podmioty gospodarcze działające w przemyśle i budownictwie – 21,22% (sekcja: B, C, D, E, F).

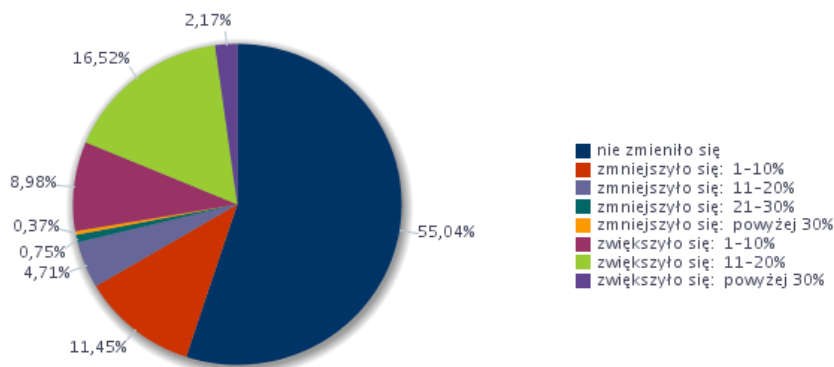
Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Większość ankietowanych przedsiębiorców, tj. 55,04% odpowiedziało, że w ciągu 2016 roku zatrudnienie w firmie nie ulegnie zmianie. Natomiast 27,67% przedsiębiorstw zakomunikowało, że zatrudnienie zwiększyło się w 2016 roku, a 17,28% firm zadeklarowało, że w ciągu ubiegłego roku dokonało redukcji zatrudnienia.

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

27,67% badanych przedsiębiorców zadeklarowało zwiększenie zatrudnienia, w tym:

8,98% przedsiębiorców zwiększyło zatrudnienie od 1 do 10% pracowników,

16,52% przedsiębiorców zwiększyło zatrudnienie od 11 do 20% pracowników,

2,17% przedsiębiorców zwiększyło zatrudnienie pow.30% pracowników.

17,28% badanych przedsiębiorców zadeklarowało zmniejszenie zatrudnienia, w tym:

11,45% przedsiębiorców zmniejszyło zatrudnienie od 1 do 10% pracowników,

4,71% przedsiębiorców zmniejszyło zatrudnienie od 11 do 20% pracowników,

0,75% przedsiębiorców zmniejszyło zatrudnienie od 21 do 30% pracowników,

0,37% przedsiębiorców zmniejszyło zatrudnienie pow.30% pracowników.

Kolejną, istotną informacją, jaką Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach uzyskał w wyniku badania kwestionariuszowego przedsiębiorców był **wskaźnik zatrudnienia netto ogółem (WZ)**.

„**Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem**, to: różnica odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, uzyskanych w wyniku badania przedsiębiorstw, czyli udział deklarujących wzrost zatrudnienia do deklarujących spadek zatrudnienia. Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100.

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{(\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a P N_i)}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right)$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1,...,S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Ujemne wartości oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. **Ujemna** wartość wskaźnika, różna od 100, świadczy o tym, że odsetek firm deklaruujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Dodatnie wartości wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu oznacza, zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklaruują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Otrzymany wskaźnik zatrudnienia netto służy ocenie sytuacji na lokalnym rynku pracy”.

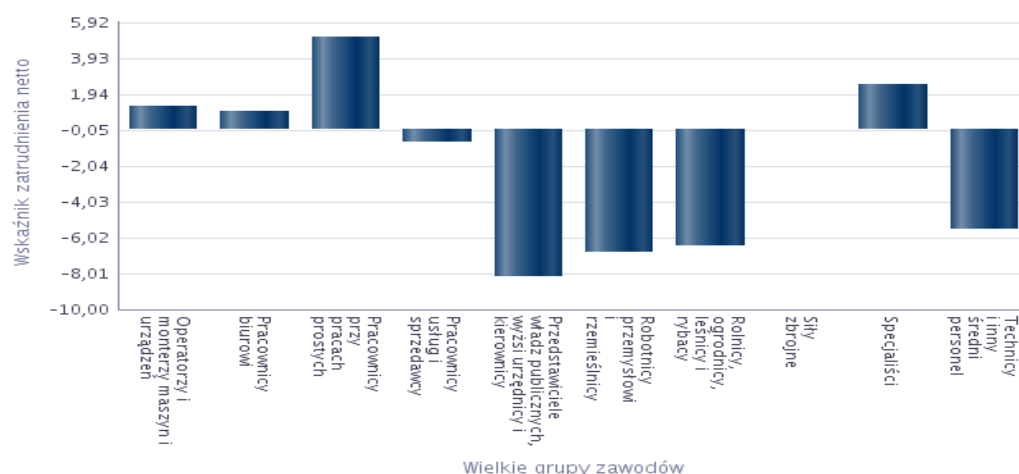
W wyniku przeprowadzonego w roku 2016 badania kwestionariuszowego wśród podmiotów gospodarczych działających na tut. rynku pracy uzyskano dodatni wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) **ogółem = 10,39**. Wskaźnik ten oznacza, że większy odsetek firm biorących udział w badaniu zadeklarowało wzrost zatrudnienia, a tym samym przewyższa one frakcję przedsiębiorstw, które zadeklarowały redukcję zatrudnienia. Jednak w porównaniu z rokiem ubiegłym wskaźnik jest niższy o 12,6.

Tabela 20. Wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2015r.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1,31
Pracownicy biurowi	1,00
Pracownicy przy pracach prostych	5,16
Pracownicy usług i sprzedawcy	-0,69
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-8,14
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-6,80
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-6,45
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	2,51
Technicy i inny średni personel	-5,51

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Rysunek 9. Wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2016r.



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując wskaźniki zatrudnienia wg wielkich grup zawodów możemy zauważyć, że największy wskaźnik zatrudnienia netto został osiągnięty w grupie – Pracownicy przy pracach prostych – 5,16, a w grupie Siły zbrojne wskaźnik wyniósł 0, co oznacza równowagę zatrudnieniową. Natomiast w 5 grupach zawodowych wskaźnik był ujemny, co oznacza, że w badanych firmach redukcja zatrudnienia przewyższała rozszerzenie zasobów kadrowych w wymienionych zawodach.

Tabela 21. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Bibliotekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Dietetyk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Elektromechanik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Inżynier automatyki i robotyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca autobusu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Mechanik samochodów osobowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel logopeda	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator urządzeń przemysłu tytoniowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,92%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	2,92%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,92%
	znajomość języków obcych	0,00%
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
Recepcjonista	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%

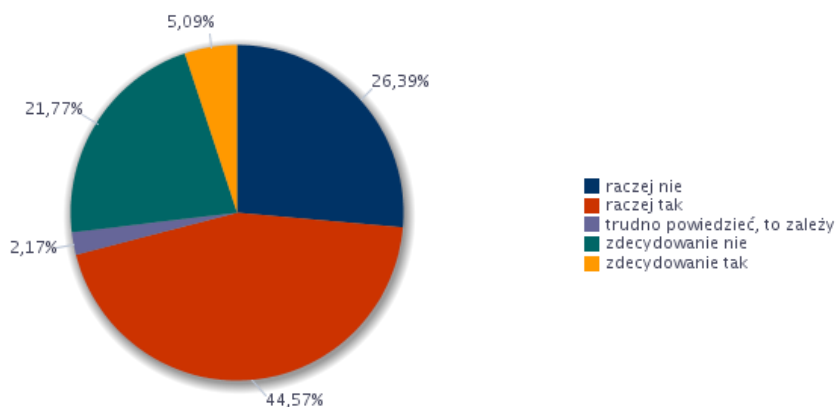
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Woźny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,48%
	dodatkowe uprawnienia	2,58%
	doświadczenie zawodowe	4,82%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,44%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,03%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,10%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,86%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,90%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,22%
	współpraca w zespole	5,54%
	wykonywanie obliczeń	4,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,82%
	wyuczony zawód	4,99%
	wywieranie wpływu	0,66%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,71%
	znajomość języków obcych	1,38%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Powyższa *Tabela 21* zawiera wykaz zawodów, w których pracodawcy najchętniej zatrudniali pracowników oraz wykaz pożądanych cech kandydatów do pracy. I, tak w zawodach: Bibliotekarz, Dietetyk, Elektromechanik, Inżynier automatyki i robotyki, Kierowca autobusu, Kierowca ciągnika siodłowego, Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, Mechanik samochodów osobowych, Nauczyciel logopeda, Nauczyciel przedszkola, Operator urządzeń przemysłu tytoniowego, Piekarz, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Pracownik socjalny, Recepcjonista, Sprzedawca. Od potencjalnych

kandydatów pracodawcy wymagali umiejętności czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim. Ta umiejętność osiągnęła najwyższy wskaźnik - 6,25% i najczęściej się powtarzała.

Rysunek 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

W badaniu kwestionariuszowym w 2016 roku na Pytanie: „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników” – 44,57% pracodawców odpowiedziało, że „raczej tak”, czyli ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników. Natomiast 26,39% odpowiedź brzmiała „raczej nie”. Natomiast 5,09% badanych przedsiębiorców udzieliła odpowiedzi „zdecydowanie tak”. Wynik badania może świadczyć o tym, że pracodawcy mają problemy z pozyskaniem pracowników o pożądanych kwalifikacjach.

Poniżej Tabela 22 ukazuje zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy przez ankietowanych przedsiębiorców. Są to istotne informacje o pożądanych umiejętnościach i uprawnieniach wymaganych od kandydatów w procesie rekrutacji. Ponadto na podstawie analizy uzyskanych danych można wnioskować, jakich umiejętności i uprawnień brakuje potencjalnym pracownikom.

Tabela 22. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0

indziej niesklasyfikowani	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ceramicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ekonomiści	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Elektrycy budowlani i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,57%	0
	wywieranie wpływu	6,57%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,13%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,13%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,13%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,13%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kelnerzy	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	znajomość języków obcych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,68%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,01%	0
	współpraca w zespole	1,01%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,01%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Kierownicy do spraw budownictwa	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Księgowi	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kucharze	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0

	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele szkół podstawowych	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Nauczyciele szkół specjalnych	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Obuwnicy i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,56%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,90%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,84%	0
	wykonywanie obliczeń	1,79%	0
	współpraca w zespole	1,62%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,51%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	1,23%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,11%	0
	znajomość języków obcych	1,11%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,78%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,67%	0
	wywieranie wpływu	0,38%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,38%	0
Operatorzy maszyn do szycia	planowanie i organizacja pracy własnej	6,89%	0
	współpraca w zespole	6,89%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,09%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,09%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,30%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,30%	0
	wywieranie wpływu	5,30%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	5,30%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,71%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,71%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,73%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,98%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,98%	0
	współpraca w zespole	0,98%	0
	wykonywanie obliczeń	0,98%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,09%	0
	wykonywanie obliczeń	4,09%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,09%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,60%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,60%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy domowej opieki osobistej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Praczniki ręczne i prasowacze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy obróbki kamienia	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0

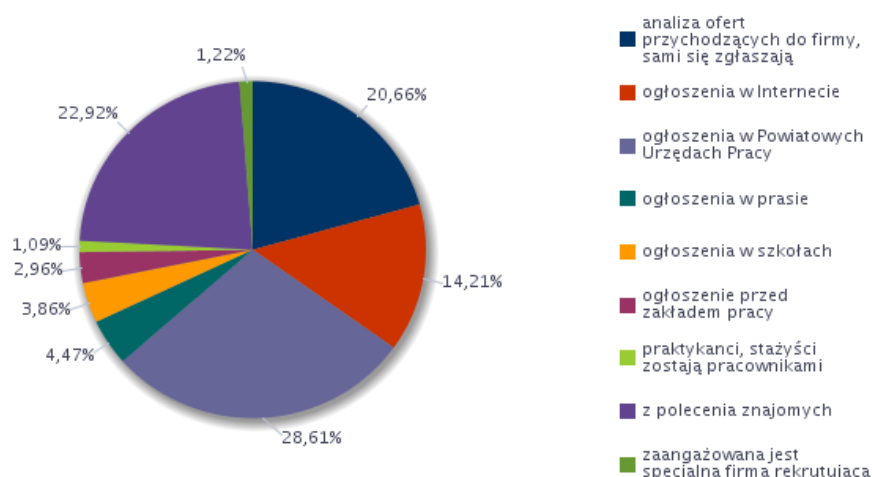
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spedytorzy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,85%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Tynkarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując zakres danych zawartych w powyższej Tabeli można zauważyć, że w większości zaprezentowanych zawodów, najwyższy odsetek wskazań odpowiedzi „tak” – 7,69% dotyczy braku umiejętności i uprawnień w zakresie: obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, znajomość języków obcych, wykonywanie obliczeń, planowanie i organizacja pracy własnej, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, komunikacja ustna/komunikatywność.

Rysunek 11. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Przedsiębiorcy biorący udział w badaniu kwestionariuszowym deklarowali, że najczęściej poszukiwali nowych pracowników „poprzez ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy” – 28,61%. Popularną formą poszukiwania kandydatów do pracy była rekrutacja „z polecenia znajomych” – 22,92% oraz „analiza ofert przychodzących do firmy, sami się zgłaszają” - 20,66%.

W badaniu ankietowym poproszono pracodawców o udzielenie odpowiedzi na pytanie, które brzmiało, „Jaki procent ofert pracy przekazywanych jest z Państwa firmy do Powiatowego Urzędu Pracy”.

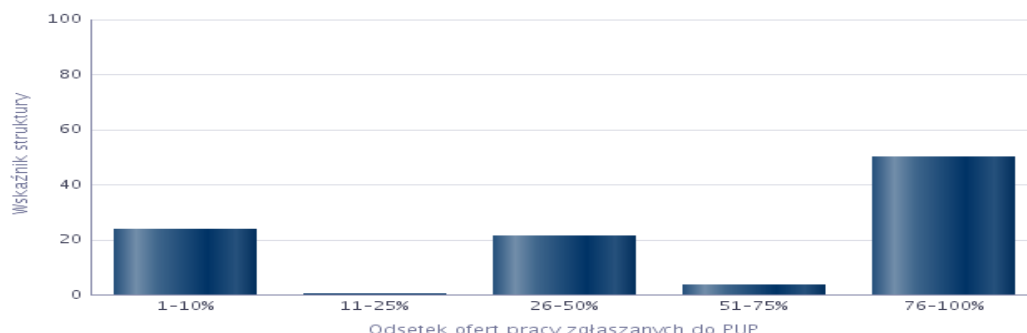
Tabela 23. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w 2016 roku przez badanych pracodawców

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	23,88
11-25%	0,56
26-50%	21,57
51-75%	3,82
76-100%	50,18

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Jak wynika z odpowiedzi na powyższe pytanie większość z ankietowanych 50,18% przekazuje do Powiatowego Urzędu Pracy od 76% do 100% ofert.

Rysunek 12. Analiza odsetka ofert pracy z zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w 2016 roku przez badanych pracodawców.



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Pracodawcy biorący udział w badaniu najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy w zawodach wymienionych w Tabeli 24. Najwyższy wskaźnik wynosił 6,71% dla zawodu Kucharz oraz 5,18% dla zawodu szwaczka maszynowa. Oferty w tych zawodach pracodawcy najczęściej zgłaszali do tut. Urzędu Pracy.

Tabela 24. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Kucharz*	6,71%
Szwaczka maszynowa	5,18%
Kelner*	4,18%
Elektryk*	3,91%
Kierowca autobusu	3,91%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	3,91%
Nauczyciel logopeda	3,91%
Sprzedawca*	3,91%
Nauczyciel przedszkola	2,29%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,29%
Pracownik socjalny	2,29%
Dietetyk	2,22%
Kierowca ciągnika siodłowego	2,22%
Kierownik budowy	2,22%
Operator maszyn drogowych	2,22%
Pielęgniarka	2,22%
Spedytor	2,22%
Asystent rodziny	1,95%
Ceramik wyrobów użytkowych i ozdobnych	1,95%
Ekonomista	1,95%
Elektromechanik*	1,95%

Hydraulik	1,95%
Kierowca samochodu dostawczego	1,95%
Krojczy	1,95%
Mechanik samochodów osobowych	1,95%
Obuwnik*	1,95%
Opiekun osoby starszej*	1,95%
Opiekunka domowa	1,95%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	1,95%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1,95%
Psycholog	1,95%
Recepcjonista	1,95%
Robotnik gospodarczy	1,95%
Sekretarka	1,95%
Sprzedawca w branży przemysłowej	1,95%
Technik prac biurowych*	1,95%
Tynkarz	1,95%
Bibliotekarz*	1,01%
Piekarz*	0,67%
Fizjoterapeuta	0,58%
Inżynier elektryk automatyk	0,58%
Sekretarka medyczna	0,58%
Kamieniarz*	0,34%
Konserwator części / sprzętu	0,34%
Księgowy	0,34%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	0,34%
Specjalista do spraw kadr	0,34%

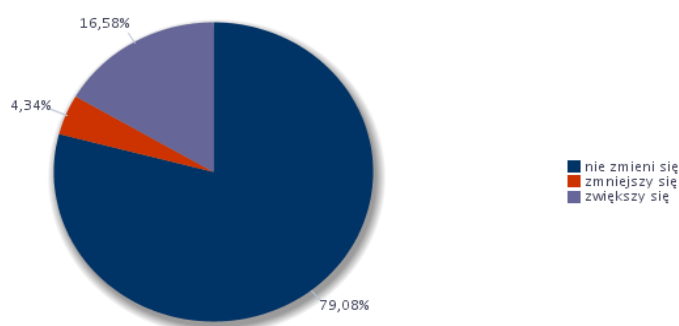
Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opierała się na odpowiedziach uzyskanych w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Badanie dostarczyło jedynie wiedzy o prognozowanych kierunkach zmian, głównie wielkości oraz struktury zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

W trakcie badania kwestionariuszowego ankietowanym zadano pytania dotyczące umiejętności i cech szczególnie istotnych u potencjalnych pracowników. Ponadto w wyniku badania uzyskano prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto na rok 2017.

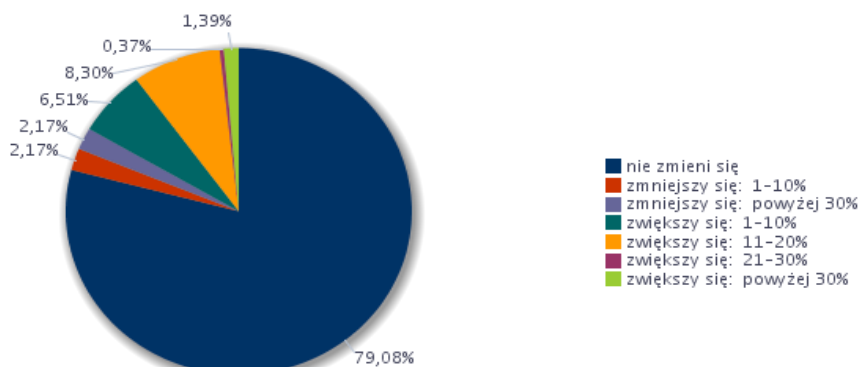
Rysunek 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując Rysunek 13, powyżej można zauważyć, że 79,08% ankietowanych na Pytania: „Czy w ciągu następnego roku zatrudnienie w Państwa firmie ulegnie zmianie” odpowiedziało, że „nie zmieni się”. Natomiast 15,58% badanych zadeklarowało zwiększenie zatrudnienia. Jednak 4,34% respondentów odpowiedziało, że zatrudnienie w ich firmie ulegnie zmniejszeniu w roku 2017.

Rysunek 14. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Wśród ankietowanych przedsiębiorców 79,08% deklaruowało, że nie zmieni zatrudnienia. Natomiast – 16,58% deklaruowało, że zwiększy zatrudnienie od 11 do 30%, a 4,34% ankietowanych deklaruje zmniejszenie zatrudnienia od 11 do powyżej 30%.

Na podstawie danych uzyskanych w trakcie badania kwestionariuszowego wyliczony został prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto. Interpretacja wskaźnika zatrudnienia jest taka sama jak interpretacja wskaźnika opisanego w części diagnostycznej niniejszego raportu. Dla przypomnienia, jest to różnica udziału pracodawców deklarujących

zatrudnienie w danej grupie zawodów, a odsetek przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w roku 2017.

W wyniku badania uzyskano prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto wynoszący: **WZ = 12,24%**. Jest on o 7,45% niższy niż w roku ubiegłym, co oznacza, że mniej firm deklaruje zwiększenie zatrudnienia w roku 2017 w porównaniu z rokiem ubiegły.

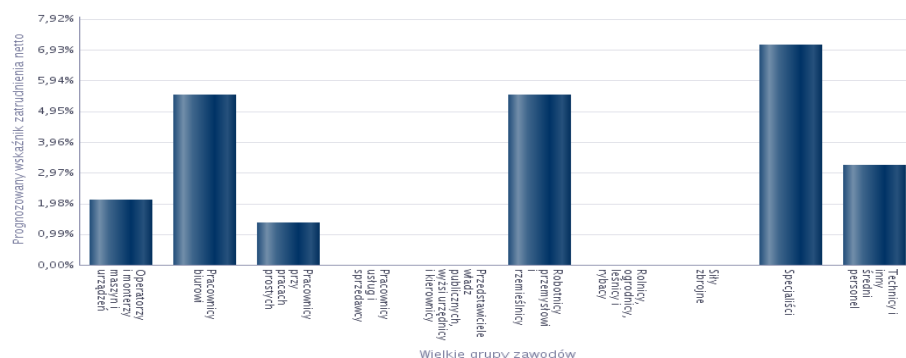
Tabela 25. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 r

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,10%
Pracownicy biurowi	5,47%
Pracownicy przy pracach prostych	1,37%
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,47%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	7,09%
Technicy i inny średni personel	3,21%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Analizując Tabelę 25, w której zaprezentowane zostały wskaźniki zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2017 roku możemy zauważyć, że największą wartość odnotowano (tak jak w roku ubiegłym) dla Specjalistów – 7,09% oraz Pracownicy biurowi, Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy po 5,47%. Wskaźnik dodatni oznacza, że większy odsetek firm zadeklarowało wzrost zatrudnienia niż ilość przedsiębiorstw, które zadeklarowała redukcję zatrudnienia w ww. zawodach. Natomiast wskaźnik „0” oznacza, że wzrost zatrudnienia jest równy spadkowi zatrudnienia wśród badanych przedsiębiorstw.

Rysunek 15. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017r.



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku 2017

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca ciągnika siodłowego	13,53%
Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	11,89%
Nauczyciel języka polskiego	11,89%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	11,89%
Technik administracji*	11,89%
Tynkarz	11,89%
Inżynier automatyki i robotyki	3,56%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	3,56%
Operator urządzeń przemysłu tytoniowego	3,56%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,04%
Kamieniarz*	2,04%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2,04%
Piekarz*	2,04%
Prasowaczka ręczna	2,04%
Specjalista do spraw kadr	2,04%
Szwaczka maszynowa	2,04%
Szwaczka ręczna	2,04%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Z przeprowadzonego badania wynika, że w nadchodzącym 2017 roku przedsiębiorcy mają zamiar zatrudniać pracowników w zawodach zaprezentowanych w powyższej Tabeli 26. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia wynoszący 13,53% uzyskał zawód Kierowca ciągnika siodłowego. Oznacza to, że osoby posiadające ten zawód będą miały największą szansę uzyskać zatrudnienie.

Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kamieniarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel języka polskiego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Piekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Prasowaczka ręczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Szwaczka maszynowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szwaczka ręczna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tynkarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,48%
	dodatkowe uprawnienia	2,58%
	doświadczenie zawodowe	4,82%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,44%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,03%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,10%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,86%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,90%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,22%
	współpraca w zespole	5,54%
	wykonywanie obliczeń	4,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,82%
	wyuczony zawód	4,99%
	wywieranie wpływu	0,66%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,71%
	znajomość języków obcych	1,38%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

W Tabeli 27 zaprezentowano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców, które powinni posiadać potencjalni pracownicy aplikujący do pracy w roku 2017 w ankietowanych firmach. Najbardziej pożądanymi umiejętnościami i cechami, jakie

preferują pracodawcy u przyszłych pracowników są, min. czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

W trakcie badania ankietowego respondentom zadano pytanie: „*Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy*”. Otrzymane odpowiedzi zaprezentowane zostały w Tabeli 28.

Tabela 28. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Bibliotekarz*	100,00%	0,00%	100,00%
Dietetyk	100,00%	0,00%	100,00%
Elektromechanik*	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier automatyki i robotyki	0,00%	0,00%	0,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca autobusu	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanik samochodów osobowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel logopeda	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń przemysłu tytoniowego	0,00%	0,00%	0,00%
Piekarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Recepcjonista	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Woźny	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

W większości odpowiedzi uzyskano wskaźnik struktury odpowiedzi na poziomie 100% zarówno dla odpowiedzi „bardzo dobrze, raczej dobrze” oraz „dobrze vs. źle”.

7. Podsumowanie

Liczba bezrobotnych w końcu roku 2016 wynosiła 1591 osób i była niższa o 354 w stosunku do analogicznego okresu roku 2015. Również wielkość stopy bezrobocia w powiecie poddębickim w końcu roku 2016 w porównaniu z końcem roku 2015 spadła o 2,1% i kształtowała się na poziomie 9,5%.

Analizując dane **według wielkich grup zawodów** można zauważyć, że w ciągu roku 2016 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach napłynęło 1955 osób bezrobotnych, natomiast 2250 bezrobotnych zostało wyłączonych z ewidencji. Największą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w grupie 7 – Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 438 osób. Napływ do ewidencji i odpływ z ewidencji w grupie tej był najwyższy, odpowiednio 561 i 677 osób. Ponadto analizując bezrobotnych wg **według wielkich grup zawodów** można zauważyć, że w 7 grupie Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy występowała najwyższa liczba **długotrwale bezrobotnych** – 278. **Natomiast analizując dane według elementarnych grup zawodów** można zauważyć, że do tut. Urzędu Pracy najwięcej napłynęło osób bezrobotnych w zawodzie - Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 204. Największy odpływ osób bezrobotnych odnotowany został w tym zawodzie – 239 osób bezrobotnych. Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w roku 2016 w zawodzie Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 147. Wskaźnik płynności bezrobotnych osiągał wskaźniki wartości „od brak wartości do 7,00” dla zawodu kod 7114 Betoniarze, zbrojarze i pokrewni. Natomiast największy wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosił 100% dla zawodów przedstawionych w *Tabeli 8*, str. 30 niniejszego opracowania.

W ogólnej liczbie 1454 ofertach pracy, jaką dysponował tut. Urząd w 2016 roku - 1278 ofert wpłynęło bezpośrednio, a 176 wpłynęło z Internetu. Najwięcej ofert było w wielkiej grupie 5 „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 377. Analizując wskaźnik niedopasowania można zauważyć, że największe niedopasowanie struktury ofert pracy występowało wśród Robotników przemysłowych i rzemieślników – 18,64, (pracownicy częściej byli poszukiwani za pośrednictwem PUP), a najmniejsze w zawodzie Technicy i inny średni personel – 0,11 (pracownicy częściej byli poszukiwani w Internecie).

Zawodami **maksymalnie deficytowymi** były zawody: ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, agenci ubezpieczeniowi, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, kierownicy w gastronomii, kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani,

administratorzy systemów komputerowych, pracownicy zakładów pogrzebowych, czyściciele pojazdów, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek. Istotną grupę wśród **zawodów maksymalnie deficytowych** stanowiły zawody mocno wyspecjalizowane, wymagające określonego poziomu wykształcenia i umiejętności (kierownicy ds. logistyki, kierownicy ds. technologii informatycznych i telekomunikacyjnych- kierownicy w gastronomii, przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek.

Wśród **zawodów deficytowych** znalazły się takie zawody, jak: operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, asystenci nauczycieli, pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych. Wśród ww. grup zawodowych najwięcej ofert pracy wpłynęło do urzędu w zawodach związanych z obróbką drewna (operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna oraz ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna- łącznie 20 ofert)

W **zawodach zrównoważonych** średniomiesięczna liczba ofert pracy była zbliżona do średniomiesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. W rankingu zawodów zrównoważonych znalazły się: pośrednicy pracy i zatrudnienia, opiekunowie dziecięcy, przedstawiciele handlowi.

Zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** były następujące zawody: technik elektryk, hodowcy drobiu, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, barmani, tapicerzy i pokrewni. Ponadto wśród **zawodów nadwyżkowych** znaleźli się: ekonomiści, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, hydraulicy i monterzy rurociągów, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu. Urząd dysponował niewielką liczbą ofert pracy w stosunku do liczby osób zarejestrowanych.

Analizując **bezrobotnych bez zawodu** według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występował wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 31,65% oraz gimnazjalnym i poniżej, tj. 26,67 %. Natomiast biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły, najwięcej bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych było po ukończeniu liceum ogólnokształcącego, tj. – 40,00% oraz liceum uzupełniającym, tj. 30,00 %.

Analizując liczbę absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły, można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w badanych szkołach na koniec grudnia roku 2016 był niższy niż 100%. Najwyższy

wskaźnik wynosił 28,57% dla zasadniczej szkoły zawodowej. Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało **65** podmiotów, najwięcej z nich zatrudniało od 10 do 49 pracowników. Wśród badanych przedsiębiorstwach według rodzaju działalności gospodarczej przeważały podmioty prowadzące działalność pozostałe usług – 48,77% (sekcja: M, N, O, P, Q, R, S, T).

W wyniku przeprowadzonego w roku 2016 badania kwestionariuszowego wśród podmiotów gospodarczych działających na tut. rynku pracy uzyskano dodatni wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) **ogółem – 10,39**. Jednak w porównaniu z rokiem ubiegłym jest on niższy o 12,6. Natomiast analizując wskaźniki zatrudnienia wg wielkich grup zawodów możemy zauważyć, że największy wskaźnik zatrudnienia netto został osiągnięty w grupie - Pracownicy przy pracach prostych – 5,16, a w 5 grupach zawodowych wskaźnik był ujemny, co oznacza, że w badanych firmach redukcja zatrudnienia przewyższała rozszerzenie zasobów kadrowych.

Pracodawcy najchętniej zatrudniali pracowników w zawodach: bibliotekarz, dietetyk, elektromechanik, inżynier automatyki i robotyki, kierowca autobusu, kierowca ciągnika siodłowego, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, mechanik samochodów osobowych, nauczyciel logopeda, nauczyciel przedszkola, operator urządzeń przemysłu tytoniowego, piekarz, pozostali pracownicy obsługi biurowej, pracownik socjalny, recepcjonista, sprzedawca, najwyższy i najczęściej powtarzający się wskaźnikiem struktury odpowiedzi – 6,25% uzyskała umiejętność czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim. Pracodawcy najczęściej wymagali tych umiejętności i cech od pracowników. Ponadto przedsiębiorcy biorący udział w badaniu kwestionariuszowym deklarowali, że najczęściej poszukiwali nowych pracowników poprzez ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy” – 28,61%. Popularną formą poszukiwania kandydatów do pracy była rekrutacja „z polecenia znajomych” – 22,92% oraz „analiza ofert przychodzących do firmy, sami się zgłaszają” - 20,66%.

Prognoza lokalnego rynku pracy. W wyniku badania osiągnięto prognozowany wskaźnik zatrudnienia w 2017 roku, który wyniósł netto ogółem **WZ = 12,24** %. Jest on o 7,45% niższy niż w roku ubiegłym, co oznacza, że mniej firm deklaruje zwiększenie zatrudnienia w roku 2017 w porównaniu z rokiem ubiegłym.

W roku 2017 roku przedsiębiorcy mają zamiar zatrudniać pracowników w zawodach: kierowca ciągnika siodłowego, koordynator rodzinnej pieczy zastępczej, nauczyciel języka polskiego, opiekunka dzieci w drodze do szkoły, technik administracji, tynkarz, inżynier automatyki i robotyki, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, operator urządzeń przemysłu tytoniowego, asystent nauczyciela przedszkola, kamieniarz, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, piekarz, prasowaczka ręczna, specjalista do spraw kadr, szwaczka maszynowa, szwaczka ręczna. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia wynoszący 13,53% uzyskał zawód kierowca ciągnika siodłowego. Oznacza to, że osoby posiadający ten zawód będą miały największą szansę uzyskać zatrudnienie. Najbardziej pożądanymi umiejętnościami i cechami, jakie preferują pracodawcy u przyszłych pracowników są, min. czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

W większości przypadków pracodawcy bardzo dobrze oceniali przyszłych kandydatów do pracy. Wskaźnik struktury odpowiedzi, bardzo dobrze, raczej dobrze wynosił 100%.

8. Załączniki

8.1. Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat poddębicki INFORMACJA SYGNALNA 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Agenci ubezpieczeniowi
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Kierownicy w gastronomii
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Administratorzy systemów komputerowych
		Czyściciele pojazdów
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Asystenci nauczycieli
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Opiekunowie dziecięcy
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Przedstawiciele handlowi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Ekonomiści
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy elektrycy
		Hodowcy drobiu
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Barmani
		Tapicerzy i pokrewni

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

8.2. Rynek edukacyjny

Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadaczy tytułu zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM KAZIMIERZA WIELKIEGO W ŁĘCZYCY	0	0	1	1	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZDUŃSKIEJ WOLI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IMIENIA BŁOGOSŁAWIONEGO KSIĘDZA JERZEGO POPIEŁUSZKI W STAŁOWEJ WOLI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII KONOPNICKIEJ W PODDĘBICACH	133	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRYMUS W PODDĘBICACH	55	0	3	1	5,45%	1,82%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	3	3	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE - GKJ	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W ALEKSANDROWIE ŁÓDZKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KACZKACH ŚREDNICH	0	0	3	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PODDĘBICACH	0	0	5	4	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYCZNA PRZY ŁÓDZKIEJ SZKOLE MODY-KOSMETOLOGII-FRYZJERSTWA ANAGRA	0	0	0	1	0,00%	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "ŻAK"	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ŁODZI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 DLA DOROSŁYCH W ŁODZI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
PRYWATNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA "AWANS" W SKARŻYSKU-KAMIENNEJ	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SIERADZKA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO DLA DOROSŁYCH W SIERADZU	0	0	2	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W UNIEJOWIE	9	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRYMUS W PODDĘBICACH	30	30	0	2	0,00%	6,67%
SZKOŁA POLICEALNA W PODDĘBICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM IM. JANA PAWŁA II W PODDĘBICACH	97	68	33	11	34,02%	11,34%
TECHNIKUM NR 1 IM. KARDYNAŁA STEFANA WYSZYŃSKIEGO W ŁĘCZYCY W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 W ŁĘCZYCY	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W SIERADZU	0	0	3	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 19	0	0	2	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W SIERADZU	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W ŁĘCZYCY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W ZDUŃSKIEJ WOLI	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W KACZKACH ŚREDNICH	0	0	9	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W MĘCKIEJ WOLI	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W OZORKOWIE	0	0	0	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W TURKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W WIDZEWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W WOJSŁAWICACH	0	0	1	2	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH W ALEKSANDROWIE ŁÓDZKIM	0	0	1	2	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM	0	0	2	1	0,00%	0,00%

OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRYMUS W PODDEBICACH						
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. JANA PAWŁA II W PODDEBICACH	58	11	30	17	51,72%	29,31%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W SIERADZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W STEMPLEWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TURKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WIDZEWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
LICEUM SPORTOWO-MUNDUROWE CENTRUM EDUKACJI OŚWIATOWIEC	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE IM. MARII KONOPNICKIEJ W PODDĘBICACH	115	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE PRYMUS W PODDĘBICACH	61	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	0	0	4	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W PODDĘBICACH	0	0	7	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA ŻAK	0	0	2	0,00%
SZKOŁA MUZYCZNA I STOPNIA W UNIEJOWIE	25	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W ŁODZI	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA PRYMUS W PODDĘBICACH	17	17	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W PODDĘBICACH	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM ZESPÓŁ SZKÓŁ MECHANIZACJI ROLNICTWA W PIĄTKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM IM. JANA PAWŁA II W PODDĘBICACH	66	46	9	13,64%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W KACZKACH ŚREDNICH	0	0	1	0,00%

TECHNIKUM W KACZKACH ŚREDNICH	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM W WIDZEWIE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W WOJSŁAWICACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH W ALEKSANDROWIE ŁÓDZKIM	0	0	1	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRYMUS W PODDĘBICACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. JANA PAWŁA II W PODDĘBICACH	49	12	10	20,41%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W SIERADZU	0	0	2	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W TURKU	0	0	1	0,00%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2016 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0		1				0,00%	
Blacharze			1	0	6	5			16,67%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	0	18	15			5,56%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			1	0	7	4			14,29%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	0	3	1			33,33%	0,00%
Fotografowie			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Fryzjerzy			1	2	19	16			5,26%	12,50%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	1	6	9			16,67%	11,11%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0		1				0,00%	
Kelnerzy			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Kosmetyczki i pokrewni			1	2	2	5			50,00%	40,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	26	21			0,00%	0,00%
Kucharze	1	1	2	5	12	15	200,00%	500,00%	16,67%	33,33%
Lakiernicy			1	0	8	3			12,50%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			1	1	6	7			16,67%	14,29%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1	6	9			0,00%	11,11%
Mechanicy pojazdów samochodowych			2	0	13	20			15,38%	0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0		2				0,00%	
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			1	1	9	7			11,11%	14,29%

Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	6	1	1	21	17	16,67%	16,67%	4,76%	5,88%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny	11	11								
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0		1				0,00%	
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych	19	19	0	2	1	3	0,00%	10,53%	0,00%	66,67%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	13	13	7	2	8	6	53,85%	15,38%	87,50%	33,33%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1		1				100,00%	
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	7	10			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	21	21	8	2	10	7	38,10%	9,52%	80,00%	28,57%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	22	22	9	2	83	65	40,91%	9,09%	10,84%	3,08%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	8	8		2		2		25,00%		100,00%
Szklarze			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	8	8			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			1	0	3	1			33,33%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Technicy elektrycy				0		1				0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	0	3	1			33,33%	0,00%
Technicy leśnictwa			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Technicy mechanicy			1	0	11	6			9,09%	0,00%
Technicy medyczni i dentyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1		1				100,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1	4	4			0,00%	25,00%
Technicy technologii żywności			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Technicy weterynarii			0	1	1	1			0,00%	100,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0		1				0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	1	10	10			10,00%	10,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	8	8	1	1	12	11	12,50%	12,50%	8,33%	9,09%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	3	3			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Tabela 32. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2016 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Blacharze			0	4		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	9		0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			0	3		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	1		100,00%
Fryzjerzy			1	10		10,00%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	5		0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	2		50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	24		0,00%
Kucharze	2	2	2	12	100,00%	16,67%
Lakiernicy			0	4		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	3		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	6		0,00%

Mechanicy pojazdów samochodowych			1	18		5,56%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	5		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	0	17	0,00%	0,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	1		0,00%
Pracownicy usług domowych	17	17	0	1	0,00%	0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	2		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	16	16	2	5	12,50%	40,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	6		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	2		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	15	15	2	5	13,33%	40,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	17	17	2	58	11,76%	3,45%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	6		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	6	6	1	2	16,67%	50,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	4		0,00%
Technicy budownictwa			1	1		100,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy			4	15		26,67%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	8		0,00%
Technicy technologii żywności			0	1		0,00%
Technicy weterynarii			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			1	1		100,00%

Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	3		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	8		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	8		0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			2	4		50,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS.

Spis rysunków

Rysunek 1. Poziom bezrobocie na koniec miesiąca grudnia 2015r. i 2016r. w powiecie poddębickim.....	6
Rysunek 2. Stopa bezrobocia.....	9
Rysunek 3. Barometr zawodów - Powiat poddębicki.....	40
Rysunek 4. Barometr zawodów-Województwo Łódzkie.....	41
Rysunek 5. Struktura badanych przedmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników.....	49
Rysunek 6. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej wg rodzaju działalności.....	50
Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.....	50
Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku.....	51
Rysunek 9. Wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2016r.	53
Rysunek 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku.....	62
Rysunek 11. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	73
Rysunek 12. Analiza odsetka ofert pracy z zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w 2016 roku przez badanych pracodawców.....	74
Rysunek 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.....	76
Rysunek 14. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.....	76
Rysunek 15. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017r.....	77

Spis tabel

Tabela 1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku -----	6
Tabela 2. Wybrane kategorie osób bezrobotnych(z ogółem) -----	7
Tabela 3.Struktura bezrobocia na koniec 2015 i 2016 roku -----	8
Tabela 4. Oferty pracy w 2016 roku-----	10
Tabela 5. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku wg wielkich grup zawodów -----	12
Tabela 6. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku wg elementarnych grup zawodów-----	14
Tabela 7. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największy w 2016 oraz największa liczba bezrobotnych - stan na koniec 2016 -----	29
Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy - stan na koniec 2016 ---	30
Tabela 9. Grupy zawodów o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych - stan na koniec 2016r.--	32
Tabela 10. Identyfikacja zawodów elementarnych -----	34
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 roku -----	34
Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2016 roku -----	37
Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku -----	37
Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2016r.-----	42
Tabela 15. Umiejętności i uprawnienia wg wielkich grup zawodów w roku 2016 -----	43
Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 roku -----	45
Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w 2016 roku-----	47
Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w 2016 roku(cd.)-----	48
Tabela 19. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w 2016 -----	49
Tabela 20. Wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2015r.-----	53
Tabela 21. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach -----	54
Tabela 22. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy -----	62
Tabela 23. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w 2016 roku przez badanych pracodawców -----	73
Tabela 24. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy -----	74
Tabela 25. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 r -----	77
Tabela 26. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku 2017 -----	78
Tabela 27. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić -----	78
Tabela 28. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku -----	84
Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku-----	90
Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku (cd.)	93
Tabela 31. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2016roku----	95