



Powiatowy Urząd Pracy w Poddebicach
99-200 Poddebice, ul. Polna 9

tel. 43 678 20 22, 678 39 48
www.puppoddebice.pl

fax. 43 678 92 13
<http://pup.poddebice.sisco.info/>

MONITORING
ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE PODDEBICKIM W 2015 ROKU

Poddebice, kwiecień, 2016

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	5
1.1. Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy	5
1.2. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy	10
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	31
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	38
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	39
4.1. Analiza absolwentów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	39
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	40
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	42
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	69
7. Podsumowanie	80
8. Załączniki.....	84
8.1. Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy	84
8.2. Rynek edukacyjny	85
Spis rysunków	98
Spis tabel	99

Wstęp

Opracowanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy do zadań powiatowych urzędów pracy w zakresie polityki rynku pracy. Obowiązek ten reguluje Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych podobnie jak w latach poprzednich jest procesem polegającym na systematycznym obserwowaniu zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy. Ponadto opracowany monitoring ma służyć formułowaniu ocen, wniosków i opracowywaniu krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych na lokalnym rynku pracy. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien pomagać w projektowaniu procedur prowadzących do osiągnięcia równowagi na rynku pracy oraz:

- ❖ określać kierunki i natężenie zmian zachodzących w strukturze zawodów na powiatowym rynku pracy,
- ❖ tworzyć bazę informacyjną dla przewidywania struktur zawodów ,
- ❖ usprawnić poradnictwo zawodowe poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ❖ ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu powrotu tych osób na rynek pracy.

Niniejszy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został opracowany w oparciu o nowe zalecenia metodyczne opracowane przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o. w Łodzi ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego będącego częścią projektu systemowego realizowanego na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich pt. „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Tenże raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych wykonano dla Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach. Okresem badawczym objęty został okres od 01.01.2015r. do 31.12.2015r. Po pierwsze analiza monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2015 rok wykonana została na podstawie sprawozdań MPiPS-01

o rynku pracy oraz Załączników 1, 2, 3 do tych sprawozdań, ale w szczególności źródłem informacji były udostępnione przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej dane dotyczące bezrobotnych i ofert pracy gromadzone w systemie Syriusz przez Powiatowy Urzędy Pracy w Poddębicach oraz System Informacji Oświatowej MEN na rynku edukacyjnym, badanie popytu na pracę przez GUS, Barometr zawodów – raport podsumowujący badanie w województwie łódzkim przygotowany w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Łodzi w ramach ogólnopolskiego badania „Barometr zawodów” realizowanego na zlecenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Na potrzeby niniejszego raportu zostały wykorzystane również wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw przeprowadzonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach również na zlecenie Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny Pracy i Polityki Społecznej .

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

1.1. Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy przeprowadzona została w oparciu o dane zawarte w sprawozdaniach MPiPS-01 o rynku pracy oraz Załączników 1, 2, 3 do tych sprawozdań przez Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach.

Podstawowe pojęcia i definicje.

Powiatowy Urząd Pracy – PUP.

Powiat Poddębicki – lokalny rynek pracy.

Długotrwale bezrobotni, pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia, to miernik informujący o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów, przyjmuje wartości od 0% (w danej grupie brak jest długotrwale bezrobotnych) do 100% (każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

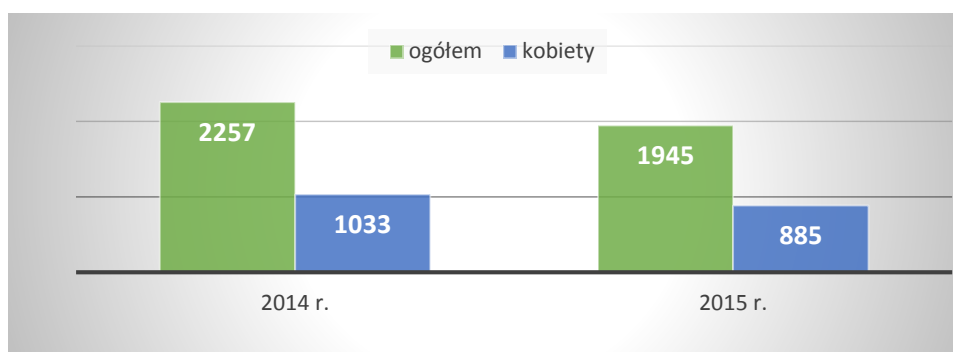
Wskaźnik płynności bezrobotnych, to wartość miernika wskazująca na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Jest to iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie elementarnej do napływu bezrobotnych w tej grupie. Gdy wartość jest poniżej 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów.

Gdy wartość jest powyżej 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie. Gdy wartość równa się 1 – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów nie ulega zmianie. Brak wartości oznacza, że napływ jest równy zeru.

Oferta pracy, to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach na dzień 31 grudnia 2014r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych wynosiła 2 257 osób, w tym 1 033 kobiet. Natomiast w końcu miesiąca grudnia 2015r. ogólna liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych wynosiła 1 945 osób, w tym 885 kobiet.

Rysunek 1. Poziom bezrobocia na koniec miesiąca grudnia 2014r. i 2015r. w powiecie poddębickim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Zauważa się, że ogólna liczba bezrobotnych w końcu miesiąca grudnia 2015r. w porównaniu do miesiąca grudnia 2014r. była mniejsza o 312 osób. Na koniec miesiąca grudnia 2015r. w porównaniu ze stanem na koniec miesiąca grudnia 2014r. zmniejszył się również udział bezrobotnych kobiet o 148 osób.

Tabela 1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku na koniec miesiąca grudnia 2014r. i 2015r. w powiecie poddębickim

Wyszczególnienie	Bezrobotni zarejestrowani					
	31.12.2014r.		31.12.2015r.		Liczba bezrobotnych +/-	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Bezrobotni z prawem do zasiłku	205	101	197	94	-8	-7
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	2052	932	1748	791	-304	-141
Razem	2257	1033	1945	885		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Analizując powyższe zestawienie możemy zauważyć, że osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku stanowiły większość w ewidencji osób bezrobotnych tut. Urzędu Pracy, tj. około 90% z ogółem. Wśród bezrobotnych bez prawa do zasiłku w końcu miesiąca grudnia 2015r. nastąpił spadek o 304 osoby w stosunku do miesiąca grudnia 2014r., w tym 141 kobiet, a wśród pobierających zasiłek spadek wynosił 8 osób w tym 7 kobiet.

Zgodnie z Ustawą z dnia 29 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w ewidencji osób bezrobotnych urzędów pracy wyodrębniona została szczególna kategoria bezrobotnych. Są to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku

pracy. W Powiatowym Urzędzie pracy w Poddębicach w końcu roku 2014 i 2015 sytuacja wśród tych osób przedstawiała się następująco:

Tabela 2. Wybrane kategorie osób bezrobotnych(z ogółem)

Wyszczególnienie		Bezrobotni w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy		
		31.12.2014r.	31.12.2015r.	Liczba bezrobotnych +/-
Z ogółem	Do 25 roku życia	520	447	-73
	Długotrwale bezrobotni	1413	1173	-240
	Powyżej 50 roku życia	463	428	-35
	Niepełnosprawni	153	135	-18

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01

Analizując stan bezrobocia wśród osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na tut. rynku pracy przedstawiony w powyższej tabeli można zauważyć, że w końcu miesiąca grudnia 2015r. w stosunku do analogicznego okresu roku 2014 w poszczególnych kategoriach występuje tendencja spadkowa. Największy spadek nastąpił wśród osób długotrwale bezrobotnych o 240 oraz do 25 roku życia o 73 osoby. Wśród osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia spadek nastąpił o 35 osób, a wśród niepełnosprawnych 18. Obserwując stan bezrobocia występującego wśród osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zauważa się, że najliczniejszą grupę w końcu miesiąca grudnia 2015r. stanowiły osoby długotrwale bezrobotne – 60% z ogółu zarejestrowanych. Drugą grupę stanowią osoby młode do 25 roku życia, których było 23% z ogółem zarejestrowanych. Kolejną, dość liczną grupą były osoby powyżej 50 roku życia – 22%, natomiast bezrobotni niepełnosprawni stanowili – 7%.

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach w strukturze bezrobocia wyróżnia się osoby bezrobotne min. wg następujących cech:

- ❖ czasu pozostawania bez pracy,
- ❖ wieku,
- ❖ wykształcenia.

Tabela 3. Struktura bezrobocia na koniec 2014 i 2015 roku

Wyszczególnienie		IV kw. 2014r.	IV kw. 2015r.	Liczba bezrobotnych +/-
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	197	265	+68
	1-3	345	284	-61
	3-6	335	255	-80
	6-12	282	264	-18
	12-24	405	295	-110
	pow.24	693	582	-111
Wiek	18-21	520	447	-73
	25-34	665	545	-120
	35-44	432	374	-58
	45-54	355	310	-45
	55-59	215	187	-28
	60 lat i więcej	70	82	+12
Wykształcenie	Wyższe	189	148	-41
	Policealne i średnie zawodowe	487	389	-98
	Średnie ogólnokształcące	230	196	-34
	Zasadnicze zawodowe	567	512	-55
	Gimnazjalne i poniżej	784	700	-84
		2257	1945	312

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika 1 do sprawozdania MPiPS-01, stan na koniec IV kwartału 2014 i 2015 roku

W strukturze bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach grudzień 2014r. i 2015r. największą grupę stanowili bezrobotni zarejestrowani pow. 24 miesięcy, a najmniejszą do 1 miesiąca.

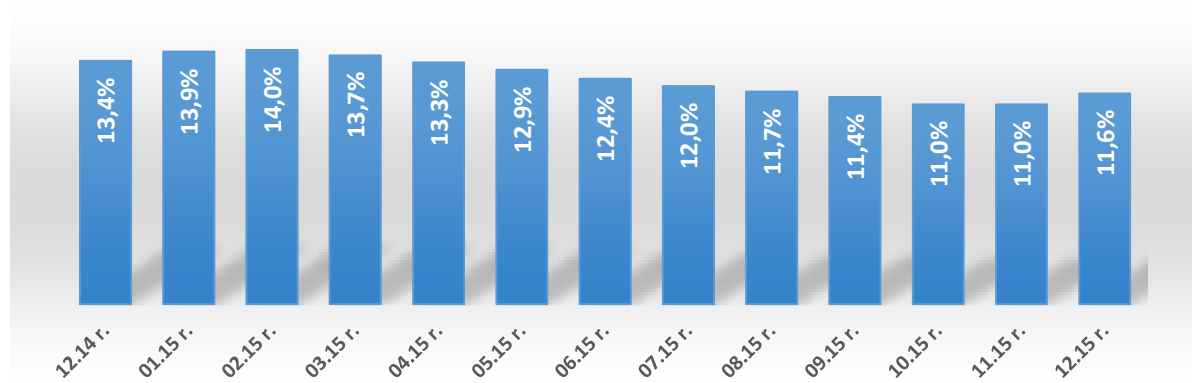
Analizując strukturę zarejestrowanych bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach grudzień 2014r. i 2015r. zauważyć można, że najwyższą dynamiką spadkową charakteryzował się przedział pozostawania bez pracy pow. 24 m-ce – 111 osób i 12-24 m-ce – 110 osób, a najniższą przedział 6-12 miesięcy. Natomiast wśród bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 miesiąca zauważa się wzrost dynamiki 68 osób. W strukturze bezrobocia wg wieku w miesiącach grudzień 2014r. i 2015r. największą grupę stanowili bezrobotni zarejestrowani pow. 24 miesięcy, a najmniejszą bezrobotni 60 lat i więcej.

Analizując rozkład struktury bezrobocia wg wieku można zaobserwować, że w miesiącu grudniu 2015r. w stosunku do analogicznego okresu roku 2014 najwyższą dynamiką spadkową charakteryzował się przedział wiekowy 25-34 lata. Natomiast najniższą dynamikę spadkową zaobserwować można było w przedziale wiekowym 55-59 lat o 28. Jednak w przedziale 60 lat i więcej zauważa się wzrost liczby osób

bezrobotnych w końcu miesiąca grudnia 2015r. w stosunku do analogicznego okresu roku 2014 o 12 osób. Wg poziomu wykształcenia w miesiącach grudzień 2014r. i 2015r. największą grupę stanowili bezrobotni mający wykształcenie gimnazjalne i poniżej, a najmniejszą wykształcenie wyższe.

Analizując strukturę bezrobocia wg wykształcenia zauważa się w końcu miesiąca grudnia 2015r. w porównaniu z miesiącem grudniem 2014r. najwyższą dynamikę spadkową bezrobocia odnotowano wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 98 osób, a najniższą z wykształceniem wyższym – 41 osób. W strukturze bezrobocia wg wykształcenia w analizowanym okresie nie zauważa się dynamiki wzrostowej w żadnym z poziomów wykształcenia.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych: <http://wuplodz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analazy> - 2016.02.25

Porównując wielkość stopy bezrobocia występującej na tut. rynku pracy można zauważyć, że od miesiąca grudnia 2014r. do miesiąca lutego 2015r. stopa bezrobocia rosła i kształtowała się odpowiednio: grudzień 2014r. -13,4%, styczeń 2015 r. – 13,9%, luty 2015r. - 14,0%. Natomiast od miesiąca marca 2015r. do miesiąca listopada 2015r. nastąpił spadek stopy bezrobocia w powiecie poddębickim od 13,7% do 11,0%. W miesiącu grudniu 2015r. w stosunku do miesiąca listopada 2015r. zaobserwować można było natomiast wzrost stopy bezrobocia do 11,6%.

Jednak porównując tylko wielkość stopy bezrobocia w końcu roku 2015 w stosunku do końca roku 2014 można zauważyć, że zmalała o 1,8%.

Analizując sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy można zauważyć, że w roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach dysponował 1 053 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej. W ogólnej liczbie dostępnych miejsc pracy w roku 2014 - 355, to prace subsydiowane, które były finansowane ze środków Funduszu Pracy

bądź z Europejskiego Funduszu Społecznego; były to głównie: staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne. Najwięcej wolnych miejsc pracy było w zawodach: pracownik biurowy, kierowca kat. D, sprzedawca, robotnik gospodarczy, magazynier, szwaczka, kelner.

Natomiast w roku 2015 roku tut. Urząd Pracy dysponował 1 192 wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej, tj. o 139 miejsc więcej niż w roku ubiegłym. W ogólnej liczbie dostępnych miejsc pracy – 439 zgłoszenia, to miejsca aktywizacji zawodowej, które były finansowane ze środków Funduszu Pracy, były to: staże, roboty publiczne, prace interwencyjne. Najwięcej wolnych miejsc pracy było w zawodach: pracownik biurowy, sprzedawca, robotnik gospodarczy, kierowca kat. C+E, kelner.

1.2. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy

W dalszej części raportu dokonano analizy bezrobotnych i ofert pracy wg danych udostępnionych przez Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny Pracy i Polityki Społecznej dla Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach.

Analizując dane zawarte poniżej w *Tabeli 4 „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015r. wg wielkich grup zawodów”* można zauważyć, że w ciągu roku 2015r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach napłynęło 1 431 osób bezrobotnych, natomiast 1 673 osoby bezrobotne zostały wyłączone w ubiegłym roku. W końcu roku 2015 najliczniejszą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w grupie 7 – Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 547 osób. Napływ do ewidencji i odpływ z ewidencji w grupie tej był najwyższy, odpowiednio 446 osób i 517. Na drugim miejscu największą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w grupie 5 – Pracownicy usług i sprzedawcy – 349. Również napływ do ewidencji (285 osób) i odpływ z ewidencji (328 osób) były wysokie. Natomiast w grupach 0 – Siły zbrojnie i 1- Kierownicy, stan osób bezrobotnych na koniec roku 2015 wynosił odpowiednio 0 i 10 osób. Napływ osób bezrobotnych i odpływ w grupach tych były najniższy. Ponadto analizując bezrobotnych w wg wielkich grup zawodów można zauważyć, że w 7 grupie Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy występuje najwyższa liczba długotrwale bezrobotnych – 337. W *Tabeli 4 „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku wg wielkich grup zawodów”* zaprezentowany zostały również napływ ofert pracy do tut. Urzędu. I tak w ogólnej liczbie 903 ofert, Urząd dysponował odpowiednio 785 ofertami, które wpłynęły do Urzędu i 118 z Internetu. Najwięcej ofert było

w wielkiej grupie 9 „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 281, a najmniej w grupie 10 „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”.

Natomiast analizując dane zawarte w *Tabeli 5*, „Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015r. wg elementarnych grup zawodów” można zauważyć, że do tut. Urzędu Pracy najczęściej napłynęło osób bezrobotnych w zawodzie - Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kod 5223 – 146 osób. Również największy odpływ osób bezrobotnych odnotowany został w tym zawodzie – 179 osób bezrobotnych. Analizując napływ ofert pracy wg elementarnej grupy możemy zauważyć, że najczęściej ofert pracy wpłynęło bezpośrednio do tut. Urzędu Pracy w zawodzie – kod 5153 Gospodarze budynków, natomiast z Internetu w zawodzie 2412 Doradcy finansowi i inwestycyjni, 3119 Technicy nauk fizycznych i technicy gdzie indziej niesklasyfikowani odpowiednio po 16 ofert.

Tabela 4. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku wg wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwal	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0	Siły zbrojne	1,00	1,00	0,00	0,00		0,00	0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
1	Kierownicy	10,00	16,00	10,00	0,00	0,00	5,00	10	3	0,00	1,45	11	1	9,85	50,00	1,60	-	-
2	Specjaliści	147,00	169,00	97,00	13,00	13,40	47,00	22	51	0,00	8,15	108	6	17,68	48,45	1,15	-	-
3	Technicy i inny średni personel	234,00	287,00	205,00	18,00	8,78	116,00	28	36	1,56	7,14	222	14	15,50	56,59	1,23	-	-
4	Pracownicy biurowi	50,00	58,00	55,00	11,00	20,00	25,00	75	1	2,63	8,48	48	6	7,64	45,45	1,16	-	-
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	285,00	328,00	349,00	18,00	5,16	211,00	262	19	1,42	31,36	301	31	9,58	60,46	1,15	-	-
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	41,00	50,00	66,00	0,00	0,00	48,00	2	0	0,00	0,22	67	0	404,00	72,73	1,22	-	-
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	446,00	517,00	547,00	32,00	5,85	337,00	124	1	1,60	13,95	508	17	29,19	61,61	1,16	-	-
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	80,00	90,00	99,00	1,00	1,01	61,00	99	0	1,01	11,05	91	9	9,86	61,62	1,13	-	-
9	Pracownicy wykonujący prace proste	137,00	157,00	191,00	2,00	1,05	120,00	163	0	0,61	18,19	148	16	9,50	62,83	1,15	-	-

Źródło: Departament Rynku Pracy MRPiPS-01. Informacja roczna -2015r.

Tabela 5. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku wg elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	2,00	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	0,00	0,11	0	0	0,00			max deficyt	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0	1	1	0,00	0,22	2	0	9,00	100,00		-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4	2	4	0	0	2	2	0,00	0,44	2	0	6,25	25,00	0,50	-	-
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	1	2	0	0	5	0	0,00	0,55	1	0	1,80	50,00	1,00	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	1	0	0		1	0	0,00	0,11	0	0	4,00			-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0	2	0	0		1	0	0,00	0,11	1	0	11,00			-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	3	0	0		0	0		0,00	1	0			1,50	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0	0	0		0,00	2	0	100,00		1,50	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0	100,00			-	-
2113	Chemicy	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0	100,00			-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-

2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	4	5	2	0	0	1	0	0,00	0,11	2	0	27,00	50,00	1,25	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	7	7	5	0	0	0	1	0,00	0,11	3	0	41,00	20,00	1,00	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	4	6	4	1	25	0	0		0,00	4	0		50,00	1,50	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	2	2	1	50	0	1	0,00	0,11	3	0	32,00	100,00	1,00	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	1	1	0	0	1	2	0,00	0,33	2	0	7,00	100,00	1,00	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	2	2	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	2	1	2	2	100	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	1	1	1	100	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	2	0	0	2	1	0,00	0,33	2	0	8,33	50,00	1,33	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	1	0	1	0	0	0	1	0,00	0,11	0	0	2,00	0,00	0,00	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	0	0		0	1	0,00	0,11	0	0	0,00			max deficyt	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0	0	0	0		1	0	0,00	0,11	0	0	0,00			max deficyt	-
2165	Kartografowie i geodeci	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	4	3	0	0	1	0	0,00	0,11	3	0	39,00	66,67	1,33	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	1	0	0	3	0	0,00	0,33	1	0	3,67	0,00	0,50	-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2282	Farmaceuci specjaliści	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-

2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	2	0	0	0	0	0	0,00	2	0			2,00	-	-	
2292	Fizjoterapeuci	4	3	4	0	0	1	0	0,00	0,11	3	0	39,00	50,00	0,75	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0		0,00	0,00	-	-	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0	0	0	0,00	2	0		100,00		-	-	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	12	17	4	0	0	1	0	0,00	0,11	9	0	105,00	75,00	1,42	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7	6	5	0	0	1	0	0,00	0,11	5	0	60,00	40,00	0,86	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	10	9	3	0	0	0	0	0,00	2	0		0,00	0,90	-	-	
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	1	0	0	0	0	0	0,00	1	0				-	-	
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,11	0	0	0,00			max deficyt	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	18	18	11	1	9	0	1	0,00	0,11	11	0	131,00	45,45	1,00	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	4	4	2	0	0	0	2	0,00	0,22	2	0	12,00	100,00	1,00	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	1	1	0	0	5	16	0,00	2,33	1	2	0,57	100,00		-	-
2413	Analitycy finansowi	4	7	2	0	0	0	0	0,00	4	0		50,00	1,75	-	-	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	11	12	9	3	33	0	1	0,00	0,11	10	0	118,00	55,56	1,09	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	7	10	4	0	0	0	15	0,00	1,66	8	1	6,07	75,00	1,43	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	3	0	0	0	2	2	0,00	0,44	1	0	3,25		3,00	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0		100,00		-	-	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	2	4	3	0	0	0	1	0,00	0,11	3	0	37,00	33,33	2,00	-	-
2433	Specjaliści do spraw	1	1	1	0	0	0	4	0,00	0,44	1	0	3,00	0,00	1,00	-	-

	sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)																	
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	1	0	0	0	0	0,00	0,11	1	0						-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0	0	1	0,00	0,11	0	0	0,00					max deficyt	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0	0	1	0,00	0,11	0	0	0,00					max deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	0	1	0	0	0	1	0,00	0,11	0	0	1,00					równoważa	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	3	0	0	1	0,00	0,11	3	0	35,00	33,33	1,00			-	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	0	0	0	1	0,00	0,11	0	0	0,00					max deficyt	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0	1	0,00	0,11	1	0	15,00	100,00	1,00			-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0	0	0	0,00	0,11	1	0						-	-
2631	Ekonomiści	5	5	2	0	0	0	0,00	0,11	3	0		50,00	1,00			-	-
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	2	2	1	50	0	0,00	0,11	1	0		0,00	0,67			-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	3	4	2	1	50	0	0,00	0,11	2	0		0,00	1,33			-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	1	1	1	100	0	0,00	0,11	0	0		0,00	0,50			-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	1	0	0		0	0,00	0,11	0	0			1,00			-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		0	0,00	0,11	0	0	0,00					max deficyt	-
2642	Dziennikarze	1	1	1	0	0	0	0,00	0,11	1	0		100,00	1,00			-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	2	2	2	0	0	0	0,00	0,11	2	0		100,00	1,00			-	-
2651	Artyści plastycy	1	1	1	0	0	0	0,00	0,11	1	0	10,00	100,00	1,00			-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	2	1	1	100	0	0,00	0,11	1	0		0,00	1,00			-	-

3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	4	2	0	0	1	1	0,00	0,22	3	0	19,00	100,00	2,00	-	-
3112	Technicy budownictwa	11	14	10	1	10	0	0		0,00	11	0		40,00	1,27	-	-
3113	Technicy elektrycy	1	3	2	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	3,00	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	8	9	4	1	25	0	0		0,00	5	1	4,50	25,00	1,13	-	-
3115	Technicy mechanicy	32	38	29	2	7	0	0		0,00	34	0		72,41	1,19	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	13	12	2	17	0	16	0,00	1,77	12	1	9,31	66,67	1,44	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		1	0	0,00	0,11	0	0	0,00			max deficyt	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	23	28	22	0	0	0	0		0,00	25	0		59,09	1,22	-	-
3143	Technicy leśnictwa	5	9	5	1	20	0	0		0,00	3	0		0,00	1,80	-	-
3144	Technicy technologii żywności	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	2	3	2	0	0	4	0	0,00	0,44	2	0	6,00	50,00	1,50	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,50	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	31	41	25	1	4	0	0		0,00	33	0		72,00	1,32	-	-

3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	2	0	0	0	0	0,00	2	0	100,00	-	-			
3240	Technicy weterynarii	1	2	1	0	0	0	0,00	1	0	0,00	2,00	-	-			
3251	Asystenci dentyści	2	0	3	0	0	0	0,00	2	0	33,33	0,00	-	-			
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2	2	3	1	33	1	0,00	0,11	3	0	30,00	66,67	1,00	-	-	
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	6	5	4	0	0	0	0,00	3	0	25,00	0,83	-	-			
3256	Ratownicy medyczni	0	0	1	0	0	0	0,00	1	0	100,00	-	-				
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	4	5	3	0	0	0	0,00	3	0	33,33	1,25	-	-			
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	0	0	0	0	0,00	1	0	1,00	-	-				
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0	-	-	-	-			
3313	Księgowi	1	2	0	0	2	1	0,00	0,33	1	0	4,67	2,00	-	-		
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	34	45	28	1	4	0	0,00	34	0	64,29	1,32	-	-			
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	1	0	0	0	15	0,00	1,66	0	1	0,13	-	deficyt	-		
3322	Przedstawiciele handlowi	2	2	2	0	0	4	3	0,00	0,78	2	2	0,95	0,00	1,00	równowaga	-
3323	Zaopatrzeniowcy	2	2	0	0	2	0	0,00	0,22	1	0	4,00	1,00	-	-		
3331	Spedytorzy i pokrewni	21	17	13	8	62	1	0,00	0,11	6	5	1,23	7,69	0,81	-	-	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	0	1	0	0	1	0,00	0,11	1	0	9,00	0,00	0,00	-	-	
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	1	1	0	0	0	0,00	1	0	0,00	1,00	-	-			
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0,00	1	0	100,00	-	-				
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4	7	7	0	0	3	1	25,00	0,44	9	0	27,75	100,00	1,75	-	-

3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	7	8	4	0	0	5	0	0,00	0,55	4	0	9,00	75,00	1,14	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3431	Fotografowie	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00		-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2	5	1	0	0	1	0	0,00	0,11	2	0	24,00	0,00	2,50	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00		-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	4	7	2	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,75	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0		0,00	0	2	0,00			max deficyt	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	0	0		2	0	0,00	0,22	0	0	0,00			max deficyt	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	27	29	25	1	4	28	0	7,14	3,10	25	2	10,50	44,00	1,07	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	1	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0	1	1	0	0	1	0	0,00	0,11	2	0	20,00	100,00		-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	0	1	0	0	1	1	0,00	0,22	0	0	0,50	0,00	0,00	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-

4224	Recepcjoniści hotelowi	5	5	8	7	88	0	0		0,00	5	0		12,50	1,00	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	3	4	1	0	0	3	0	0,00	0,33	1	0	2,00	100,00	1,33	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0	0	1	1	100	2	0	0,00	0,22	0	0	2,00	100,00		-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	0	1	0	0	1	0	0,00	0,11	0	0	3,00	0,00	0,00	-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	10	13	10	2	20	38	1	0,00	4,32	9	3	2,87	40,00	1,30	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		1	0	0,00	0,11	0	0	0,00			max deficyt	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
5120	Kucharze	23	32	36	3	8	20	0	0,00	2,21	32	3	12,12	69,44	1,39	-	-
5131	Kelnerzy	14	17	9	1	11	31	0	3,23	3,43	9	7	1,33	44,44	1,21	-	-
5132	Barmani	0	0	2	0	0	4	0	0,00	0,44	1	0	4,00	100,00		-	-
5141	Fryzjerzy	26	28	28	1	4	4	0	0,00	0,44	28	0	82,75	71,43	1,08	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	6	4	6	2	33	3	0	0,00	0,33	3	0	13,67	16,67	0,67	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	1	0	0	1	0	0,00	0,11	0	0	4,00	100,00		-	-
5153	Gospodarze budynków	36	35	56	1	2	104	0	0,00	11,52	38	9	4,43	66,07	0,97	nadwyżka	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	0	0	0		5	0	0,00	0,55	0	0	0,00			max deficyt	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	15	0,00	1,66	0	1	0,07		1,00	deficyt	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-

5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	146	179	178	10	6	55	0	5,45	6,09	164	7	24,96	57,30	1,23	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2	4	5	0	0	2	0	0,00	0,22	5	0	30,50	80,00	2,00	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	1	2	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,50	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	2	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	0	2	0	0	6	0	0,00	0,66	1	2	0,83	50,00	0,00	-	-
5246	Wydawcy posiłków	0	0	0	0		1	0	0,00	0,11	0	0	0,00			max deficyt	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	13	13	6	0	0	4	4	0,00	0,89	5	1	7,13	50,00	1,00	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	1	2	0	0		3	0	0,00	0,33	1	0	2,33		2,00	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	0	0	2	0	0	2	0	0,00	0,22	1	0	3,50	50,00		-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	2	5	0	0	1	0	0,00	0,11	3	0	38,00	80,00	1,00	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	6	5	7	0	0	16	0	0,00	1,77	5	1	4,06	57,14	0,83	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	3	2	5	0	0	0	0		0,00	4	0		60,00	0,67	max nadwyżk a	-
6113	Ogrodnicy	4	6	5	0	0	0	0		0,00	6	0		80,00	1,50	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		100,00		-	-
6122	Hodowcy drobiu	2	3	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,50	-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	6	0	0	0	0		0,00	5	0		100,00	2,00	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	25	32	35	0	0	2	0	0,00	0,22	40	0	238,00	71,43	1,28	-	-

6210	Robotnicy leśni i pokrewni	4	3	6	0	0	0	0	0,00	4	0		33,33	0,75	-	-	
6221	Hodowcy ryb	0	0	1	0	0	0	0	0,00	0	0		100,00		-	-	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2	2	6	0	0	0	0	0,00	7	0		83,33	1,00	-	-	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	6	5	0	0	0	0	0,00	5	0		60,00	1,20	-	-	
7112	Murarze i pokrewni	32	34	61	1	2	14	0	0,00	1,55	50	1	42,43	75,41	1,06	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0	0	0	0		1	0	0,00	0,11	0	0	0,00			max deficyt	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	6	7	10	0	0	2	0	0,00	0,22	6	0	36,50	30,00	1,17	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	5	8	12	0	0	19	0	0,00	2,10	13	2	7,95	83,33	1,60	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0	2	0	0,00	0,22	2	0	9,00	50,00	1,00	-	-
7121	Dekarze	1	1	1	0	0	3	0	0,00	0,33	1	1	0,40	100,00	1,00	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2	2	4	0	0	0	0	0,00	0,00	5	0		75,00	1,00	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	2	3	3	0	0	6	0	0,00	0,66	4	1	7,00	33,33	1,50	-	-
7124	Monterzy izolacji	1	1	1	0	0	8	0	0,00	0,89	1	1	1,62	100,00	1,00	-	-
7125	Szklarze	9	10	9	0	0	0	0	0,00	0,00	8	0		77,78	1,11	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	14	23	14	1	7	1	0	0,00	0,11	18	2	8,72	64,29	1,64	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	0	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	4	2	50	1	0	0,00	0,11	4	0	50,00	50,00	2,00	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	15	14	20	0	0	1	0	0,00	0,11	16	0	189,00	65,00	0,93	nadwyżk a	-
7132	Lakiernicy	13	9	18	3	17	0	0	0,00	0,00	13	0		44,44	0,69	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		2	0	0,00	0,22	0	0	0,00			max deficyt	-

7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	4	2	6	0	0	3	0	0,00	0,33	3	0	11,33	33,33	0,50	-	-
7213	Błacharze	16	17	13	5	38	0	0		0,00	8	0		15,38	1,06	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	27	35	32	1	3	0	0		0,00	33	0		71,88	1,30	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	9	10	12	0	0	9	0	0,00	1,00	9	1	12,33	66,67	1,11	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	50	66	52	3	6	7	1	0,00	0,89	53	4	14,43	63,46	1,32	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	26	38	21	0	0	2	0	0,00	0,22	26	0	153,50	71,43	1,46	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	1	1	4	0	0	0	0		0,00	3	0		75,00	1,00	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	0	0		5	0	0,00	0,55	0	0	0,00			max deficyt	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	11	11	11	0	0	3	0	33,33	0,33	11	0	45,67	63,64	1,00	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
7322	Drukarze	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	13	11	11	3	27	8	0	0,00	0,89	8	1	11,62	36,36	0,85	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	15	22	22	4	18	3	0	0,00	0,33	23	0	91,33	63,64	1,47	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
7422	Monterzy i serwisanci	4	4	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,00	-	-

	instalacji i urządzeń teleinformatycznych																
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	16	16	13	3	23	7	0	0,00	0,78	11	1	18,29	38,46	1,00	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	45	47	45	5	11	2	0	0,00	0,22	38	0	229,50	51,11	1,04	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	0	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0	0,00	0,00	0,00	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	1	0	0		2	0	0,00	0,22	0	0	1,00			równowa ga	-
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0,00	0,00	0	0			1,00	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0		100,00		-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	18	20	17	1	6	9	0	11,11	1,00	19	1	25,00	70,59	1,11	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	0	0		3	0	0,00	0,33	0	0	0,00			max deficyt	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	27	36	45	0	0	0	0	0,00	0,00	49	0		66,67	1,33	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	2	5	0	0	1	0	0,00	0,11	4	0	51,00	60,00	0,67	nadwyżk a	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	42	46	63	0	0	0	0	0,00	0,00	56	1	55,92	65,08	1,10	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0,00	0,00	1	0			1,00	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	1	0	2	0	0	0	0	0,00	0,00	2	0		50,00	0,00	-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4	3	5	0	0	0	0	0,00	0,00	5	0		60,00	0,75	max nadwyżk a	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	1	1	0	0	0	0	0,00	0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	1	3	0	0	0	0	0,00	0,00	2	0		33,33	0,50	-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	1	2	0	0	3	0	0,00	0,33	2	0	6,67	50,00	1,00	-	-

8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	2	1	0	0	0	0	0,00	2	0		100,00	1,00	-	-	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	2	2	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00	1,00	-	-	
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	1	0	0	0	0	0	0,00	0	0				-	-	
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	5	3	6	0	0	0	0	0,00	4	0		16,67	0,60	-	-	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	3	3	4	0	0	0	0	0,00	4	0		50,00	1,00	-	-	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	4	1	3	0	0	21	0	0,00	2,33	2	2	1,10	0,00	0,25	-	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	1	0	0	0	1	0	0,00	0,11	0	0	1,00		równowa ga	-	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	2	1	0	0	0	0	0,00	2	0		100,00		-	-	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0	0	0	0,00	2	0		100,00		-	-	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	6	7	4	0	0	0	0	0,00	4	0		25,00	1,17	-	-	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	0	1	0	0	4	0	25,00	0,44	0	0	1,00	100,00		-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	0	2	0	0	0	0	0,00	1	0		50,00	0,00	-	-	
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	3	0	0	0	0	0	0,00	0	0			1,00	-	-	
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0	0	1	0	0,00	0,11	0	0	0,00		max deficyt	-	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych	0	0	3	0	0	0	0	0,00	2	0		100,00		-	-	

	gdzie indziej niesklasyfikowani																	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	1	2	0	0	0	0	0,00	2	0		50,00	1,00	-	-		
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	1	0	0		0	0	0,00	1	0				-	-		
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	2	0	0		0	0	0,00	1	0		1,00		-	-		
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	2	1	0	0	0	0	0,00	1	0		0,00		-	-		
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	9	11	9	1	11	11	0	0,00	1,22	7	2	3,70	44,44	1,22	-	-	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	1	0	0		17	0	0,00	1,88	0	1	0,00		1,00	max deficyt	-	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	9	14	8	0	0	27	0	0,00	2,99	6	2	2,85	75,00	1,56	-	-	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	21	22	34	0	0	0	0	0,00	0,00	33	0		82,35	1,05	-	-	
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	3	4	4	0	0	14	0	0,00	1,55	3	1	2,93	50,00	1,33	-	-	
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0		100,00		-	-	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0	0	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0		100,00		-	-	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	0	0	0		1	0	0,00	0,11	0	0	0,00			max deficyt	-	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	10	13	16	0	0	16	0	0,00	1,77	15	2	6,29	56,25	1,30	-	-	
9121	Praczk ręczne i prasowacze	4	7	5	0	0	0	0	0,00	0,00	4	0		80,00	1,75	-	-	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	0	3	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	6	8	11	0	0	4	0	0,00	0,44	8	0	24,25	72,73	1,33	-	-	
9313	Robotnicy wykonujący prace	29	33	56	0	0	42	0	2,38	4,65	36	4	10,38	66,07	1,14	-	-	

	proste w budownictwie ogólnym																
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	6	8	6	0	0	45	0	0,00	4,98	5	4	1,40	50,00	1,33	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	57	71	65	1	2	15	0	0,00	1,66	58	1	46,27	64,62	1,25	-	-
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	0	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0		100,00		-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	8	5	11	0	0	0	0	0,00	0,00	7	0		54,55	0,63	-	-
9412	Pomoce kuchenne	6	5	5	0	0	15	0	0,00	1,66	4	2	1,93	40,00	0,83	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		1	0	0,00	0,11	0	0	0,00			max deficyt	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	2	1	3	0	0	0	0	0,00	0,00	2	0		33,33	0,50	-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	1	0	0		2	0	0,00	0,22	0	0	1,00		1,00	równowa ga	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	7	5	9	1	11	22	0	0,00	2,44	6	2	3,50	44,44	0,71	-	-

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Tabela 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa - stan na koniec 2015

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	178
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	65
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	63
7112	Murarze i pokrewni	61
5153	Gospodarze budynków	56
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	56
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	52
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	45
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	45
5120	Kucharze	36
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	35
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	34
7222	Ślusarze i pokrewni	32
3115	Technicy mechanicy	29
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	28
5141	Fryzjerzy	28
3220	Dietetycy i żywieniowcy	25
4110	Pracownicy obsługi biurowej	25
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	22
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	22

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Analizując stan bezrobocia wg grup zawodów zamieszczony w Tabeli 6 można zauważyć, że w końcu 2015r. najczęściej osób zarejestrowanych występowało w grupie Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 178 osób, natomiast najmniej w grupie zawodów Technicy rolnictwa i pokrewni oraz Elektromechanicy i elektromonterzy, po 22 osoby.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był największy - stan na koniec 2015

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2113	Chemicy	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00

2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	100,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5132	Barmani	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	100,00
6122	Hodowcy drobiu	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6221	Hodowcy ryb	100,00
7121	Dekarze	100,00
7124	Monterzy izolacji	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	100,00

Zamieszczone w Tabeli 7 dane ukazują wskaźnik długotrwałego bezrobocia, gdzie 100% oznacza, że każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów był długotrwałe bezrobotny.

Tabela 8. Grupy zawodów o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych - stan na koniec 2015r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3,00
3113	Technicy elektrycy	3,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	2,50
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	2,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2,00
3240	Technicy weterynarii	2,00
3313	Księgowi	2,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	2,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Zamieszczone w powyższej Tabeli 8, uporządkowane od najwyższego do najniższego wskaźniki płynności bezrobotnych informują o kierunku i natężeniu ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dla wszystkich elementarnych grup zawodów przedstawionych w powyższej tabeli wskaźnik płynności bezrobotnych jest wyższy od 1 (3,00 – 2,00), co oznacza wzrost liczby osób bezrobotnych w każdej elementarnej grupie zawodów (napływ większy od odpływu). Najwyższy wskaźnik odnotowano dla grupy - Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi – 3,00.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015r.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs. Internet)
	PUP	Internet	
Ogółem	100,00%	100,00%	
Kierownicy	1,27%	3,39%	0,38
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12,61%		
Pracownicy biurowi	9,55%	1,69%	5,64

Pracownicy usług i sprzedawcy	33,38%	16,10%	2,07
Pracownicy wykonujący prace proste	20,76%		
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	15,80%	0,85%	18,64
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,25%		
Specjaliści	2,80%	46,61%	0,06
Technicy i inny średni personel	3,57%	31,36%	0,11

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Wskaźnik struktury ofert pracy jest to napływ ofert pracy w wielkiej grupie zawodowej do napływu ofert ogółem razy 100. Analizując wskaźnik struktury ofert pracy w 2015 roku można zauważyć, że największy wśród ofert w PUP występował w grupie Pracownicy usług i sprzedawcy – 33,38%, a wśród ofert Internetowych wśród Specjalistów – 46,61%.

Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy to wskaźnik struktury ofert pracy w PUP do wskaźnika ofert pracy w Internecie. Wynik mniejszy niż 1 oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych w tych grupach zawodowych. Wynik większy niż 1 oznacza, że pracodawcy częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie. Analizując wskaźnik niedopasowania można zauważyć, że największe niedopasowanie struktury ofert pracy występowało wśród Robotników przemysłowych i rzemieślników – 18,64, (pracownicy częściej byli poszukiwani za pośrednictwem PUP, a najmniejsze w zawodzie Technicy i inny średni personel – 0,11 (pracownicy częściej byli poszukiwani w Internecie).

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych to kompilacja informacji o popycie i podaży na rynku pracy w ujęciu zawodów i specjalności w przekroju terytorialnym.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe to grupy, w których nie odnotowano bezrobotnych, czyli wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to takie, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w danym okresie sprawozdawczym, a odsetek długotrwale bezrobotnych w tych grupach nie przekracza mediany (wartości środkowej, przeciętnej), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Bezrobocie długotrwale powyżej mediany oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Tabela 10. Identyfikacja zawodów elementarnych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Deficytowe	poniżej 0,9	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości
Zrównoważone	Pomiędzy 0,9 a 1,1	Mniejszy lub równy medianie lub brak wartości	Powyżej 1 lub brak wartości
Nadwyżkowe	Powyżej 1,1 lub brak wartości	Większy niż mediana	Poniżej 1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie zaleceń metodycznych prowadzenia MZDiN na lokalnym rynku pracy Raportu opracowanego przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych Sp. z o.o. w Łodzi

Wskaźnik dostępności ofert pracy - miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność ofert jest niższa i mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wskaźnik może przyjmować: Wartość 0 – oznacza ona brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów jest maksymalnie deficytowa. Wartość poniżej 1 - oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów. Wartość powyżej 1 oznacza, że dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów. Brak wartości oznacza, że oferty w elementarnej grupie zawodów nie są dostępne, czyli szansa znalezienia pracy jest zerowa, a zawód jest maksymalnie nadwyżkowy.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy		Odsetek ofert subsydiowanych (%)		Odsetek wolnych miejsc pracy (%)		
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	2				0,00		
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1		0,00		50,00		
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0		0,00		14,71		
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0		0,00		14,71		
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0		0,00		8,82		
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0		0,00		5,88		
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0		0,00		5,88		
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	1,25	0,07		1,00	0,00	50,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,17	1,25	0,13			0,00	50,00

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Powyższa Tabela 11 przedstawia ranking zawodów deficytowych na lokalnym rynku pracy wg elementarnych grup zawodowych.

Z powyższego zestawienia wynika, że zawodami **maksymalnie deficytowymi** są takie zawody jak: Operatorzy sieci i systemów komputerowych, Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, Szyldziarze, Grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni.

Wśród ww. grup zawodowych najwięcej ofert pracy wpłynęło do Urzędu w zawodzie Kierowca autobusu (15 ofert). Tutejszy Urząd faktycznie miał trudności z ich realizacją z uwagi na brak w rejestrze bezrobotnych posiadających odpowiednie kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie. Duże zapotrzebowanie w ww. zawodzie może znajdować uzasadnienie w funkcjonowaniu na terenie powiatu poddębickiego kilku firm

przewozowych. Warto zatem rozważyć powyższe dane przy określaniu kierunków szkoleń dla bezrobotnych.

Dokonując analizy pozostałych grup zawodowych, można stwierdzić, że są to zawody tylko „statystycznie deficytowe”, bowiem w związku z niewielką liczbą ofert pracy i brakiem cykliczności ich występowania, trudno jednoznacznie określić ww. zawody jako typowo deficytowe, a tym bardziej maksymalnie deficytowe.

Częstą praktyką stosowaną przez pracodawców w przypadku ww. zawodów było zgłoszenie wolnego miejsca pracy w formie oferty otwartej. Upowszechnienie oferty otwartej przez powiatowy urząd pracy powoduje, że dostęp do niej mają wszyscy zainteresowani pracą, nie tylko osoby bezrobotne zarejestrowane w tutejszym Urzędzie, co przedkłada się na trudności z ich realizowaniem. Ponadto należy podkreślić, że np. w przypadku zawodu: Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku (2 oferty pracy) oraz Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami (5 ofert pracy) oferty pracy były zgłaszane kilkakrotnie przez tego samego pracodawcę funkcjonującego na lokalnym rynku u którego zaobserwowano dużą rotację pracowników, a proponowane przez pracodawcę warunki, z punktu widzenia bezrobotnego, były mało atrakcyjne. Zauważyć można także brak chęci podjęcia przez osoby bezrobotne zatrudnienia w danym zawodzie mimo posiadanych i wymaganych przez pracodawców kwalifikacji (deficyt w zawodzie opiekuna zwierząt można by było zapełnić pokrewnym zawodem nadwyżkowym - Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt). W konsekwencji pomimo, że w dyspozycji Urzędu pozostają wolne miejsca pracy to występują trudności w obsadzeniu stanowiska pracy.

Wśród **zawodów deficytowych** znalazły się zawody: Pracownicy usług osobistych gdzie indziej nie sklasyfikowani (16 ofert) i Agenci ubezpieczeniowi (16 ofert). W przypadku tych dwóch grup zawodowych mamy do czynienia z wysokim zapotrzebowaniem, które jest wynikiem ofert pracy zamieszczanych w Internecie. Nie wszyscy pracodawcy poszukują pracowników za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy. Podobnie jest w przypadku osób poszukujących zatrudnienia. Istnieją zawody, których przedstawiciele rzadko rejestrują się. Są to osoby z wąską specjalizacją lub doświadczeniem zawodowym, na które istnieje popyt i które zostają wchłonięte przez rynek zapełniając tym samym ww. deficyt.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2015 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3322	Przedstawiciele handlowi	1,50	1,58	0,95	0,00	53,85
2514	Programiści aplikacji	0,08	0,08	1,00	0,00	7,69
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,17	0,17	1,00	0,00	15,38
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0,08	0,08	1,00	0,00	7,69
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,17	0,17	1,00	0,00	15,38

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

W Tabeli 12 zaprezentowane zostały zawody zrównoważone, dla których średniomiesięczna liczba ofert pracy jest zbliżona do średniomiesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Co oznacza, że odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5						
6111	Rolnicy upraw polowych	4						
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7131	Malarze budowlani i pokrewni	15,75	0,08	189,00	65,00	0,93	0,00	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	4,25	0,08	51,00	60,00	0,67	0,00	
5153	Gospodarze budynków	38,42	8,67	4,43	66,07	0,97	0,00	

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Powyższa Tabela 13 przedstawia ranking zawodów nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Z powyższego zestawienia wynika, że zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** są następujące zawody: Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, rolnicy upraw polowych, Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt.

Ponadto wśród **zawodów nadwyżkowych** znaleźli się także Malarze budowlani i pokrewni, Konstruktorzy i krojczowie odzieży oraz Gospodarze budynków.

Sytuacja na rynku osób, którzy posiadają ww. kwalifikacje zawodowe jest trudna. Co prawda wymienione grupy zawodowe nie są liczne, jednakże Urząd dysponował niewielką liczbą ofert pracy w stosunku do liczby osób zarejestrowanych, a w przypadku zawodów maksymalnie nadwyżkowych nie zgłoszono żadnej oferty pracy. Ponadto w tym przypadku nadwyżka wynika w znacznej mierze z faktu, że ponad połowę bezrobotnych w tych grupach zawodowych stanowią długotrwale bezrobotni, których umiejętności w znacznej mierze się zdezaktualizowały wobec długiego pozostawania bez pracy. Pracodawcy obecnie poszukują osób dysponujących szerszym zakresem umiejętności, niż przynależące do jednego zawodu, dotyczy to przykładowo zawodu malarza budowlanego, w miejsce którego poszukiwani są raczej pracownicy wykonujący różnego rodzaju prace wykończeniowe. W niektórych przypadkach aktualny stan zdrowia bezrobotnych nie pozwala im na podjęcie pracy lub nie są zainteresowani podjęciem pracy w swoim wyuczonym zawodzie (np. w przypadku grupy zawodowej górników). Należy podkreślić, że w przypadku grup zawodowych obejmujących zawody rolnicze mamy do czynienia z ich rzeczywistą nadwyżką. O ile w przypadku wykazanego w *Tabeli 13* zawodu Rolnika upraw polowych nadwyżka ta jest nieznaczna, o tyle analizując w szerszym aspekcie grupy elementarne należy podkreślić, że w bazie osób bezrobotnych faktycznie znajduje się znaczna grupa rolników zakwalifikowanych do innych grup zawodowych, które tylko ze względu przeliczeń ściśle matematycznych, wg wzoru wyliczania zawodów nadwyżkowych, nie zostały wykazane w ww. tabeli. Nadwyżkę występującą w grupach zawodów rolniczych można uzasadnić funkcjonowaniem na terenie powiatu szkoły policealnej kształcącej w zawodzie rolnika, której absolwenci bardzo często rejestrują się w tutejszym Urzędzie. Z kolei większość gospodarstw rolnych znajdujących się w powiecie poddębickim to gospodarstwa małe, które nie zatrudniają pracowników, bądź nie zgłaszają zapotrzebowania na pracowników. Najwięcej ofert pracy wśród nadwyżkowych grup zawodowych odnotowano w grupie zawodowej Gospodarzy budynków, do której przynależy zawód Robotnika gospodarczego, bowiem w tym przypadku tutejszy Urząd co prawda dysponował 104 ofertami pracy, jednak w większości były to prace krótkoterminowe, niejednokrotnie subsydiowane, po zakończeniu których osoby powróciły do bazy osób bezrobotnych i większości których rynek pracy nie był w stanie wchłonąć. W związku

z powyższym należałoby zwrócić uwagę na problem przekwalifikowania osób przynależących do ww. nadwyżkowych grup zawodowych.

Rysunek 3. Barometr zawodów

Barometr zawodów 2016

powiat poddębicki

www.barometrzwodow.pl

	DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
	Dekarze i blacharze budowlani Kadra kierownicza, menedżerowie	Kierowcy ciągnika siodłowego Operatorzy obrabiarek skrawających	Specjaliści automatyki i robotyki
	Administratorzy systemów komputerowych Agenci ubezpieczeniowi Animatory kultury Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci i technicy dentyści Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Blacharze samochodowi Brukarze Ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dentyści Diagności samochodowi Doradcy finansowi i inwestycyjni Dziennikarze i redaktorzy Fakturzyści Farmaceuci Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Hydraulicy Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Instruktorzy rytmiki i tańca Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie inżynierii środowiska Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów dostawczych Kierowcy samochodów osobowych Kierowcy samochodu ciężarowego Kierownicy budowy Kierownicy sprzedaży Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy samochodowi Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych Lekarze	Listonosze i kurierzy Magazynierzy Malarze budowlani Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektronicznych Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Murarze Nauczyciele języków obcych, lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Obuwnicy Ogrodnicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Operatorzy wózków jezdniowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Palacze kotłów CO Piekarze Pielęgniarki Plastycy i dekoratorzy wnętrz Późne Pomoce kuchenne Posadzkarze Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni Pracownicy myjni Pracownicy poczty Pracownicy pralni i prasowni Pracownicy produkcyjni Pracownicy służb mundurowych i ochrony Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Prawnicy Programiści i administratorzy stron internetowych Przedstawiciele handlowi Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy poligraficzni Samodzielni księgowi Sekretarki Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Spawacze metodą MIG/MAG Spawacze metodą TIG Spawacze ręczni gazowi Spawacze ręczni łukiem elektrycznym Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. zamówień publicznych Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści ds. zastosowań informatyki Specjaliści ds. elektroniki i telekomunikacji Specjaliści ochrony środowiska Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Spedytorzy i logistycy Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Sprzedawcy na targowiskach i bazarach Szeffowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy elektrycy Technicy informatycy Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie Terapeuci zajęciowi Tynkarze Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
	Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Ekonomiści Elektromechanicy i elektrycy	Pedagodzy Politolodzy, historycy i filozofowie Rolnicy i hodowcy	Specjaliści technologii żywności i żywienia Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



Realizator badania



Koordinator wojewódzki

Źródło. Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi

„Barometr zawodów”2016, www.barometrzwodow.pl, Powiat Poddębickim jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015r. W przypadku wystąpienia

nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie. Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach był realizatorem badania. Koordynatorem był Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.

Opracowany ranking zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych na poddębickim rynku pracy został ustalony na potrzeby monitoringu na podstawie nowej metodologii w oparciu o dane przekazane z Departamentu Rynku Pracy MRPiPS. Surowe zestawienia statystyczne np. o liczbie bezrobotnych w danym zawodzie nie informują o poziomie lub aktualności kwalifikacji, ani umiejętnościach czy doświadczeniu, a tym samym nie do końca trafnie przedstawiają obraz miejscowego rynku pracy. Dlatego też w celach porównawczych poniżej prezentuje się wynik innego badania, jakim jest **„Barometr zawodów”**- który stanowi jednoroczną **prognozę sytuacji w zawodach w województwie łódzkim**. Obydwa badania pozwalają zbudować w sposób bardziej zbliżony do rzeczywistości obraz miejscowego rynku pracy.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Umiejętności określono, jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest, jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Analizując bezrobotnych bez zawodu w *Tabeli 14* wg poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występował wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 35,05% oraz gimnazjalnym i poniżej, tj. 27,96 %. Natomiast biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły, najwięcej bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych było po ukończeniu liceum ogólnokształcącego , tj. – 47,01% oraz technikum, tj. 24,63 %.

Tabela 14. Bezrobotni bez zawodu w 2015r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)
Ogółem	1 950	331	16,97%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	701	196	27,96%
zasadnicze zawodowe	516	4	0,78%
średnie ogólnokształcące	194	68	35,05%
policealne i średnie zawodowe	389	61	15,68%
wyższe	150	2	1,33%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	248	3	1,21%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	134	33	24,63%
liceum ogólnokształcące	117	55	47,01%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	19	2	10,53%
szkoła policealna	31	3	9,68%
wyższa	130	2	1,54%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

4. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych pozwoli na określenie w jakim stopniu kompetencje i uzyskana wiedza, a także zawód zdobyty w trakcie nauki uchronią absolwentów przed długotrwałym bezrobociem. Ponadto analiza rynku edukacyjnego posłuży do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz kierunków kształcenia ponadgimnazjalnego na lokalnym rynku pracy.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest, jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

4.1. Analiza absolwentów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Tabela 12. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0

5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
5153	Gospodarze budynków	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2514	Programiści aplikacji	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Powyższa Tabela 15 ukazuje uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów deficytowych, nadwyżkowych oraz zrównoważonych. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych wg elementarnej grupy zawodów można zauważyć brak zarejestrowanych abiturientów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Analiza absolwentów opiera się na:

- ❖ zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,**
- ❖ zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych – **wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych.**

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci, Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent jest zarejestrowany, jako bezrobotny). Im niższe wartości przyjmuje wskaźnik, tym daną grupę zawodów, kierunek nauki, szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych informuje, jaki odsetek bezrobotnych w grupie zawodów stanowią bezrobotni absolwenci, Miernik przyjmuje wartość od 0% (oznacza brak absolwentów wśród bezrobotnych) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny to bezrobotny absolwent). Im niższą wartość przyjmuje wskaźnik, tym dana grupa zawodów, kierunek zatrudnienia, szkoła pozwala łatwiej i szybciej znaleźć zatrudnienie na lokalnym rynku pracy.

Analizując absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły, *Tabela 16* można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku szkoły zasadniczej zawodowej i technikum jest wyższy niż 100%. Oznacza to, że każdy absolwent tych szkół był zarejestrowany jako bezrobotny. Natomiast w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego i szkoły policealnej wskaźnik frakcji oznacza niższą liczbę absolwentów wśród bezrobotnych co oznacza grupę bardziej dopasowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym 2014/2015		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego 2015r.	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego 2015r.
zasadnicza szkoła zawodowa	11	11	35	318,18%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	52	52	56	107,69%
liceum ogólnokształcące	188		19	10,11%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			2	
szkoła policealna	19	19	4	21,05%

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych na powiatowym rynku pracy tut. Urząd Pracy w miesiącu wrześniu i październiku 2015 roku przeprowadził badania kwestionariuszowe wśród lokalnych przedsiębiorców. Badanie pozwoliło określić sytuację na tut. rynku pracy oraz ukazało planowane zmiany w wielkości i strukturze zatrudnienia wśród lokalnych przedsiębiorców w nadchodzącym roku 2016.

Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze działające na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania wykorzystana została Baza Jednostek Statystycznych z rejestru REGON rozdystrybuowana przez GUS do oprogramowania wykorzystywanego w urzędach pracy. Wielkość próby do badania została określona zgodnie z poniższym wzorem. Wzór pozwolił określić wielkość próby badawczej przy populacji skończonej.

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

P - oszacowana proporcja w populacji,

e - dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n - wielkość próby,

N - wielkość populacji,

Z - wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z= 1,96).

Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych:

- ❖ do 9 osób,
- ❖ 10-49 osób,
- ❖ 50-249 osób,
- ❖ 250 i więcej osób.

Minimalną liczbę wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw oparto o wskaźnik struktury, wyliczany, jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji. Ponadto przyjęto próbę warstwowo-losową. Metoda losowania polegała na tym, że najpierw podzielono populację na podgrupy – zależnie od wielkości przedsiębiorstwa, a następnie losowano z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

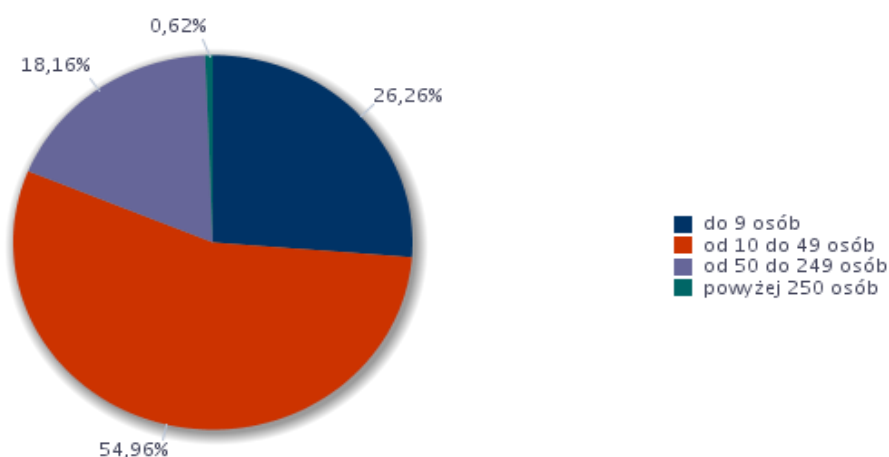
Badanie przeprowadzone zostało metodą multi-mode (korzystanie z różnych form kontaktu z respondentami), z naciskiem na metodę CATI. Badanie przeprowadził pracownik Urzędu Pracy metodą wywiadów telefonicznych wspomaganych komputerowo. W rezultacie pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach badanie kwestionariuszowe przeprowadził wśród 70 podmiotach w następujących klasach wielkości zatrudnienia.

Tabela 14. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w 2015 roku

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	33
10-49	25
50-249	11
250 i więcej	1
Podsumowanie	70

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Rysunek 4. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników

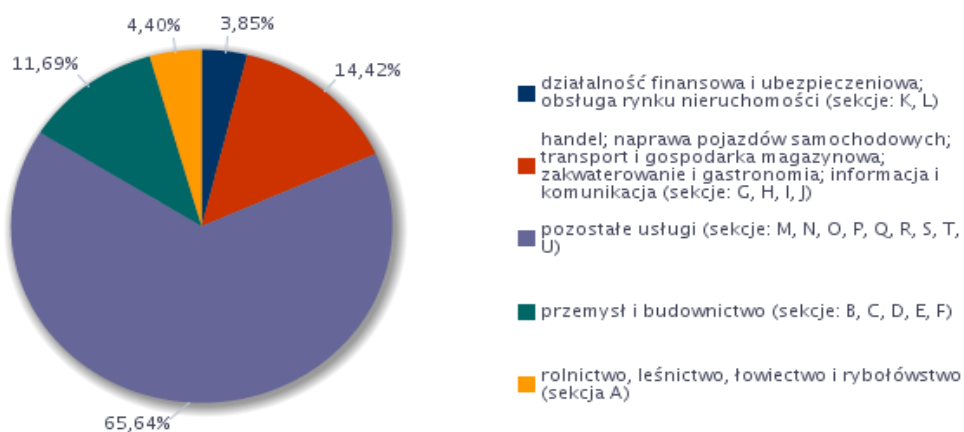


Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Analizując strukturę podmiotów gospodarki narodowej biorących udział w badaniu zauważamy, że większość, tj. 54,9% podmiotów gospodarczych działających na tym rynku pracy w roku 2015 zatrudniało do 9 pracowników. Na drugim miejscu 26,26%

podmiotów zatrudniało od 10 do 49 pracowników. Trzecią pozycję – 18,16% zajmowały przedsiębiorstwa zatrudniające od 50 do 249 pracowników, natomiast 0,6% powyżej 250 pracowników.

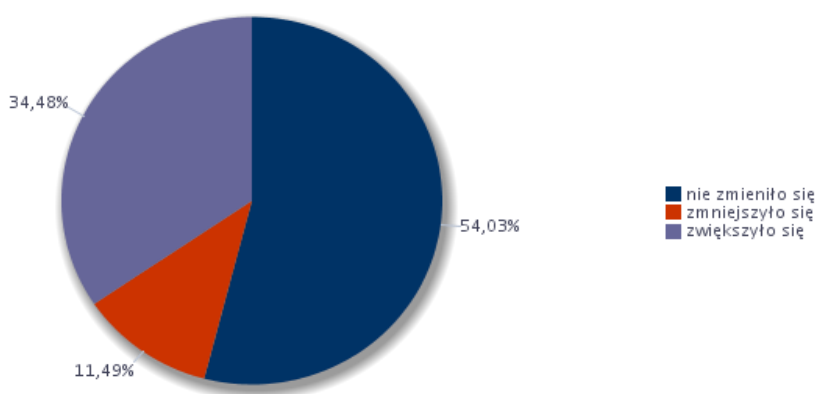
Rysunek 5. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej wg rodzaju działalności



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Wśród badanych przedsiębiorstw wg rodzaju działalności gospodarczej przeważały podmioty prowadzące działalność - pozostałe usług – 65,64% (sekcja: M, N, O, P, Q, R, S, T). Na drugim miejscu byli pracodawcy prowadzący działalność handlową, naprawę pojazdów samochodowych, transport, gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja – 14,4% (sekcja: G, H, I, J), a na trzecim były podmioty gospodarcze działające w przemyśle i budownictwie – 11,69% (sekcja: B, C, D, E, F).

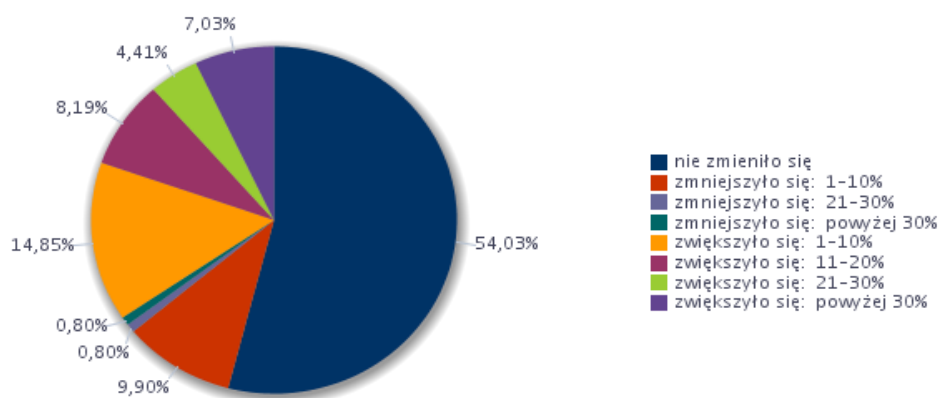
Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Większość ankietowanych przedsiębiorców, tj. 54,03% odpowiedziało, że w ciągu 2015 roku zatrudnienie w firmie nie uległo zmianie. Natomiast 34,48% przedsiębiorstw zakomunikowało, że zatrudnienie zwiększyło się w 2015 roku. Natomiast 11,49% firm zadeklarowało, że w ciągu ubiegłego roku dokonało redukcji zatrudnienia.

Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Z 34,48% badanych przedsiębiorców:

14,85% przedsiębiorców zwiększyło zatrudnienie od 1 do 10% pracowników,
8,19% przedsiębiorców zwiększyło zatrudnienie od 11 do 20% pracowników,
4,41% przedsiębiorców zwiększyło zatrudnienie od 21 do 30% pracowników,
7,03% przedsiębiorców zwiększyło zatrudnienie pow.30% pracowników.

Z 11,5% badanych przedsiębiorców:

9,9% przedsiębiorców zmniejszyło zatrudnienie od 1 do 10% pracowników,
0,8% przedsiębiorców zmniejszyło zatrudnienie od 21 do 30% pracowników,
0,8% przedsiębiorców zmniejszyło zatrudnienie pow.30% pracowników.

Kolejną, istotną informacją, jaką Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach uzyskał w wyniku badania kwestionariuszowego przedsiębiorców był **wskaźnik zatrudnienia netto (WZ)**.

„**Wskaźnik zatrudnienia netto**, to: różnica odpowiedzi pozytywnych i negatywnych uzyskanych w wyniku badania przedsiębiorstw, czyli udział deklarujących wzrost zatrudnienia do deklarujących spadek zatrudnienia. Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100.

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a P_{N_i}}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right)$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla *i*-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla *i*-tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla *i*-tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla *i*-tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla *i*-tej obserwacji.

Ujemne wartości oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku, kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. **Ujemna** wartość wskaźnika, jednak różna od 100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Dodatnie wartości wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza, zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Otrzymany wskaźnik netto służy ocenie sytuacji na lokalnym rynku pracy”.

W wyniku przeprowadzonego w roku 2015 badania kwestionariuszowego wśród podmiotów gospodarczych działających na tut. rynku pracy uzyskano dodatni wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) **ogółem – 22,99**. Wskaźnik ten oznacza, że większy odsetek

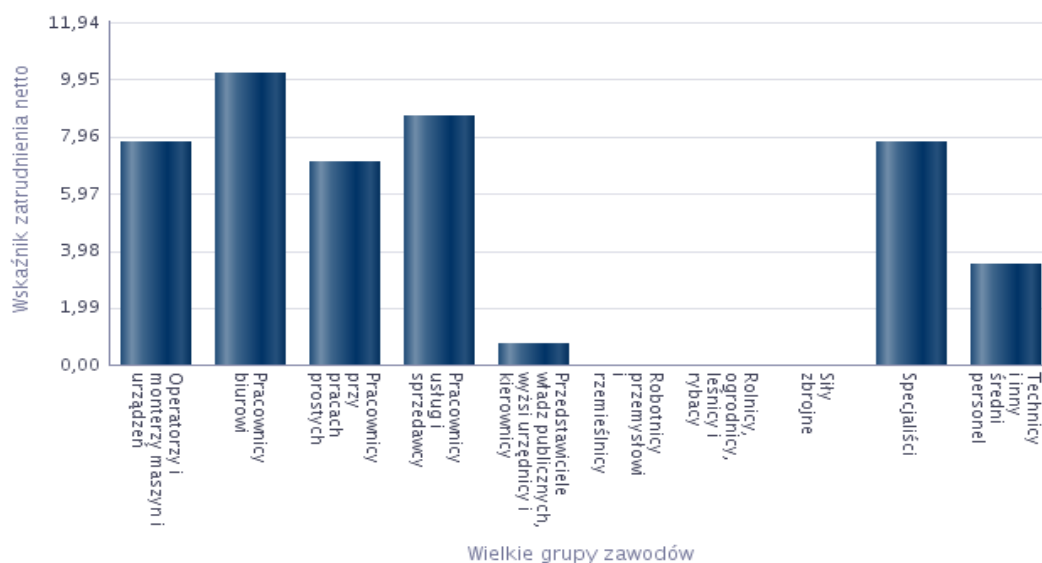
firm biorących udział w badaniu zadeklarowało wzrost zatrudnienia, a tym samym przewyższą one frakcję przedsiębiorstw, która zadeklarowała redukcję zatrudnienia.

Tabela 15. Wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2015r.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,77
Pracownicy biurowi	10,16
Pracownicy przy pracach prostych	7,06
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,67
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,76
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	7,77
Technicy i inny średni personel	3,52

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Rysunek 8. Wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2015r.



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Natomiast analizując wskaźniki zatrudnienia w wg wielkich grup zawodów możemy zauważyć, że największy wskaźnik zatrudnienia netto został osiągnięty w grupie - Pracownicy biurowi – 10,16, a najniższy w grupie zawodów - Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 0,76. Natomiast w grupach Robotnicy przemysłowi rzemieślnicy, Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, Siły zbrojne wskaźnik wynosił 0, to oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

Tabela 16. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Akredytowany asystent parlamentarny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Bibliotekarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Instruktor tańca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierowca ciągnika siodłowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,59%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,59%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,66%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,59%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	4,59%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Konserwator części / sprzętu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
wywieranie wpływu	0,00%	

	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,59%
	doświadczenie zawodowe	4,59%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Opiekun osoby starszej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
		zarządzanie ludźmi / przywództwo

	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali cieśle i stolarze budowlani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	5,46%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,46%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,61%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,46%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,46%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,64%
	znajomość języków obcych	1,64%
Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,13%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,53%
	dodatkowe uprawnienia	4,72%
	doświadczenie zawodowe	3,07%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,07%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,72%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,07%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,07%
	wyuczony zawód	1,53%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

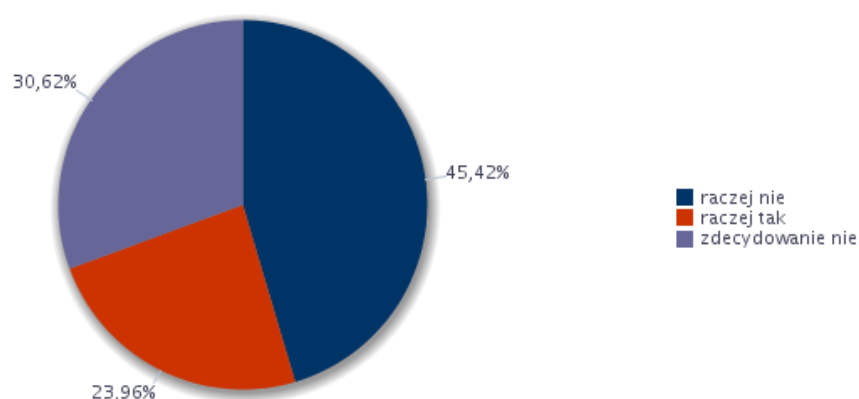
Sprzątaczką biurową	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik elektronik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Terapeuta zajęciowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,46%
	dodatkowe uprawnienia	4,01%
	doświadczenie zawodowe	5,07%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,02%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,34%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,34%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,93%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,80%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,61%
	współpraca w zespole	6,13%
	wykonywanie obliczeń	4,26%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,76%
	wyuczony zawód	5,03%
	wywieranie wpływu	0,99%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,36%
	znajomość języków obcych	2,39%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Powyższa *Tabela 19* zawiera wykaz zawodów, w których pracodawcy najchętniej zatrudniali pracowników oraz cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach. I, tak w zawodach: Akredytowany asystent parlamentarny, Asystent nauczyciela przedszkola, Bibliotekarz, Fizjoterapeuta, Instruktor tańca, Kierowca ciągnika siodłowego, Księgowy, Magazynier, Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, Nauczyciel przedszkola, Nauczyciel przedszkola, Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog), Opiekun osoby starszej, Pozostali cieśle i stolarze budowlani, Pozostali nauczyciele szkół podstawowych, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Pracownik socjalny, Przedstawiciel handlowy, Robotnik gospodarczy, Spedytor, Sprzątaczką biurową, Technik elektronik, Terapeuta zajęciowy, wskaźnik struktury pożądanых cech i umiejętności od zatrudnianych był najwyższy – 6,25%. Od potencjalnych pracowników pracodawcy oczekiwali umiejętności czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim.

Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

W badaniu kwestionariuszowym w 2015 roku - 45,42% pracodawców na Pytanie: „Czy Państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników”, odpowiedziało, że „raczej nie” ma problemów z zatrudnieniem nowych pracowników. Problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników zadeklarowało 23,96% pracodawców, odpowiedź brzmiała „raczej tak”. Natomiast 30,62% badanych przedsiębiorców udzieliła odpowiedzi „zdecydowanie nie”. Wynik badania może świadczyć o tym, że pracodawcy nie mają większych problemów z zatrudnieniem pracowników posiadających pożądane dla pracodawców kwalifikacje.

Tabela 20 ukazuje zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy przez ankietowanych przedsiębiorców. Są to istotne informacje o cechach kandydatów do pracy określone przez pracodawców i odgrywające kluczową rolę w procesie rekrutacji. Ponadto na podstawie analizy uzyskanych danych można wnioskować, jakich umiejętności i uprawnień brakuje potencjalnym pracownikom.

Tabela 17. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Analitycy finansowi	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Fizjoterapeuci	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Hydraulicy i monterzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0

rurociągów	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,65%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,04%	0
	współpraca w zespole	2,04%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	współpraca w zespole	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Konstruktorzy i krojczowie odzieży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji		przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
Nauczyciele szkół podstawowych		znajomość języków obcych	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie	0,00%	0

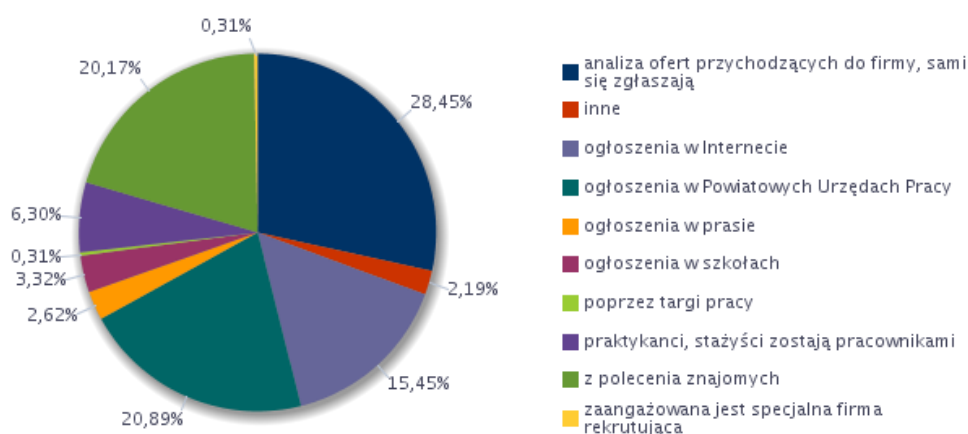
	Internetu		
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	0,96%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,71%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,71%	0
	współpraca w zespole	0,71%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,45%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,45%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,45%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,26%	0
	wykonywanie obliczeń	0,20%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,20%	0
	wywieranie wpływu	0,20%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,20%	0
	znajomość języków obcych	0,20%	0
	Operatorzy maszyn do szycia	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,51%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,26%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,26%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,26%	0
	znajomość języków obcych	3,26%	0
	wykonywanie obliczeń	1,18%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	Stolarze meblowi i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy elektronicy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wykonywanie obliczeń		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0

Analizując zakres danych zawartych w powyższej Tabeli można zauważyć, że w zawodach: Analitycy finansowi, Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani, Fizjoterapeuci, Hydraulicy i monterzy rurociągów, Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, Kierowcy samochodów ciężarowych, Konstruktorzy i krojczowie odzieży, Księgowi, Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Magazynierzy i pokrewni, Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, Nauczyciele szkół podstawowych, Operatorzy maszyn do szycia, Spawacze i pokrewni, Stolarze meblowi i pokrewni, Technicy elektronicy i pokrewni, Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, najwyższy odsetek wskazań odpowiedzi „tak” – 7,69% wskazuje na trudności u kandydatów w braku posiadania takich cech jak: wykonywanie obliczeń, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna / komunikatywność, obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, planowanie i organizacja pracy własnej, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi, przywództwo, znajomość języków obcych.

Rysunek 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Przedsiębiorcy biorący udział w badaniu kwestionariuszowym deklarowali, że najczęściej poszukiwali nowych pracowników poprzez „analizę ofert przychodzących do firm, sami się zgłaszają” – 28,45%. Również chętnie korzystali z usług Powiatowego

Urzędu Pracy – 20,89%. Popularną formą poszukiwania kandydatów do pracy była rekrutacja z polecenia znajomych - 20,17%, ogłoszenia w Internecie - 15,45%.

W badaniu ankietowym pracodawcy poproszeni zostali również o udzielenie odpowiedzi na pytanie, które brzmiało, „Jaki procent wszystkich ofert pracy przekazywanych jest w Państwa firmie do Powiatowego Urzędu Pracy”.

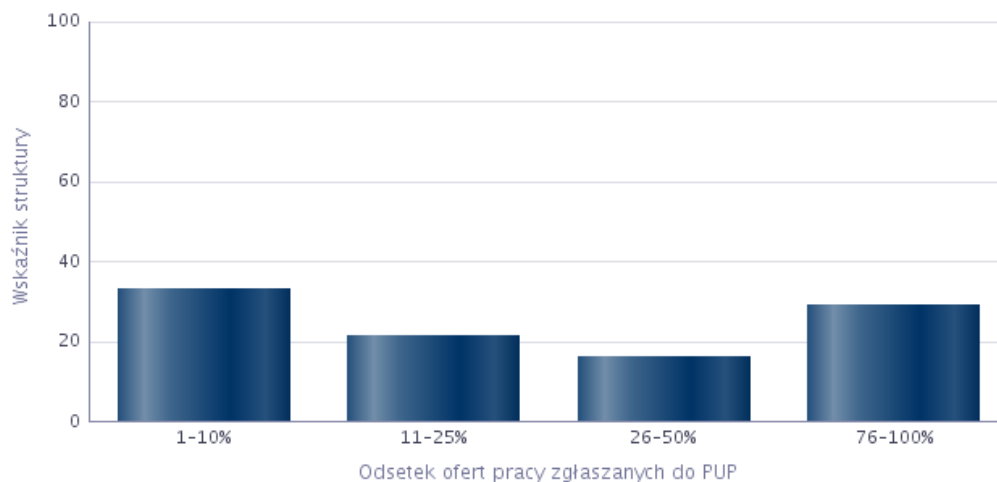
Tabela 18. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w 2015 roku przez badanych pracodawców

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	33,05
11-25%	21,54
26-50%	16,16
76-100%	29,26

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Jak wynika z odpowiedzi na powyższe pytanie większość z ankietowanych 31,45% przekazuje do Powiatowego Urzędu Pracy od 1% do 10% ofert.

Rysunek 11. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w 2015 roku przez badanych pracodawców



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Pracodawcy biorący udział w badaniu najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy w zawodach wymienionych w Tabeli 20. Najwyższy wskaźnik wynosił 5,12% dla zawodu Bibliotekarz. Zawód ten pracodawcy najczęściej zgłaszali w ofertach do tutaj Urzędu Pracy.

Tabela 19. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Bibliotekarz	5,12%
Analitik finansowy	4,71%
Instruktor tańca	4,71%
Kierowca autobusu	4,71%
Konserwator części / sprzętu	4,71%
Magazynier	4,71%
Nauczyciel przedszkola	4,71%
Sprzątaczką biurową	4,71%
Szwaczka maszynowa	4,71%
Technik administracji	4,71%
Nauczyciel języka obcego	4,13%
Technik handlowiec	4,13%
Doradca finansowy	3,54%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	3,54%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	3,54%
Nauczyciel nauczania początkowego	3,41%
Robotnik gospodarczy	3,21%
Księgowy	2,62%
Asystent do spraw księgowości	1,71%
Fizjoterapeuta	1,71%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	1,71%
Pracownik socjalny	1,71%
Sprzedawca	1,71%
Technik informatyk	1,71%

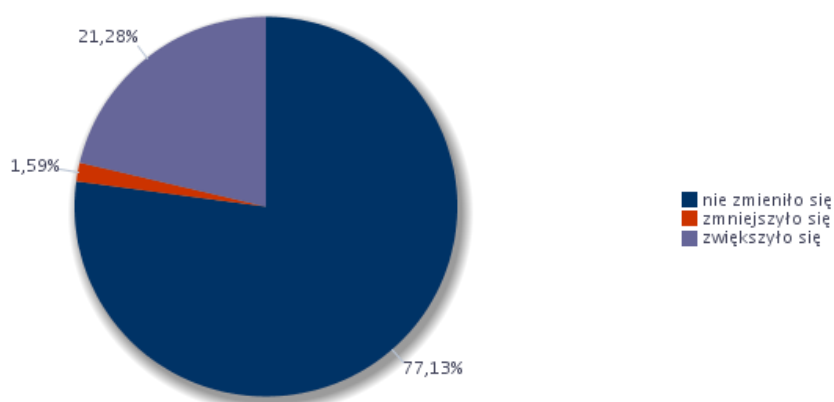
Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opierała się na odpowiedziach uzyskanych w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Badanie dostarczyło jedynie wiedzy o prognozowanych kierunkach zmian, głównie wielkości oraz struktury zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

W trakcie badania kwestionariuszowego ankietowanym zadawane były również pytania dotyczące umiejętności i cech szczególnie istotnych u potencjalnych pracowników. Ponadto w wyniku badania uzyskano prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto na rok 2016.

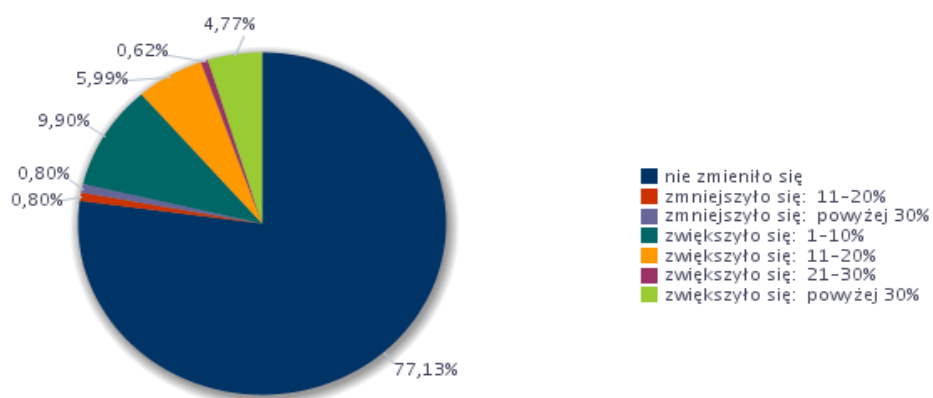
Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015 rok

Analizując Rysunek 12, powyżej można zauważyć, że 77,13% ankietowanych na Pytania: „Czy w ciągu następnego roku zatrudnienie w Państwa firmie ulegnie zmianie” odpowiedziało, że „nie zmieni się”. Natomiast 21,28% badanych zadeklarowało zwiększenie zatrudnienia. Jednak 1,59% respondentów odpowiedziało, że zatrudnienie w ich firmie ulegnie zmniejszeniu w roku 2016.

Rysunek 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Wśród ankietowanych przedsiębiorców deklarujących zwiększenie zatrudnienia, wzrost ma wynosić od 1 do powyżej 30% pracowników. Natomiast zmniejszenie zatrudnienia będzie wynosiło od 11 do powyżej 30%.

Na podstawie danych uzyskanych w trakcie badania kwestionariuszowego wyliczony został prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto. Interpretacja wskaźnika zatrudnienia jest taka sama jak interpretacja wskaźnika opisanego w części diagnostycznej niniejszego raportu. Dla przypomnienia, jest to różnica udziału pracodawców deklarujących zatrudnienie w danej grupie zawodów, a odsetek przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w roku 2016.

W wyniku badania uzyskano prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto wynoszący:
WZ = 19,69 %

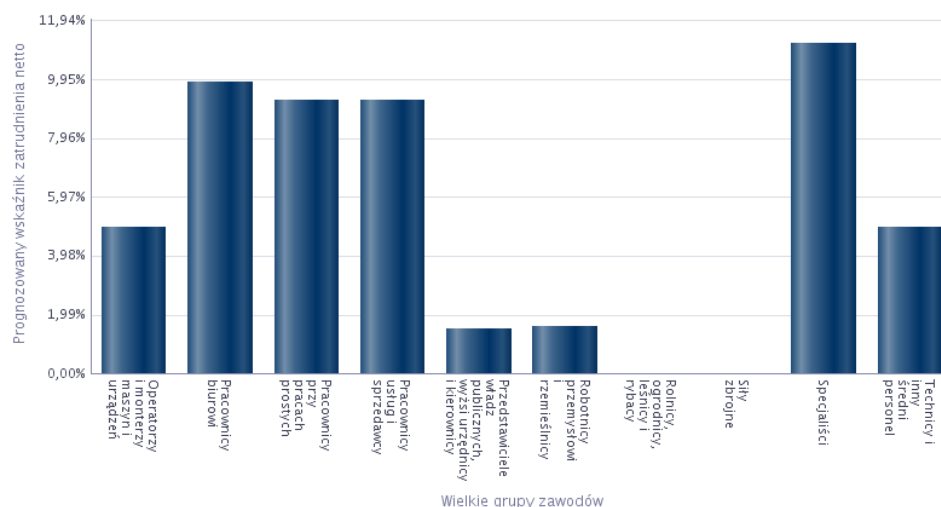
Tabela 20. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 r

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	4,94%
Pracownicy biurowi	9,83%
Pracownicy przy pracach prostych	9,22%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,22%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,54%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,62%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	11,15%
Technicy i inny średni personel	4,94%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Analizując powyższą Tabelę 23, w której zaprezentowane zostały wskaźniki zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2016 roku możemy zauważyć, że największą wartość odnotowano dla Specjalistów – 11,15% oraz Pracowników przy pracach prostych, Pracownicy usług i sprzedawcy po 9,22%. Wskaźnik dodatni oznacza, że większy odsetek firm zadeklarowało wzrost zatrudnienia niż ilość przedsiębiorstw, które zadeklarowała redukcję zatrudnienia. Natomiast 0 wskaźnik określa, że wzrost zatrudnienia jest równy spadkowi zatrudnienia wśród badanych przedsiębiorstw.

Rysunek 14. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016r.



Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Z przeprowadzonego badania wynika, że w nadchodzącym 2016 roku przedsiębiorcy mają zamiar zatrudniać pracowników w zawodach zaprezentowanych w poniższej Tabeli. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia wynoszący 15,43% uzyskał zawód Pozostali pracownicy obsługi biurowej. Oznacza to, że osoby posiadający ten zawód będą miały największą szansę uzyskać zatrudnienie.

Tabela 21. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku 2016

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	15,43%
Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	7,71%
Magazynier	7,71%
Pracownik socjalny	7,71%
Przedstawiciel handlowy	7,71%
Robotnik gospodarczy	7,71%
Fizjoterapeuta	5,79%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	5,79%
Kelner	2,79%
Księgowy	2,79%
Kucharz	2,79%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2,79%
Pomoc kuchenna	2,79%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,79%
Sprzedawca*	2,79%
Stolarz*	2,79%
Technik geodeta	2,79%

Technik informatyk	2,79%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	2,17%
Specjalista kontroli jakości	2,17%
Technik elektronik	2,17%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

W Tabeli 23 ukazano umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2016 roku. Najbardziej pożądanymi umiejętnościami i cechami, jakie preferują pracodawcy u przyszłych pracowników są np: czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera, doświadczenie zawodowe, współpraca w zespole.

Tabela 22. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kelner	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Specjalista kontroli jakości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Stolarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik geodeta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik informatyk	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,46%
	dodatkowe uprawnienia	4,01%
	doświadczenie zawodowe	5,07%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,02%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,34%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,34%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,93%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,80%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,61%
	współpraca w zespole	6,13%
	wykonywanie obliczeń	4,26%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,76%
	wyuczony zawód	5,03%
	wywieranie wpływu	0,99%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,36%
	znajomość języków obcych	2,39%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

W trakcie badania ankietowego zostało zadane pytanie „*Jak ocenia Pan(i) przygotowanie kandydatów do pracy*”. Otrzymane odpowiedzi zaprezentowane zostały w poniższej Tabeli 26. W większości uzyskano odpowiedź, gdzie wskaźnik struktury odpowiedzi, bardzo dobrze, raczej dobrze wynosił 100%, co oznacza pozytywną ocenę potencjalnych pracowników. W przypadku - Pozostali pracownicy obsługi biurowej wskaźnik wyniósł – 73,78%, a w przypadku Sprzedawcy - 75,46%. Natomiast w przypadku Konserwator części/ sprzętu, Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, Monter instalacji i urządzeń sanitarnych wskaźnik struktury odpowiedzi bardzo źle, raczej źle wyniósł 100%.

Tabela 23. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Akredytowany asystent parlamentarny	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Bibliotekarz	100,00%	0,00%	100,00%
Fizjoterapeuta	0,00%	0,00%	0,00%
Instruktor tańca	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika siodłowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Konserwator części / sprzętu	0,00%	100,00%	-100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	0,00%	100,00%	-100,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,00%	100,00%	-100,00%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	100,00%	0,00%	100,00%
Opiekun osoby starszej	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali cieśle i stolarze budowlani	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	73,78%	0,00%	73,78%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	0,00%	0,00%	0,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Spedytor	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca	75,46%	24,54%	50,92%
Sprzątaczką biurowa	100,00%	0,00%	100,00%
Technik elektronik	0,00%	100,00%	-100,00%
Terapeuta zajęciowy	100,00%	0,00%	100,00%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

7. Podsumowanie

Liczba bezrobotnych w końcu roku 2015 wynosiła **1945** osób i była niższa o 312 w stosunku do końca roku 2014. Również wielkość stopy bezrobocia w powiecie poddębickim w końcu roku 2015 w porównaniu z końcem roku 2014 spadła o 1,8% i kształtowała się na poziomie 11,6%.

Analizując dane wg **według wielkich grup zawodów** można zauważyć, że w ciągu roku 2015 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach **napłynęło 1431** osób bezrobotnych, natomiast **1673** bezrobotnych zostało **wyłączonych** z ewidencji. Największą liczbę osób bezrobotnych odnotowano w grupie 7 – Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 547 osób. Ponadto analizując bezrobotnych wg **według wielkich grup zawodów** można zauważyć, że w 7 grupie Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy występowała najwyższa liczba **długotrwale bezrobotnych** – 337.

Według elementarnych grup zawodów można zauważyć, że do tut. Urzędu Pracy najwięcej **napłynęło** osób bezrobotnych w zawodzie - Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)– 146 osób. Największy **odpływ** osób bezrobotnych odnotowany został w tym zawodzie – 179 osób bezrobotnych.

Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w roku 2015 w zawodzie Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) –178, natomiast najmniej w grupie zawodów Elektromechanicy i elektromonterzy – 22 osoby. Dla wszystkich elementarnych grup zawodów wskaźnik płynności bezrobotnych był wyższy od 1 i wynosił od 3,00 do 2,00, co oznacza wzrost liczby osób bezrobotnych w każdej elementarnej grupie zawodów (napływ większy od odpływu).

W ogólnej liczbie 903 ofert pracy jaką dysponował tut. Urząd w 2015 roku - 785 ofert wpłynęło bezpośrednio, a 118 wpłynęły z Internetu. Najwięcej ofert było w wielkiej grupie 9 „Pracownicy usług i sprzedawcy” – 281, a najmniej w grupie 10 „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”. Analizując wskaźnik niedopasowania można zauważyć, że największe niedopasowanie struktury ofert pracy występowało wśród Robotników przemysłowych i rzemieślników – 18,64, (pracownicy częściej byli poszukiwani za pośrednictwem PUP), a najmniejsze w zawodzie Technicy i inny średni personel – 0,11 (pracownicy częściej byli poszukiwani w Internecie..

Zawodami **maksymalnie deficytowymi** były zawody: Operatorzy sieci i systemów komputerowych, Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów, Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, Szydliarze,

Grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku, Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni. Wśród ww. grup zawodowych najwięcej ofert pracy wpłynęło do Urzędu w zawodzie Kierowcy autobusu (15 ofert).

Wśród **zawodów deficytowych** znaleźli się: Pracownicy usług osobistych gdzie indziej nie sklasyfikowani (16 ofert) i Agenci ubezpieczeniowi (16 ofert).

W **zawodach zrównoważonych** średniomiesięczna liczba ofert pracy była zbliżona do średniomiesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. W rankingu zawodów zrównoważonych znalazły się: Przedstawiciele handlowi, Programiści aplikacji, Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych, Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste.

Zawodami **maksymalnie nadwyżkowymi** były następujące zawody: Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, rolnicy upraw polowych, Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt. Ponadto wśród **zawodów nadwyżkowych** znaleźli się także Malarze budowlani i pokrewni, Konstruktorzy i krojczowie odzieży oraz Gospodarze budynków. Najwięcej ofert pracy wśród nadwyżkowych grup zawodowych odnotowano w grupie zawodowej gospodarzy budynków, do której przynależy zawód Robotnika gospodarczego.

Analizując **bezrobotnych bez zawodu** według poziomu wykształcenia można zauważyć, że największy odsetek występował wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 35,05% oraz gimnazjalnym i poniżej, tj. 27,96 %. Natomiast biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły, najwięcej bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych było po ukończeniu liceum ogólnokształcącego, tj. – 47,01% oraz technikum, tj. 24,63 %.

Analizując absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły można zauważyć, że wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku szkoły zasadniczej zawodowej i technikum jest wyższy niż 100%. Oznacza to, że każdy absolwent tych szkół był zarejestrowany jako bezrobotny. Natomiast w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego i szkoły policealnej wskaźnik frakcji oznacza niższą liczbę absolwentów wśród bezrobotnych co oznacza grupę bardziej dopasowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało **70** podmiotów, najwięcej z nich zatrudniało do 9 pracowników. Wśród badanych przedsiębiorstwach według rodzaju działalności gospodarczej przeważały podmioty prowadzące działalność pozostałe usług – 65,64% (sekcja: M, N, O, P, Q, R, S, T).

W wyniku przeprowadzonego w roku 2015 badania kwestionariuszowego wśród podmiotów gospodarczych działających na tut. rynku pracy uzyskano dodatni wskaźnik zatrudnienia netto (WZ) **ogółem – 22,99**. Natomiast analizując wskaźniki zatrudnienia w wg wielkich grup zawodów możemy zauważyć, że największy wskaźnik zatrudnienia netto został osiągnięty w grupie - Pracownicy biurowi – 10,16, a najniższy w grupie zawodów - Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 0,76. Pracodawcy najchętniej zatrudniali pracowników w zawodach. Akredytowany asystent parlamentarny, Asystent nauczyciela przedszkola, Bibliotekarz, Fizjoterapeuta, Instruktor tańca, Kierowca ciągnika siodłowego, Księgowy, Magazynier, Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, Nauczyciel przedszkola, Nauczyciel przedszkola, Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog), Opiekun osoby starszej, Pozostali cieśle i stolarze budowlani, Pozostali nauczyciele szkół podstawowych, Pozostali pracownicy obsługi biurowej, Pracownik socjalny, Przedstawiciel handlowy, Robotnik gospodarczy, Spedytor, Sprzątaczką biurowa, Technik elektronik, Terapeuta zajęciowy. Ponadto przedsiębiorcy biorący udział w badaniu kwestionariuszowym deklarowali, że najczęściej poszukiwali nowych pracowników poprzez analizę zgłoszeń kandydatów poszukujących pracy – 28,45%.

Prognoza lokalnego rynku pracy. W wyniku badania uzyskano prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2016 roku, który wynosił: **WZ = 19,69 %**. Według wielkich grup zawodów największą wartość odnotowano dla Specjalistów – 11,15% oraz Pracowników przy pracach prostych, Pracownicy usług i sprzedawcy po 9,22%.

W trakcie badania 77,13% ankietowanych deklarowało, że zatrudnienie w firmie w roku 2016 „nie zmieni się”. Natomiast 21,28% badanych zadeklarowało zwiększenie zatrudnienia. Jednak 1,59% respondentów odpowiedziało, że zatrudnienie w roku 2016 w ich firmie ulegnie zmniejszeniu. Zwiększenie zatrudnienia ma wynosić od 1 do powyżej 30% pracowników. Natomiast zmniejszenie zatrudnienia będzie wynosiło od 11 do powyżej 30%.

Z przeprowadzonego badania wynika, że w nadchodzącym 2016 roku przedsiębiorcy mają zamiar zatrudniać pracowników w zawodach, Pozostali pracownicy obsługi biurowej. Wskaźnik zatrudnienia wynosił 15,43%. Ponadto respondenci mają zamiar zatrudnić w nadchodzącym roku osoby posiadające zawód: Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego, Magazynier, Pracownik socjalny, Przedstawiciel handlowy, Robotnik gospodarczy, Fizjoterapeuta, Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, Kelner, Księgowy, Kucharz, Monter instalacji i urządzeń sanitarnych, Pomoc kuchenna, Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Sprzedawca, Stolarz. Najbardziej pożądanymi umiejętnościami i cechami, jakie preferują pracodawcy u przyszłych pracowników są np: komunikacja ustna/komunikatywność, obsługa komputera, doświadczenie zawodowe, współpraca w zespole, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim. W większości przypadków pracodawcy bardzo dobrze oceniali przyszłych kandydatów do pracy. Wskaźnik struktury odpowiedzi, bardzo dobrze, raczej dobrze wynosił 100%. W przypadku - Pozostali pracownicy obsługi biurowej wskaźnik wyniósł - 73,78%, a w przypadku Sprzedawcy - 75,46%.

8. Załączniki

8.1. Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat poddębicki INFORMACJA SYGNALNA 2015R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy sieci i systemów komputerowych
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami
		Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	
	zawód deficytowy	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
Agenci ubezpieczeniowi		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Przedstawiciele handlowi
		Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Programiści aplikacji
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Malarze budowlani i pokrewni
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Gospodarze budynków
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Rolnicy upraw polowych
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany wg nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

8.2. Rynek edukacyjny

Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
Akademia Policealna Szkoła Zawodowa Nr 1			2			
Ii Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych W Zduńskiej Woli				1		
Ii Liceum Ogólnokształcące Im. Stefana Żeromskiego W Sieradzu			1			
Liceum Ogólnokształcące Im. Marii Konopnickiej W Poddębicach	143		1		0,70%	
Liceum Ogólnokształcące Prymus W Poddębicach	69		1	1	1,45%	1,45%
Liceum Ogólnokształcące			2	1		
Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych				1		
Liceum Ogólnokształcące Im. Mikołaja Kopernika W Aleksandrowie Łódzkim			2			
Liceum Ogólnokształcące W Poddębicach			13	11		
Liceum Profilowane Im. Jana Pawła Ii W Poddębicach						
Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa Im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego W Kaliszu				1		
Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa W Skierniewicach			1			
Policealna Szkoła Centrum Nauki I Biznesu "Żak" W Zgierzu			1			
Policealna Szkoła Kosmetyczna Przy Łódzkiej Szkole Mody-Kosmetologii-Fryzjerstwa Anagra			1	1		
Policealna Szkoła Zawodowa "Żak"			1	1		
Policealna Szkoła Zawodowa Nr 1 W Łodzi				1		
Policealna Szkoła Zawodowa Żak			1	1		
Politechnika Łódzka			4	1		
Prywatne Policealne Studium Higienistek Stomatologicznych W Dzierżonowie				1		
Społeczna Akademia Nauk W Łodzi			5	4		
Szkoła Policealna Prymus W Poddębicach	10	4	1	1	10,00%	10,00%

Szkoła Policealna Samorządu Województwa Łódzkiego W Sieradzu			2	2		
Technikum Pojazdów Samochodowych Przy Zst W Kole			2			
Technikum Im. Jana Pawła II W Poddębicach	74	41	25	10	33,78%	13,51%
Technikum Nr 1 Im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego W Łęczycy W Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 W Łęczycy				1		
Technikum W Kaczkach Średnich			7	2		
Technikum W Męckiej Woli				2		
Technikum W Widzewie				1		
Technikum W Zespole Szkół Nr 1 W Bratoszewicach				1		
Technikum W Zespole Szkół Zawodowych W Aleksandrowie Łódzkim			1			
Uniwersytet Im. Adama Mickiewicza W Poznaniu			1	1		
Uniwersytet Medyczny Im.Karola Marcinkowskiego W Poznaniu				1		
Uniwersytet Medyczny W Łodzi			1			
Uniwersytet Przyrodniczy W Poznaniu			1	1		
Uniwersytet Łódzki			24	9		
Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące Prymus W Poddębicach			11	5		
Wyższa Szkoła Biznesu I Nauk O Zdrowiu W Łodzi				1		
Wyższa Szkoła Informatyki I Umiejętności W Łodzi			1	1		
Wyższa Szkoła Oficerska Wojsk Lądowych Im.Gen.Tadeusza Kościuszki We Wrocławiu			1	1		
Wyższa Szkoła Pedagogiczna W Łodzi			1	1		
Wyższa Szkoła Studiów Międzynarodowych W Łodzi			1			
Wyższa Szkoła Zdrowia, Urody I Edukacji W Poznaniu				1		
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Im. Jana Pawła II W Poddębicach	28	2	17	13	60,71%	46,43%

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Tabela 25. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna W Łodzi			1	
Akademia Muzyczna W Krakowie			1	
I Liceum Ogólnokształcące Im Kazimierza Wielkiego W Łęczycy			1	
II Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych W Zduńskiej Woli			1	
Krakowska Akademia Im.Andrzeja Frycza Modrzewskiego			1	
Liceum Ogólnokształcące Im. Marii Konopnickiej W Poddębicach	133			
Liceum Ogólnokształcące Prymus W Poddębicach	55		3	5,45%
Liceum Ogólnokształcące			3	
Liceum Ogólnokształcące - Gkj			1	
Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych			1	
Liceum Ogólnokształcące Im. Mikołaja Kopernika W Aleksandrowie Łódzkim			1	
Liceum Ogólnokształcące W Kaczkach Średnich			3	
Liceum Ogólnokształcące W Poddębicach			5	
Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa Im.Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego W Kaliszu			1	
Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa W Koninie			1	
Policealna Szkoła Zawodowa "Żak"			1	
Policealna Szkoła Zawodowa Dla Dorosłych Edukacji Innowacyjnej W Łodzi			1	
Politechnika Łódzka			2	
Sieradzka Szkoła Policealna Województwa Łódzkiego Dla Dorosłych W Sieradzu			2	
Społeczna Akademia Nauk W Łodzi			2	
Szkoła Główna Gospodarstwa Wiejskiego W Warszawie			1	
Szkoła Policealna Prymus W Poddębicach	19	19		
Technikum Im. Jana Pawła II W Poddębicach	52	52	33	63,46%

Technikum Nr 1 Im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego W Łęczycy W Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 W Łęczycy			2	
Technikum Nr 1 W Sieradzu			3	
Technikum Nr 19			2	
Technikum Nr 2 W Łęczycy			1	
Technikum W Kaczkach Średnich			9	
Technikum W Męckiej Woli			3	
Technikum W Widzewie			1	
Technikum W Wojsławicach			1	
Technikum W Zespole Szkół Zawodowych W Aleksandrowie Łódzkim			1	
Uniwersytet Im. Adama Mickiewicza W Poznaniu			1	
Uniwersytet Przyrodniczy W Poznaniu			1	
Uniwersytet Łódzki			6	
Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące Prymus W Poddębicach			2	
Wyższa Szkoła Informatyki I Umiejętności W Łodzi			1	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Im. Jana Pawła II W Poddębicach	11	11	30	272,73%
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1 W Sieradzu			1	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna			1	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna W Stemplewie			1	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa W Turku			1	
Zasadnicza Szkoła Zawodowa W Widzewie			1	

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Tabela 26. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni				1		1				100,00%
Błacharze	6	1	2	0	4	2	33,33%	0,00%	50,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			5	0	26	29			19,23%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	3		1	1	5	5	33,33%	33,33%	20,00%	20,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1		1	1	3	3	100,00%	100,00%	33,33%	33,33%
Fotografowie			0		1				0,00%	
Fryzjerzy	2	0	5	5	14	22	250,00%	250,00%	35,71%	22,73%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1	6	6			0,00%	16,67%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	1	2	1			50,00%	100,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	26	28			0,00%	0,00%
Kucharze	3		0	0	12	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Lakiernicy			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0		1				0,00%	

Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	6	6			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			1	1	14	13			7,14%	7,69%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego				0		2				0,00%
Murarze i pokrewni			2	1	7	5			28,57%	20,00%
Ogrodnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	7	6			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	7	1	1	2	20	23	14,29%	28,57%	5,00%	8,70%
Pośrednicy handlowi				0		1				0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1	3	2			0,00%	50,00%
Pracownicy ochrony osób i				1		1				100,00%

mienia										
Pracownicy usług domowych	10	4	1	1	1	1	10,00%	10,00%	100,00%	100,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			1	1	2	1			50,00%	100,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	1	2	3			0,00%	33,33%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	7	8			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	25	11	3	1	3	3	12,00%	4,00%	100,00%	33,33%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	15	8	4	0	65	66	26,67%	0,00%	6,15%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1	1	4			0,00%	25,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	14	7			0,00%	0,00%
Technicy analityki medycznej				0		1				0,00%
Technicy budownictwa				0		2				0,00%
Technicy elektroniki i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%

Technicy fizjoterapii i masażyści			2	2	2	2			100,00%	100,00%
Technicy leśnictwa			0		1				0,00%	
Technicy mechanicy			5	0	8	12			62,50%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni			0		1				0,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0		1				0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	6	0	1	1	5	5	16,67%	16,67%	20,00%	20,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	12	6	0	0	12	10	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	2	1			0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	1		0,00%
Błacharze			1	6		16,67%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	18		5,56%
Elektromechanicy i elektrycy			1	7		14,29%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	3		33,33%
Fotografowie			0	1		0,00%
Fryzjerzy			1	19		5,26%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	1		0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			1	6		16,67%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			1	2		50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	26		0,00%

Kucharze	1	1	2	11	200,00%	18,18%
Lakiernicy			1	8		12,50%
Malarze budowlani i pokrewni			0	2		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			1	6		16,67%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	6		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			2	13		15,38%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			0	2		0,00%
Murarze i pokrewni			0	5		0,00%
Ogrodnicy			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	2		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			1	9		11,11%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	6	6	1	20	16,67%	5,00%
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji			0	1		0,00%

Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	1		0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1	1		100,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	2		0,00%
Pracownicy usług domowych	19	19	0	1	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	1		0,00%
Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			0	1		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	13	13	7	8	53,85%	87,50%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich			0	1		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	5		0,00%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	21	21	8	10	38,10%	80,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	22	22	9	81	40,91%	11,11%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	5		0,00%
Szklarze			0	1		0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	8		0,00%
Technicy budownictwa			1	3		33,33%
Technicy elektronicy i pokrewni			1	2		50,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	3		33,33%
Technicy leśnictwa			1	2		50,00%
Technicy mechanicy			1	11		9,09%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	1		100,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	1		0,00%

Technicy technologii żywności			1	1		100,00%
Technicy weterynarii			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			0	1		0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	3		0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	9		11,11%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			1	10		10,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	3		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło. Departament Rynku Pracy MRPiPS. Informacja roczna-2015

Spis rysunków

Rysunek 1. Poziom bezrobocia na koniec miesiąca grudnia 2014r. i 2015r. w powiecie poddębickim	6
Rysunek 2. Stopa bezrobocia	9
Rysunek 3. Barometr zawodów.....	37
Rysunek 4. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników	43
Rysunek 5. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej wg rodzaju działalności	44
Rysunek 6. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.....	44
Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku.....	45
Rysunek 8. Wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2015r.	47
Rysunek 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku.....	59
Rysunek 10. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	67
Rysunek 11. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w 2015 roku przez badanych pracodawców	68
Rysunek 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku	70
Rysunek 13. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku	70
Rysunek 14. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016r.....	72

Spis tabel

Tabela 1. Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku na koniec miesiąca grudnia 2014r. i 2015r. w powiecie poddębickim	6
Tabela 2. Wybrane kategorie osób bezrobotnych (z ogółem)	7
Tabela 3. Struktura bezrobocia na koniec 2014 i 2015 roku	8
Tabela 4. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku wg wielkich grup zawodów	12
Tabela 5. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku wg elementarnych grup zawodów	13
Tabela 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa - stan na koniec 2015	28
Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był największy - stan na koniec 2015	28
Tabela 8. Grupy zawodów o najwyższym i najniższym wskaźniku płynności bezrobotnych - stan na koniec 2015r.	30
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015r.	30
Tabela 10. Identyfikacja zawodów elementarnych	32
Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku	33
Tabela 15. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych wg elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku	39
Tabela 16. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg typu szkoły w 2015 roku	41
Tabela 17. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w 2015 roku	43
Tabela 18. Wskaźnik zatrudnienia netto wg wielkich grup zawodów w 2015r.	47
Tabela 19. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach	48
Tabela 20. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	59
Tabela 21. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w 2015 roku przez badanych pracodawców	68
Tabela 22. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy	69
Tabela 23. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 r.	71
Tabela 24. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku 2016	72
Tabela 25. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	73
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku	79
Tabela 27. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku	85
Tabela 28. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku (cd.)	87
Tabela 29. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2015 roku	89
Tabela 30. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów wg elementarnej grupy zawodów w 2015 roku (cd.)	93