

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat poddębicki
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2018 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy obróbki kamienia
		Inżynierowie elektronicy
		Administratorzy systemów komputerowych
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Inżynierowie budownictwa
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Inżynierowie elektrycy
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Przedstawiciele handlowi
		Fizjoterapeuci
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Pomoce kuchenne
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Fryzjerzy
		Hodowcy drobiu
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Murarze i pokrewni
		Gospodarze budynków
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
		Technicy mechanicy
		Barmani
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Pomocniczy personel medyczny

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**