

**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY, STAŻU, PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO,
ROBÓT PUBLICZNYCH, PRAC INTERWENCYJNYCH, PRAC SPOŁECZNIE UŻYTECZNYCH**

I. Informacje dotyczące pracodawcy:	
Ofertę zgłasza: <input type="checkbox"/> PRACODAWCA <input type="checkbox"/> AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ	
1. Nazwa pracodawcy:	2. Adres pracodawcy: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> - <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> kod pocztowy miejscowość ulica /wieś..... gmina
3. Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów:	telefon: Fax..... e-mail:..... strona internetowa:.....
4. Forma prawna prowadzonej działalności: 1) agencja zatrudnienia 5) spółka jawna 2) przedsiębiorstwo państwowe 6) działalność indywidualna 3) spółka cywilna 7) inna..... 4) spółka z o.o.	6. Liczba zatrudnionych pracowników:
5. NIP :..... Podstawowy rodzaj działalności w/g PKD: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	7. Forma i częstotliwość kontaktów ustalona z pracodawcą :
8. Pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenia praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie: NIE <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/>	9. Czy oferta pracy jest złożona w innym powiatowym urzędzie pracy na terenie kraju. NIE <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/>
10. Czy umożliwić bezrobotnym i poszukującym pracy identyfikację pracodawcy: NIE <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/>	11. Czy oferta ma być przekazana do innych powiatowych urzędów pracy: NIE <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> Których:.....
II. Informacje dotyczące krajowej oferty pracy	
12. Nazwa zawodu:	13. Nazwa stanowiska:
15. Kod zawodu <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	14. Liczba wolnych miejsc pracy, w tym: - dla osób niepełnosprawnych
20. Miejsce wykonywania pracy	16. Wysokość wynagrodzenia (miesięcznie) brutto:
22. System wynagradzania: 1) akordowy 2) prowizyjny <input type="checkbox"/> 3) czasowy 4) inny:.....	17. Wnioskowana liczb kandydatów <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 18. Rodzaj umowy: 1) umowa o pracę 2) umowa zlecenie <input type="checkbox"/> 3) umowa o dzieło 4) umowa agencyjna 5) umowa na zastępstwo 6) oferta pracy tymczasowej 7) inna
23. System i rozkład czasu pracy: 1) jednozmianowy 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany <input type="checkbox"/> 4) ruch ciągły 5) nie dotyczy 6) inny: w godz. od..... do	19. Okres zatrudnienia: 1)na czas nieokreślony <input type="checkbox"/> 2)na czas określony 3)na okres próbny 4)na czas wykonywania określonej pracy 5)inne
27. Wymagania – oczekiwania pracodawcy: 1) poziom wykształcenia-zawód 2) staż pracy/doświadczenie 3) umiejętność – uprawnienie / znajomość j. obcych-poziom / inne	24. Wymiar czasu pracy i proponowany okres zatrudnienia/wykonywania umowy : 25. Okres aktualności oferty:
	26. Zasięg upowszechniania oferty: 1) tablica ogłoszeń w PUP 3) wysyłka na portal EURES <input type="checkbox"/> 2) internetowa baza danych 4) inny:.....
	28. Ogólny zakres wykonywanych obowiązków :
	29. Czy oferta pracy jest złożona w celu uzyskania informacji starosty- wymaganej do zezwolenia na pracę dla cudzoziemca? NIE <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> 30. Czy pracodawca zgadza się na kierowanie kandydatów przez Urząd ? NIE <input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/>

Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach ul .Polna 9, 99–200 Poddębice, nr telefonu: (43) 678 20 22, 678 39 48, fax (43) 678 92 13, e-mail: lopo@praca.gov.pl

Kontakt z inspektorem ochrony danych Powiatowego Urzędu Pracy w Poddębicach : e-mail: mateusz.borowski@elitpartner.pl

Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze w celu realizacji zadań ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2017r. poz. 1065 z późn. zm.) oraz aktów wykonawczych do ww. ustawy. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane w sposób zapewniający poufność, integralność oraz dostępność zgodnie z ustawą z dnia 14 lipca 1983r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (tj. Dz. U. z 2018r. poz. 217 z późn. zm.)

.....
(data i czytelny podpis)

III ADNOTACJE URZĘDU PRACY

31. Data przyjęcia oferty	-32. Nr oferty: OfPr/...../.....	33. Sposób zgłoszenia oferty: 1) osobiście 2) telefonicznie 3) Internet/e-mail 4) inny
34. Nr pracownika przyjmującego ofertę	35. Data zakończenia realizacji oferty	36. Inne informacje